

ABSTRAK

Penelitian ini mempunyai tujuan untuk menjelaskan pengaruh dari kompensasi finansial terhadap disiplin kerja karyawan. Alasan dalam memilih tema ini adalah adanya persaingan usaha yang menuntut adanya kedisiplinan dari karyawan yang bekerja pada suatu perusahaan. Konsep kompensasi finansial terdiri dari gaji sebagai variabel X_1 , bonus sebagai X_2 dan tunjangan sebagai X_3 . Menggunakan analisis regresi berganda, maka dapat diperoleh persamaan regresi yang dilihat dari koefisien masing-masing variabel: $Y = 0,450 + 0,471 X_1 + 0,295 X_2 + 0,189 X_3$. Nilai koefisien sebesar 0,450 berarti apabila faktor-faktor lainnya bernilai nol maka nilai Y sebesar 0,450. Hal ini akan berlaku pula pada X_1 apabila nilainya bertambah satu satuan dengan asumsi faktor lainnya tetap maka nilai Y akan bertambah sebesar 0,471 dan hal yang sama berlaku untuk variabel X_2 dan variabel X_3 , masing-masing akan bertambah sebesar 0,295 dan 0,189.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi finansial pada gaji, bonus dan tunjangan secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap disiplin kerja karyawan dengan nilai F hitung sebesar 130,390 sedangkan F tabel sebesar 2,81 dengan *level of significant* sebesar 5%, sehingga berdasarkan perhitungan tersebut maka dapat diambil kesimpulan bahwa F hitung $>$ F tabel dan hipotesis pertama yaitu : “Pemberian kompensasi finansial yang terdiri dari gaji, bonus dan tunjangan secara bersama – sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap disiplin kerja karyawan pada C.V. Kanthi Harum Surabaya” dapat dibuktikan kebenarannya. Sedangkan gaji merupakan faktor kompensasi finansial yang dominan, hal ini dapat dilihat dari nilai beta pada faktor gaji nilainya adalah yang paling besar, yaitu 0,516 dan merupakan pembuktian dari hipotesis kedua yaitu “ Dari ketiga unsur kompensasi finansial tersebut diatas, yang mempunyai pengaruh dominan terhadap disiplin kerja karyawan C.V. Kanthi Harum Surabaya adalah gaji nilai ini terbesar jika dibandingkan dengan nilai beta dari faktor bonus (0,435) dan tunjangan (0,212)