

8001 7/11/06

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARYAWAN TERHADAP PRESTASI KERJA PADA KARYAWAN BAGIAN HOUSEKEEPING HOTEL SAHID DI SURABAYA**

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN**

MILIK PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS AIRLANGGA SURABAYA

B. 70 08

Ind p



**DIAJUKAN OLEH : RULLY KUSUMA INDRA  
No. Pokok : 040013349 E**

**KEPADA FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA SURABAYA 2007**

## ABSTRAKSI

Dalam perkembangan dunia usaha dewasa ini telah menimbulkan berbagai tantangan dan persaingan yang harus dihadapi oleh perusahaan. Peran penting sumber daya manusia dalam setiap aktivitas perusahaan semakin disadari. Kondisi dan karakter karyawan yang terlibat didalamnya, pola pikir, perilaku, dan kerja sama yang terjadi dalam sebuah tim, menentukan prestasi kerja sebuah perusahaan. Perusahaan memerlukan kontribusi dari para karyawannya, yang dapat berperan menjadi pelaku aktif agar perusahaan tersebut dapat berkembang dan mampu bersaing.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pelatihan dan pengembangan karyawan terhadap prestasi kerja karyawan.

Variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini adalah pelatihan ( $X_1$ ), pengembangan karyawan ( $X_2$ ). Sedangkan variabel terikatnya yaitu prestasi kerja karyawan bagian *housekeeping* hotel Sahid Surabaya ( $Y$ ).

Model analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah model regresi linier berganda dengan menggunakan program *SPSS versi 12*. Dan menghasilkan persamaan regresi linier berganda sebagai berikut :

$$Y = 1.026 + 0,520 X_1 + 0.252 X_2$$

Pembuktian hipotesis dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan uji F dengan nilai sebesar 39,540 maka diperoleh hasil bahwa variabel pelatihan dan pengembangan karyawan secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan bagian *housekeeping* hotel Sahid Surabaya. Dengan menggunakan uji t, variabel bebas yang terdiri dari pelatihan ( $X_1$ ), pengembangan karyawan ( $X_2$ ) masing-masing memberikan pengaruh yang signifikan pula pada prestasi kerja karyawan bagian *housekeeping* hotel Sahid Surabaya. Untuk mengetahui variabel bebas yang berpengaruh dominan dapat diketahui dari nilai beta yang terbesar yaitu pelatihan ( $X_1$ ) sebesar 0.491. Dengan demikian hipotesis dalam penelitian ini dapat diterima kebenarannya