

Penelitian ini dilakukan terhadap karyawan pada Perguruan Tinggi Negeri, yaitu Dosen dan Tenaga Administrasi pada Universitas Bengkulu. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh suatu pemikiran bahwa sumberdaya manusia adalah merupakan asset terpenting bagi kehidupan suatu organisasi. Untuk pencapaian tujuan organisasi maka pemberdayaan sumberdaya manusia dan sumberdaya lainnya harus diupayakan seoptimal mungkin. Dosen dan Tenaga Administrasi senantiasa perlu meningkatkan prestasi kerjanya, karena prestasi kerja dosen dan tenaga administrasi adalah merupakan bagian terbesar dari kinerja Universitas Bengkulu dan sangat menentukan keberhasilan organisasi secara keseluruhan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana variabel-variabel Kepuasan Kerja seperti Pembayaran (Gaji dan Pendapatan lain), Pekerjaan itu sendiri, Kesempatan untuk maju, Penyelia / Atasan langsung dan Teman sekerja akan berpengaruh secara signifikan terhadap Prestasi Kerja Dosen dan Tenaga Administrasi pada Universitas Bengkulu serta untuk mengetahui variabel Kepuasan Kerja yang berpengaruh secara dominan terhadap Prestasi Kerja Dosen dan Tenaga Administrasi pada Universitas Bengkulu.

Penelitian ini dilakukan dengan metode survei, dengan menggunakan kuesioner sebagai instrumen pengumpul data dan didukung oleh data skunder yang diperoleh dengan cara dokumentasi dan wawancara. Populasi penelitian adalah Dosen dan Tenaga Administrasi yang berstatus Pegawai Negeri Sipil non pejabat berjumlah 757 orang, yang terdiri atas sub populasi Dosen 484 orang dan sub populasi Tenaga Administrasi 273 orang. Penetapan jumlah sampel sebesar 20 % dari masing-masing sub populasi dengan menggunakan metode *Proportional Stratified Random Sampling*. Randomisasi untuk pengambilan sampel dilakukan dengan metode *Simple Random Sampling*. Jumlah sampel untuk Dosen adalah 97 orang dan jumlah sampel untuk Tenaga Administrasi adalah 55 orang.

Jawaban dari masing-masing responden diuantifikasi dengan melakukan pembobotan 1 sampai 5 (metode Likert). Analisis data dilakukan secara deskriptif dan inferensial. Analisis inferensial dengan menggunakan Regresi Linier Berganda (*Multiple Linear Regression Analysis*).

Hasil penelitian terhadap Dosen memperlihatkan ternyata lebih banyak Dosen yang belum memperoleh kepuasan kerja jika dibandingkan dengan Tenaga Administrasi. Secara keseluruhan variabel Kepuasan kerja berpengaruh sebesar 40.32 % terhadap Prestasi kerja, selebihnya sebesar 59.68 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial Pembayaran (Gaji dan Pendapatan lain) berpengaruh secara signifikan terhadap Prestasi kerja sebesar 0.1137 (11.37 %), Pekerjaan itu sendiri berpengaruh secara signifikan terhadap Prestasi kerja sebesar 0.1306 (13.06 %), Kesempatan untuk maju berpengaruh secara signifikan terhadap Prestasi kerja sebesar 0.2278 (22.78 %). Penyelia / Atasan langsung berpengaruh secara signifikan terhadap Prestasi kerja sebesar 0.1583 (15.83 %), Teman sekerja berpengaruh secara signifikan terhadap Prestasi kerja sebesar 0.2018 (20.18 %). Kesempatan untuk maju berpengaruh secara dominan terhadap Prestasi kerja dengan nilai koefisien determinasi parsial ( $r^2$ ) sebesar 0.1806 (18.06 %).

Hasil penelitian terhadap Tenaga Administrasi Universitas Langga masih banyak Tenaga Administrasi yang belum memperoleh kepuasan kerja. Secara keseluruhan variabel Kepuasan kerja berpengaruh sebesar 54,04 % terhadap Prestasi kerja, selebihnya sebesar 45,96 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial Pembayaran (Gaji dan Pendapatan lain) berpengaruh secara signifikan terhadap Prestasi kerja sebesar 0.1500 (15.00 %), Pekerjaan itu sendiri berpengaruh secara signifikan terhadap Prestasi kerja sebesar 0.1608 (16.08 %), Kesempatan untuk maju berpengaruh secara signifikan terhadap Prestasi kerja sebesar 0.1421 (14.21 %). Penyelia / Atasan langsung berpengaruh secara signifikan terhadap Prestasi kerja sebesar 0.1351 (13.51 %), Teman sekerja berpengaruh secara signifikan terhadap Prestasi kerja sebesar 0.1134 (11.34 %). Pekerjaan itu sendiri berpengaruh secara dominan terhadap Prestasi kerja dengan nilai koefisien determinasi parsial ( $r^2$ ) sebesar 0.2540 (25.40 %).

This research is done to the civil servant in the University of Bengkulu consist of The Lecturers and Administration Staffs. This research is based on idea that human resource was most important assets for organization existing. To goal the organization objectives we must increase the human resources and the other resources potencies. The Lecturer and the Administration Staff must always increase their performances, because their performances was the greatest part of the performance of the University of Bengkulu. Their performance was a key factor of the overall success of the University of Bengkulu and had significant influence.

The objectives of this research are, the first : is to investigate the influence of job satisfaction variables consist of Payment (salary and another incomes), work itself, opportunity for personal growth, direct leader and colleagues to the Lecturer's and Administration Staff's performances in the University of Bengkulu. The second : is to investigate variable that has dominance influence to their performances.

This research done by survey method, by using questionnaire as instrument to collected data and supported by secondary data that is acquired by collected documentation and interviewing. The populations in this research were the Lecturer and Administration Staff as non-structural civil servant in the amount of 757 persons consist of Lecturer sub-population in the amount of 484 persons and Administration Staff sub-population in the amount of 273 persons. The number of samples determined as much as 20 % of each sub-population, by using Proportional Stratified Random Sampling method. Sampling method that used to take amount of the sample was Simple Random Sampling. Numbers of Lecturer samples is 97 persons and number of Administration Staff samples is 55 persons. The answered of each respondent quantified by scoring 1 to 5 (Likert method). The data in this research is analyzed using Descriptive and Inference Analysis. Multiple Linear Regression Analysis is used to Inference Analysis.

The result of the research to the Lecturer showed that more Lecturers haven't got satisfaction than Administration Staff. As one payment (salary and another incomes), work itself, opportunity for personal growth, direct leader, and colleagues had influence is 40.32 %, another influences weren't in this research is 59.68 %. Partially, the payment (salary and another incomes) had significant influence is 0.1137 (11.37 %), work itself had significant influence is 0.1306 (13.06 %), opportunity for personal growth had significant influence is 0.2278 (22.78 %), direct leader had significant influence is 0.1583 (15.83 %), and colleagues had significant influence is 0.2018 (20.18 %). Opportunity for personal growth had dominance influence with the value of partial determination coefficient ( $r^2$ ) is 0.1806 (18.06 %).

The result of the research to the Administration Staff showed that many of them haven't got satisfaction. As one payment (salary and another incomes), work itself, opportunity for personal growth, direct leader, and colleagues had influence is 54.04 %, another influences weren't in this research is 45.96 %. Partially, the payment (salary and another incomes) had significant influence is 0.1500 (15.00 %), Work itself had significant influence is 0.1608 (16.08 %), opportunity for personal growth had significant influence is 0.1421 (14.21 %), direct leader had significant influence is 0.1351 (13.51 %),

and colleagues had significant influence is 0.1134 (11.34 %). Work itself had dominance influence with the value of partial determination coefficient ( $r^2$ ) is 0.2540 (25.40 %).

The conclusion of the research is that half of the Lecturer and Administration Staff haven't got satisfaction, the first one is the Lecturer. The overall influence of job satisfaction variables to Lecturer's performance is 40.32 %, another influences aren't in this research is 59.68 %. Opportunity for personal growth had dominance influence to Lecturer's performance with the value of the partial determination coefficient ( $r^2$ ) is 0.1806 (18.06 %). The overall influence of job satisfaction variables to Administration Staff's performance is 54.04 %, another influences aren't in this research is 45.96 %. Work itself had dominance influence to Administration Staff's performance with the value of the partial determination coefficient ( $r^2$ ) is 0.2540 (25.40 %).

Key words : Job satisfaction, Job Performance, Lecturer, Administration Staff,  
Description Analysis and Multiple Linear Regression Analysis.