

ABSTRAK

**Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Peningkatan
Prestasi Kerja Karyawan Bidang Keuangan PT PLN (Persero) Distribusi
Jawa Timur**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh dari motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap peningkatan prestasi kerja karyawan pada bidang keuangan di PT PLN (Persero) distribusi Jawa Timur. Budaya organisasi dapat membantu untuk meningkatkan prestasi kerja pegawai, ini dikarenakan dapat menciptakan suatu motivasi luar biasa bagi para pegawai untuk memberikan kemampuan terbaiknya dalam memanfaatkan kesempatan yang diberikan oleh organisasi dimana dia tersebut bernaung. Dalam mewujudkan budaya organisasi yang cocok diterapkan pada sebuah organisasi, maka diperlukan adanya dukungan dan partisipasi dari semua karyawan yang ada didalam organisasi tersebut. Dalam upaya untuk mencapai prestasi kerja karyawan bidang keuangan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur akan sangat ditentukan oleh beberapa faktor yang secara teoritis mempunyai keterkaitan yang meliputi : faktor motivasi kerja dan budaya organisasi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan riset kausal. Berdasarkan hasil analisis secara simultan, variabel motivasi kerja (X1) dan variabel budaya organisasi secara bersama-sama mempengaruhi prestasi kerja karyawan. Hasil nilai koefisien korelasi memiliki hubungan yang cukup kuat yaitu sebesar 0,560. Sedangkan nilai koefisien determinasi menunjukkan bahwa 31,4% prestasi kerja karyawan bidang keuangan dipengaruhi oleh motivasi kerja (X1) dan budaya organisasi (X2), sedangkan 68,6 % sisanya dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian.

Kata kunci : motivasi kerja, budaya organisasi, prestasi kerja karyawan