

ABSTRAK

Rachmi Yumna Afiyah, 111311133154, Pengaruh *Trust* Pada Kecenderungan Pendelegasian Manager PT X (Persero) Dengan *Job Insecurity* Sebagai Variabel Moderator, *Skripsi*, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga, 2017.

xxii + 108 Halaman + 46 Lampiran.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh trust pada kecenderungan pendelegasian manager PT X (Persero) dan pengaruh moderasi dari job insecurity. Konsep yang digunakan pada penelitian ini untuk kecenderungan pendelegasian mengacu pada Yukl & Fu (1999), trust oleh Spreitzer & Mishra (1999), dan job insecurity oleh Hellgren, Sverke, & Issaksson (1999).

Teknik pengumpulan data yang dilakukan menggunakan survey dengan mengisi respon menggunakan kuesioner pada 82 Manager PT X (Persero). Alat ukur yang digunakan berasal dari penelitian sebelumnya yang kemudian diadaptasi oleh peneliti dengan perubahan bahasa. Analisis data dilakukan menggunakan IBM SPSS Statistics 22 dengan teknik yang digunakan adalah uji regresi linear variabel independen ke dependen, dan menggunakan moderated regression analysis atau uji interaksi untuk menguji pengaruh variabel moderator.

Hasil analisis data menunjukkan pengaruh signifikan trust terhadap kecenderungan pendelegasian (Sig. 0,000 < 0,05; R Square 0,208; $\beta = 0,345$). Sedangkan job insecurity tidak dapat dibuktikan memoderasi pengaruh trust terhadap kecenderungan pendelegasian (Sig. 0,275 > 0,05; $\beta = -0,195$).

Kata Kunci: *Pendelegasian, Trust, Job Insecurity*

Daftar Pustaka 39, (1986-2016)

ABSTRACT

Rachmi Yumna Afiyah, 111311133154, The Influence of Trust On Delegation Propensity among Managers of PT X (Persero) with Job Insecurity as Moderating Variable, Undergraduate Thesis, Faculty of Psychology, Airlangga University, 2017.

xxii + 108 Pages + 46 Appendices.

This study aimed to determine the effect of trust on the tendency of PT X (Persero) managers' delegation and the moderation effect from job insecurity towards both variables. The concept used in this study for the tendency of delegation refers to Yukl & Fu (1999), trust by Spreitzer & Mishra (1999), and job insecurity by Hellgren, Sverke, & Issaksson (1999).

Techniques of data collection conducted by survey, filling responses using questionnaire at 82 Manager of PT X (Persero). The measuring tool used comes from previous research which is adapted by researchers with language modifications. Data analysis was performed using IBM SPSS Statistics 22 with the technique used is linear regression analysis on independent variable to dependent variable, also moderated regression analysis being used to test the effect of moderator variable.

The results of data analysis shows significant effect of trust on the tendency of delegation (Sig. 0,000 < 0.05; R Square 0.208; $\beta = 0.345$). While job insecurity couldn't be proved to moderate the influence of trust on the delegation propensity (Sig. 0.0275 > 0.05; $\beta = -0.195$).

Keywords: *Delegation, Trust, Job Insecurity*

References 39, (1986-2016)