

ABSTRAK

Penanganan terhadap rendahnya kualitas sumber daya manusia menjadi salah satu masalah nasional yang dihadapi oleh bangsa Indonesia saat ini. Agar dalam masyarakat tersedia sumberdaya manusia yang handal diperlukannya pendidikan yang berkualitas, penyediaan berbagai fasilitas sosial, dan lapangan pekerjaan yang memadai. Tantangan utama yang sesungguhnya adalah bagaimana dapat menciptakan sumber daya manusia yang dapat menghasilkan kinerja yang optimal untuk mencapai tujuan suatu perusahaan. Kinerja merupakan suatu hasil yang dicapai oleh pekerja dalam pekerjaannya menurut kriteria tertentu yang berlaku untuk suatu pekerjaan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan.

Data dalam penelitian ini teknik pengumpulan data primer dilakukan dengan metode survey dengan cara menyebarkan kuesioner yang melibatkan 39 karyawan Koperasi Martha Mulia. Pengambilan sampel dilakukan dengan *metode non probability sampling* dengan teknik purposive sampling yaitu sampel dipilih berdasarkan kriteria yang sudah ditetapkan. Teknis pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *budaya organisasi* berpengaruh secara positif signifikan terhadap *budaya organisasi* dan *motivasi*.

Kata kunci: *budaya organisasi, motivasi, kinerja karyawan*