

DAFTAR ISI

	Halaman
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
BAB 1. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.3. Manfaat Penelitian	7
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Penelitian Terdahulu	8
2.2. Tinjauan Teoritis	9
2.2.1 Pengertian Motivasi	9
2.2.2 Pemberian Motivasi Yang Efektif	11
2.2.3 Teori-Teori Motivasi	13
A. Teori Hirarki Kebutuhan dari Maslow..	13
B. Teori ERG dari Alderfer	20
C. Teori Dua Faktor dari Herzberg	22
D. Teori Motivasi dari McClelland	24
2.2.4 Pengertian Prestasi Kerja	26
2.2.5 Penilaian Prestasi Kerja	28
2.2.6 Metode Penilaian Prestasi Kerja	31
2.2.7 Hubungan Antara Prestasi Kerja Dengan Motivasi	35
BAB 3. KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	
3.1. Kerangka Konseptual	37
3.2. Hipotesis	40
BAB 4. METODE PENELITIAN	
4.1. Identifikasi Variabel Penelitian	41
4.2. Definisi Operasional Variabel	41

4.3. Sumber dan Prosedur Pengumpulan Data	45
4.3.1 Sumber Data	45
4.3.2 Prosedur Pengumpulan Data	45
4.4. Populasi dan Sampel	46
4.4.1 Populasi Penelitian	46
4.4.2 Sampel Penelitian	46
4.5. Model dan Teknik Analisis	47
4.5.1 Model Analisis	47
4.5.2 Teknik Analisis	48

BAB 5. GAMBARAN UMUM DAN ANALISIS HASIL PENELITIAN

5.1. Industri Kerajinan Rotan DI Gatak, Sukoharjo Jawa Tengah	54
5.1.1 Sejarah Berdirinya	54
5.1.2 Status Usaha	55
5.1.3 Tenaga Kerja	55
5.1.4 Produksi	56
5.1.5 Pemasaran	59
5.2. Diskripsi Variabel Penelitian	59
5.2.1 Variabel Prestasi Kerja Karyawan (Y) ...	59
5.2.2 Variabel Kebutuhan Fisiologis (X_1)	61
5.2.3 Kebutuhan Keselamatan dan Keamanan Kerja (X_2)	62
5.2.4 Kebutuhan sosial (X_3)	63
5.2.5 Kebutuhan Penghargaan (X_4)	64
5.2.6 Kebutuhan Aktualisasi Diri (X_5)	65
5.3. Analisis Hasil Penelitian	66
5.3.1 Pengujian Hipotesis Pertama	66
5.3.2 Pengujian Hipotesis Kedua	68
5.3.3 Besarnya Pengaruh Masing-Masing Faktor-Faktor Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	69
5.3.3.1 Besarnya Pengaruh Faktor Kebutuhan Fisiologis (X_1)	69
5.3.3.2 Besarnya Pengaruh Kebutuhan Keselamatan dan Keamanan Kerja (X_2)	70
5.3.3.3 Besarnya Pengaruh Kebutuhan Sosial (X_3)	70

5.3.3.4	Besarnya Pengaruh Kebutuhan Penghargaan (X_4)	71
5.3.3.5	Besarnya Pengaruh Kebutuhan Aktualisasi Diri (X_5)	71
5.3.4	Pengujian Hipotesis Ketiga	72
5.3.5	Pengujian Asumsi Klasik	73
5.3.5.1	Pengujian Multikolinieritas	74
5.3.5.2	Pengujian Otokorelasi	74
5.3.5.3	Pengujian Heteroskedastisitas	75
BAB 6. PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN		
6.1.	Pengaruh Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	76
6.2.	Pengaruh Masing-Masing Faktor Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan	77
6.3.	Perbedaan Motivasi Kerja Karyawan Operasional Yang Bertempat Tinggal Di Asrama Dengan Karyawan Operasional Yang Bertempat Tinggal Di Rumahnya Sendiri	81
BAB 7. SIMPULAN DAN SARAN		
7.1.	Simpulan	83
7.2.	Saran	84
DAFTAR PUSTAKA		85
LAMPIRAN		88

DAFTAR TABEL

	Halaman
1.1. Penyerapan Tenaga kerja Sektor Industri di Jawa Tengah Tahun 1994 - 1997	2
1.2. Pusat pengembangan Sentra Industri Kerajinan Rotan di Jawa Tengah Tahun 1998	3
5.1. Prestasi Kerja Karyawan Operasional Industri Kerajinan Rotan Di Gatak, Sukoharjo, Jateng	60
5.2. Kebutuhan Fisiologis Karyawan Operasional Industri Kerajinan Rotan Di Gatak, Sukoharjo, Jateng	61
5.3. Kebutuhan Keselamatan Dan Keamanan Kerja Karyawan Operasional Industri Kerajinan Rotan Di Gatak, Sukoharjo, Jateng	62
5.4. Kebutuhan Sosial Karyawan Operasional Industri Kerajinan Rotan Di Gatak, Sukoharjo, Jateng	63
5.5. Kebutuhan Penghargaan Karyawan Operasional Industri Kerajinan Rotan Di Gatak, Sukoharjo, Jateng	64
5.6. Kebutuhan Aktualisasi Diri Karyawan Operasional Industri Kerajinan Rotan Di Gatak, Sukoharjo, Jateng	65
5.7. Hasil Analisis Pengaruh Faktor-Faktor Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Operasional Industri Kerajinan Rotan Di Gatak, Sukoharjo, Jateng	66

5.8. Pengaruh Variabel Motivasi Secara Parsial Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Operasional Industri Kerajinan Rotan Di Gatak, Sukoharjo, Jateng	68
5.9. Hasil Analisis Uji Beda Antara Prestasi Kerja Karyawan Operasional Yang Bertempat Tinggal Di Asrama Dengan Karyawan Operasional Yang Bertempat Tinggal Di Rumahnya Sendiri Pada Industri Kerajinan Rotan Di Gatak, Sukoharjo, Jateng	72
5.10. Koefisien Korelasi Rank Spearman Masing-Masing Variabel Bebas Dengan Residual	75

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1. Proses Motivasi	12
3.1. Kerangka Konseptual Penelitaian	37
5.1. Proses Prtoduksi Industri Kerajinan Rotan	57