

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah bagaimana perbedaan *gender* dalam memandang karir. Perbedaan jenis kelamin yang sering dituntut kesetaraannya ini merupakan jenis interpretasi sosio-kultural, seperangkat peran yang dikonstruksi oleh masyarakat bagaimana menjadi laki-laki atau perempuan.

Perkembangan peradaban manusia, sosial bermasyarakat, agama bahkan perkembangan teknologi mempengaruhi cara berfikir seseorang tentang konsep hidup seperti karir dan keluarga. Seiring perkembangan zaman, adanya gerakan kaum feminis, terbukanya arus globalisasi dan informasi, serta meningkatnya tingkat pendidikan perempuan, perempuan Indonesia kini sudah banyak yang bekerja dan berkarya, Dominasi kaum laki-lakipun mulai terkikis seiring tidak sedikitnya perempuan yang mempunyai peranan lebih. Semakin banyaknya perempuan yang keluar rumah untuk bekerja juga menyita porsi laki-laki dalam dunia kerja. Termasuk dalam dunia politik, peraturan yang mengharuskan memberi jatah 30 % kursi anggota dewan kepada perempuan.

Dunia politik, dimana kekuasaan diperebutkan, sungguh sangat menarik bagi kebanyakan orang. Entah ingin mengabdikan kepada negara dengan memberikan ide-ide baru dalam pemerintahan atau sekedar menginginkan profesi yang diperebutkan yang seperti biasa disebut "Anggota Dewan yang Terhormat".

Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan tujuan studi eksplanatori dengan menggunakan *in-depth interview*. Subjek dalam penelitian ini adalah 6 anggota DPRD Tingkat II Kota Surabaya yang terdiri dari 3 orang laki-laki dan 3 orang perempuan.

Laki-laki dan perempuan mengambil persediaan keputusan karir dan membuat perubahan dan transisi untuk memenuhi kebutuhan untuk karirnya, keluarga, dan diri sendiri. Dua pola karir ditemukan dalam penelitian ini. *Tipe Karir Alpha* yang menggambarkan individu yang lebih fokus terhadap karir, umumnya pria mendominasi tipe karir ini. *Tipe Karir Beta* yang menggambarkan individu yang membuat penyesuaian untuk bisa menyeimbangkan kehidupan non pekerjaannya, umumnya perempuan mendominasi tipe karir ini.

Kata kunci : *Gender*, Karir dan Keluarga