

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja perawat di RSUD Dr. Wahidin Sudiro Husodo Mojokerto. Variabel yang digunakan adalah gaji (x_1), pengembangan karier (x_2), pengawasan (x_3), hubungan rekan kerja (x_4), kondisi kerja (x_5) sebagai variabel bebas dan kepuasan kerja sebagai variabel tergantung. Sampel yang digunakan seluruh perawat tetap RSUD Dr. Wahidin Sudiro Husodo Mojokerto dan metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah metode sensus.

Teknik analisis dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda yang disertai dengan asumsi klasik regresi. Untuk menguji validitas digunakan metode perhitungan *contract validity* sedangkan untuk menguji reliabilitas digunakan konsistensi internal.

Simpulan yang diperoleh berdasarkan analisis adalah: semua variabel bebas yang diteliti memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja sebagai variabel tergantung. Hal ini ditunjukkan dari F hitung sebesar 135,073 lebih besar dari F tabel sebesar 2,3553. Sedangkan nilai t hitung masing-masing variabel bebas yaitu: $x_1 = 2,831$, $x_2 = 2,516$, $x_3 = 2,074$, $x_4 = 2,040$, $x_5 = 1,964$ yang kesemuanya lebih besar t tabel yaitu 1,6669. Dari uji parsial dapat diketahui bahwa faktor gaji merupakan faktor yang dominan yang mempengaruhi kepuasan kerja perawat. Perolehan nilai koefisien determinasi sebesar 0,906 berarti variabel bebas tersebut berpengaruh sebesar 90,6% terhadap kepuasan kerja perawat. Sedangkan sisanya 9,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini. Persamaan regresi linier berganda sebagai berikut:

$$Y = 0,113 + 0,348 x_1 + 0,26 x_2 + 0,225 x_3 + 0,204 x_4 + 0,161 x_5$$

Saran dalam penelitian ini adalah untuk meningkatkan kepuasan kerja dari perawat maka bagi pihak manajemen sangat penting untuk dapat meningkatkan pengaruh variabel gaji, pengembangan karier, pengawasan, hubungan rekan kerja, dan kondisi kerja di RSUD Dr. Wahidin Sudiro Husodo Mojokerto. Hal ini penting mendapatkan perhatian agar perawat mampu bertahan dan meningkatkan prestasi kerjanya demi kemajuan RSUD Dr. Wahidin Sudiro Husodo Mojokerto.

Kata kunci : kepuasan kerja