

## ABSTRAK

Salah satu usaha yang perlu diperhatikan dalam mempertahankan karyawan pada sebuah perusahaan tersebut adalah lingkungan kerja. Apabila lingkungan kerja tidak kondusif, maka karyawan yang di dalam perusahaan tersebut juga merasa tidak nyaman dan akhirnya berpengaruh terhadap kinerjanya. Adapun fenomena yang ada pada karyawan terkait dengan lingkungan kerja adalah *bully*. *Workplace bullying* merupakan kegiatan *bully* di tempat kerja dengan melibatkan aksi negatif yang dilakukan secara berulang dan praktiknya ini dilakukan secara langsung pada satu atau lebih karyawan. Sikap yang ditunjukkan dari *workplace bullying* ini adalah tidak menyukai target dan dilakukan hingga membuat keadaan target merasa kesulitan untuk membela dirinya sendiri

Data dalam penelitian ini dikumpulkan melalui observasi dan penyebaran kuesioner yang melibatkan 40 karyawan SDM PT.Petrokimia Gresik Jawa Timur. Penelitian ini menggunakan metode sensus sebagai teknik sampling. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis peran mediasi *Job insecurity* pada pengaruh *Workplace Bullying* terhadap *work engagement* dan *Health Problems*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Workplace Bullying* berpengaruh secara negatif signifikan terhadap *work engagement*, dan *workplace bullying* berpengaruh serta positif terhadap *Health Problems* dan *Job Insecurity*.

**Kata kunci : Workplace Bullying, work engagement, Job Insecurity, Health**