

RINGKASAN

Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh yang signifikan dari faktor-faktor motivasi, yang berupa kebutuhan fisiologis, kebutuhan keselamatan dan keamanan kerja, kebutuhan sosial, kebutuhan penghargaan, dan kebutuhan aktualisasi diri terhadap prestasi kerja karyawan operasional pada industri kerajinan rotan di Gatak Kabupaten Sukoharjo Jawa Tengah, dan faktor mana yang mempunyai pengaruh dominan; juga untuk mengetahui ada tidaknya perbedaan yang signifikan antara prestasi kerja karyawan operasional yang bertempat tinggal di asrama dengan prestasi kerja karyawan operasional yang tinggal di rumahnya sendiri.

Populasi penelitian berjumlah 1352 orang karyawan yang tersebar pada 110 perusahaan. Sampel diambil secara acak proporsional sebanyak 135 orang dari 11 perusahaan yang terpilih menjadi sampel. Data dalam penelitian ini merupakan data primer yang dikumpulkan melalui angket yang diberikan kepada pimpinan perusahaan dan karyawan operasional.

Hipotesis penelitian ini meliputi: 1) faktor-faktor motivasi yang berupa kebutuhan fisiologis, kebutuhan keselamatan dan keamanan kerja, kebutuhan sosial, kebutuhan penghargaan, dan kebutuhan aktualisasi diri, secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja karyawan operasional pada industri kerajinan rotan di Gatak Kabupaten Sukoharjo Jawa Tengah, 2) faktor kebutuhan fisiologis merupakan faktor motivasi yang mempunyai pengaruh dominan, dan 3) ada perbedaan yang signifikan antara prestasi kerja karyawan operasional yang bertempat tinggal di asrama dengan karyawan operasional yang bertempat tinggal di rumahnya sendiri.

Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dan uji beda dua rata-rata. Analisis regresi linier berganda untuk menguji hipotesis 1 dan 2, sedangkan analisis uji beda dua rata-rata untuk menguji hipotesis 3.

Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh yang signifikan antara faktor-faktor motivasi terhadap prestasi kerja karyawan operasional pada industri kerajinan rotan di Gatak Kabupaten Sukoharjo Jawa Tengah yaitu ditunjukkan oleh nilai F sebesar 99,161 dengan probabilitas 0,00000 yang $< 0,05$. Kontribusi variabel motivasi terhadap variabel prestasi kerja (R^2) sebesar 0,7935 (79,35%) berarti hipotesis pertama terbukti. Kebutuhan fisiologis merupakan faktor yang dominan dengan r^2 sebesar 30,16%, dengan demikian hipotesis kedua terbukti. Antara prestasi kerja karyawan operasional yang tinggal di asrama dengan prestasi kerja karyawan yang bertempat tinggal di rumahnya sendiri tidak terdapat perbedaan yang signifikan. Dengan demikian hipotesis ketiga ditolak.

ABSTRACT

The goal of this research is to know if there is a significance influence or not from motivations factors, that are physiology, safety, social, reward and self-actualisation needs toward operational employees' work achievement on rattan industry in Gatak Kabupaten Sukoharjo, Central Java, and which faktors that have dominant influence; also to know if there is a significance differences or not between operational employees' achievement that stay in dormitory with the one that stay in their home.

The amount of population are 1352 employees that spread on 110 companies. Sample is taken proportional randomly as much as 135 employees from 11 companies that has been selected. The data of this research is primary data that gathered through questionnaires given to the companies' leaders and operational's employees.

The hypotheses are 1) the motivation factors of physiology, work-safety, social, reward, and self-actualisation, similarly have a significance influence toward the operational employees' work achievement on rattan industry in Gatak Kabupaten Sukoharjo, Central Java, 2) dominance need factors, 3) there is a significance differences of achievement between operational employees' that live in dormitory and home.

The analysis techniques used are multiple linear regression and moving average. The multiple linear regression used to test the hypotheses 1 and 2, while moving average used to test hypothesis 3.

Result shows that there is a significance influence of motivation factors to employees' achievement on rattan industry in Gatak Kabupaten Sukoharjo, Central Java in which F score is 99,161 with the probability 0,00000 that $< 0,05$. The contribution of motivation variables to work achievement variable (R^2) is 0,7935 (79,35%), which prove the first hypothesis. Physiology needs is dominant factor with $r^2 = 30,16\%$, which prove the second hypothesis. There is no a significance difference of achievement between employees who live in dormitory and ones that stay in their home. So the third hypothesis is refused.