

ABSTRAK

Skripsi ini mengkaji mengenai perlindungan hukum pekerja anak yang bekerja di Perusahaan Petasan. Perusahaan petasan yang mempekerjakan pekerja anak dapat menimbulkan banyak resiko terhadap pertumbuhan anak yang mengancam keselamatan dan kesehatannya yang berarti terdapat penyimpangan yang dilakukan pihak perusahaan dalam mempekerjakan anak dalam konteks hukum. Skripsi ini menggunakan metode penelitian *doctrinal research* yaitu objek penelitiannya adalah dokumen perundang-undangan dan bahan pustaka. Hasil yang didapatkan dari penulisan skripsi ini adalah tidak dibenarkan apabila pengusaha mempekerjakan pekerja anak di perusahaan petasan karena sebagaimana dalam UU Ketenagakerjaan hanya memperbolehkan anak untuk bekerja di pekerjaan ringan, sedangkan dalam perusahaan petasan merupakan pekerjaan yang tergolong berat dan membahayakan keselamatan dan kesehatan kerja. Selain itu hasil penulisan skripsi ini dalam hal tanggungjawab pihak perusahaan bila terjadi kecelakaan kerja adalah pihak perusahaan wajib bertanggung jawab atas kerugian yang diderita oleh pekerja karena pekerja menjalankan perintah pimpinan untuk melakukan suatu pekerjaan, kemudian mengakibatkan terjadinya kecelakaan kerja maka yang bertanggung jawab atas kecelakaan kerja tersebut adalah pihak yang memberi perintah yaitu pihak perusahaan.

Kata kunci: Perlindungan Hukum, Pekerja Anak, Ketenagakerjaan.

ABSTRACT

This thesis examines the legal protection of child laborers working in firework company. Firework company that employs child labor can pose many risks to the growth of children that threaten their safety and health, which means there are deviations made by the company in employing children in a legal context. This thesis uses doctrinal research methods, namely the object of research is legal documents and library material. The results obtained from this thesis are not justified if the employer employs child workers in firework companies because as in the Labor Law which only allows children to work in light jobs, while in firework companies are jobs that are classified as severe and endangering occupational safety and health. In addition, the results of this thesis in terms of the responsibility of the company if there is a work accident is the company must be responsible for the losses suffered by workers because the worker runs the leader's command to do the job, then causing workplace accidents in which the one who is responsible for the work accident is the party who gave the order, namely the company.

Keywords: Legal Protection, Child Labor, Employment.