

ABSTRAK

Pemegang atau yang lebih dikenal *kenshusei* merupakan peserta yang mengikuti program yang diadakan pemerintah maupun perusahaan swasta untuk magang bekerja di Jepang. Pada saat magang bekerja di Jepang, *kenshusei* akan dibatasi waktu maksimal selama satu tahun. Tinggal dan bekerja di Jepang secara tidak langsung akan melatih *kenshusei* sehingga terbiasa dengan budaya kerja orang Jepang. Di Jepang budaya kerja 5S merupakan salah satu budaya kerja penting dan menjadi dasar dalam budaya kerja mereka. Skripsi ini bertujuan untuk mengetahui apakah pada saat kembali dan bekerja di Indonesia setelah mengikuti program magang mereka tetap mampu menerapkan budaya kerja Jepang khususnya budaya kerja 5S. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif dengan mewawancarai lima informan *eks-kenshusei* yang pernah magang ke Jepang dan saat ini sedang bekerja di Indonesia. Adapun hasil dari penelitian ini menunjukkan dengan pengalaman tinggal dan bekerja di Jepang tidak membuat *eks-kenshusei* memahami secara baik aspek budaya kerja 5S dan menerapkannya secara keseluruhan lingkungan kerja mereka.

Kata kunci: budaya kerja, budaya kerja 5S, *kenshusei*.

ABSTRACT

Intern or in the Japanese kenshusei is a participant of a government or private company program for an internship in Japan. During the internship in Japan, the kenshusei program is limited for only one year. Staying and working in Japan will indirectly habituate the kenshusei with the work culture of the Japanese. In Japan the 5S work culture is one of the most important and the foundation of the work culture itself. This thesis is trying to study whether or not the participant of the internship can implement the Japanese work culture in Indonesia, especially the 5S work culture. This research used qualitative method done by interviewing five informants which are ex-kenshusei that already worked in Indonesia. The results of this study show that the experience of living and working in Japan does not make ex-kenshusei understand the aspects of 5S work culture well and apply it discipline to their work environment.

Keywords: 5S work culture, kenshusei, work culture.