

RINGKASAN

Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Karyawan PT. Trias Multinasional.

Penelitian ini berfokus pada budaya organisasi, kepemimpinan, dan kepuasan karyawan pada PT. Trias Multinasional Sidoarjo. Kepuasan karyawan dapat diciptakan dengan beberapa cara, yakni pemimpin yang andal dan budaya perusahaan yang positif. PT. Trias Multinational harus melakukan perbaikan di kedua bidang tersebut karena perusahaan memiliki kepuasan karyawan yang relatif rendah. Perusahaan harus berusaha semaksimal mungkin untuk meningkatkan kepuasan karyawan dengan cara memaksimalkan sumber daya manusia yang ada melalui peningkatan kepuasan karyawan, membangun budaya perusahaan yang positif, dan kepemimpinan yang dapat diandalkan, karena perubahan ini diharapkan dapat meningkatkan produktivitas perusahaan untuk bersaing dengan perusahaan lain. Pendekatan kuantitatif dengan metode eksplanatori digunakan dalam penelitian ini, penelitian ini mengambil semua anggota karyawan sebagai populasi sampel, yakni 30 karyawan yang bekerja di bidang operator di PT. Trias Multinasional Sidoarjo. Analisis data dilakukan dengan uji validitas dan reliabilitas dan menggunakan analisis jalur. Penelitian ini memiliki hasil penelitian yakni Budaya Organisasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan karyawan; Kepemimpinan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Budaya Organisasi; Kepemimpinan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Karyawan

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Kepuasan Karyawan

ABSTRACT**The Effect of Organizational Culture and Leadership on Employee Satisfaction at PT. Trias Multinasional Sidoarjo.**

This study focuses on organizational culture, leadership, and employee satisfaction at PT. Trias Multinational Sidoarjo. Employee satisfaction can be created in several ways, namely reliable leaders and a positive corporate culture. PT. Trias Multinational must make improvements in both fields because the company has relatively low employee satisfaction. Companies must make every effort to improve employee satisfaction by maximizing existing human resources through increasing employee satisfaction, building a positive corporate culture, and reliable leadership, because these changes are expected to increase the productivity of the company to compete with other companies. The quantitative approach with explanatory methods was used in this study, this study took all members of the employee as the sample population, namely 30 employees working in the field of operators at PT. Multinational Trias Sidoarjo. Data analysis was performed by testing the validity and reliability and using path analysis. This study has the results of research namely Organizational Culture has a positive and significant influence on employee satisfaction; Leadership has a positive and significant influence on Organizational Culture; Leadership has a positive and significant influence on Employee Satisfaction

Keywords: *Organizational Culture, Leadership, Employee Satisfaction.*