

DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS UNIVERSITAS AIRLANGGA

PROGRAM STUDI : EKONOMI PEMBANGUNAN

DAFTAR NO. :

ABSTRAK

SKRIPSI SARJANA EKONOMI PEMBANGUNAN

NAMA : NADIA FARAH NOVITASARI

NIM : 041311131076

TAHUN PENYUSUNAN : 2018

**DETERMINAN UPAH TENAGA KERJA LAKI – LAKI DAN PEREMPUAN
DI INDONESIA TAHUN 2014**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis determinan upah tenaga kerja dan perbedaan upah tenaga kerja laki-laki dan perempuan, dengan variabel dependen upah tenaga kerja yang dibagi menjadi dua yaitu upah tenaga kerja laki-laki dan perempuan. Penelitian ini menggunakan data cross section yang bersumber dari data Survei Ketenagakerjaan Nasional Tahun 2014, dengan metode analisis regresi *Ordinary Least Square*. Hasil regresi menunjukkan bahwa variabel pendidikan, umur, pengalaman kerja, pelatihan kerja, jam kerja, status perkawinan, dan jenis pekerjaan secara parsial dan simultan berpengaruh signifikan terhadap upah tenaga kerja, tenaga kerja laki-laki dan perempuan, kecuali variabel umur secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap upah tenaga kerja perempuan. Hal ini menunjukkan adanya perbedaan upah yang diterima tenaga kerja perempuan karena faktor umur.

Kata Kunci: Upah Tenaga Kerja, Perbedaan Upah Gender, *Ordinary Least Square*, SAKERNAS 2014.