

PERFORMANCE PADA
EMPLOYEE - MOTIVATION

ADLN - Perpustakaan Unair

**PENGARUH PERSEPSI KARYAWAN ATAS COMMITMENT - ORIENTED
WORK SYSTEM TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN
PADA KANTOR ADMINISTRASI DAN REKTORAT
UNIVERSITAS AIRLANGGA**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN**



B. 200/00
Syj
P

**DIAJUKAN OLEH :
ANTON SUJARWO**

No. Pokok : 040217575

**KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

2008

**MILIK
PERPUSTAKAAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel-variabel *commitment oriented work system* terhadap motivasi kerja karyawan pada kantor administrasi dan rektorat Universitas Airlangga.

Mainstream studi ini kebanyakan bertopik pada level organisasional, sedangkan pada penelitian kali ini mengenai persepsi dari individual karyawan terhadap keefektifan fungsi sumber daya manusia dalam organisasi. Data dari individual karyawan ini akan memaparkan persepsi karyawan atas *commitment-oriented work system* terhadap hubungannya dengan motivasi kerja. Dimana akan diteliti variabel variabel *commitment oriented work system* yang terdiri dari : *training and development*, *employee participation*, *information sharing*, *support of supervisor*, *payment system* seberapa besar pengaruhnya terhadap motivasi kerja karyawan.

Variabel bebas (X) dari penelitian ini adalah *training and development (X1)*, *employee participation (X2)*, *information sharing (X3)*, *support of supervisor (X4)*, *payment system (X5)*, sedangkan variabel terikatnya adalah motivasi kerja karyawan (Y). Sampel penelitian ini diambil 142 dari total populasi 240 karyawan Kantor Administrasi dan Rektorat Universitas Airlangga. Jawaban responden yang berjumlah 142, telah diuji reabilitas dan validitas dengan hasil valid.

Persamaan regresi dari penelitian ini adalah :

$$Y = -0.380 + 0.145X_1 + 0,212X_2 + 0,244X_3 + 0,227 X_4 + 0,261 X_5 + e$$

Berdasarkan hasil, analisis, diperoleh hasil bahwa variabel variabel *commitment oriented work system* secara simultan berpengaruh signifikan terhadap motivasi dengan kontribusi sebesar 79.2 %. Berdasarkan hasil regresi didapatkan bahwa variabel-variabel *commitment oriented work system* secara simultan berpengaruh signifikan dan positif terhadap motivasi kerja karyawan pada Kantor Administrasi dan Rektorat Universitas Airlangga. Variabel *payment system* berpengaruh secara dominan terhadap motivasi.

Kata kunci : *work system*, *training and development*, *employee participation*, *information sharing*, *support of supervisor*, *payment system*, motivasi.