

Agung Prasetyo Utomo, 2018, *Sistem Informasi Rekrutmen Pegawai Universitas Airlangga pada Sisi Back End*. Tugas Akhir ini di bawah bimbingan Taufik, S.T., M.Kom. Program Studi D3 Sistem Informasi, Fakultas Vokasi, Universitas Airlangga.

---

## ABSTRAK

Sistem Informasi Rekrutmen Pegawai Universitas Airlangga pada Sisi *Back End*. Back End dalam arti secara tampilan yang di buat khusus dengan tujuan untuk membantu dalam proses-proses penerimaan pegawai, yaitu Proses Pendaftaran, Proses Seleksi Administrasi, Proses Penilaian, dan Laporan Penerimaan Pegawai. Metode yang digunakan yaitu pendekatan berorientasi obyek. Sistem Informasi Rekrutmen Pegawai Universitas Airlangga pada Sisi *Back End* dibangun dengan beberapa tahapan, dimulai dengan menganalisis sistem yang berkaitan dengan pendaftaran. Tahap selanjutnya yaitu mendesain sistem baru yang dibagi menjadi 4 bagian. Bagian pertama yaitu mendesain sistem kerja baru dengan Diagram *Use-Case* dan Diagram Aktivitas. Bagian kedua yaitu mendesain basis data dengan membuat *Conceptual Data Model* (CDM) dan *Physical Data Model* (PDM) yang menghasilkan 33 entitas pada CDM dan 33 tabel pada PDM. Bagian ketiga yaitu mendesain sistem kerja program dengan menggunakan Diagram Kelas dan Diagram *Sequence*. Bagian keempat yaitu mendesain antar muka *input* dan *output*. Tahap selanjutnya yaitu mengimplementasikan desain sistem baru ke versi *executable* menjadi program berbasis web. Tahap terakhir yaitu uji coba system yang dilakukan dengan metode *Black Box Testing*. Berdasarkan hasil tahap uji coba, Sistem Informasi Rekrutmen Pegawai Universitas Airlangga pada Sisi *Back End* dapat menjadi suatu sistem yang dapat membantu dalam proses-proses penerimaan pegawai di Universitas Airlangga.

Kata Kunci : sistem informasi, rekrutmen, Universitas Airlangga, berorientasi obyek, Back End

Agung Prasetyo Utomo, 2018, Airlangga University Recruitment Information System on Back End Side. This Final Project is under the guidance of Taufik, S.T., M.Kom. D3 Information System Study Program, Faculty of Vocational, Airlangga University.

---

## ABSTRACT

Airlangga University Recruitment Information System on Back End Side. Back End in the meaning of the display is made specifically for the purpose of assisting in the processes of employee acceptance, namely the Registration Process, Administration Selection Process, Assessment Process, and Reports of Recruitment. The method used was object-oriented approach. Airlangga University Recruitment Information System on the Back End Side was built with several stages, starting with analyzing the system related to registration. The next stage was designing a new system that was divided into 4 parts. The first part was designing a new work system with Diagram Use-Case and Activity Diagram. The second part is designing the database by creating a Conceptual Data Model (CDM) and Physical Data Model (PDM) that generates 33 entities on CDM and 33 tables in PDM. The third part was designing work system program by using Class Diagram and Sequence Diagram. The fourth part was designing input interface and output. The next stage was to implement the new system design to the executable version into a web-based program. The last stage was a system test conducted by Black Box Testing method. Based on the results of the testing phase, Airlangga University Employee Recruitment Information System on the Back End Side can be a system that can assist in the processes of employee recruitment at Airlangga University.

Keywords: information system, recruitment, Airlangga University, object-oriented, back end