

RINGKASAN

Pembangunan ekonomi di Indonesia merupakan bagian penting dari pembangunan nasional dengan tujuan utama meningkatkan kesejahteraan atau meningkatkan kesejahteraan atau meningkatkan pendapatan masyarakat. Peningkatan pendapatan masyarakat dapat tercipta melalui pertambahan produksi agregat dan kesempatan kerja. Pertambahan produksi agregat dan kesempatan kerja dapat tercapai dengan adanya pertumbuhan perusahaan.

Tumbuh kembangnya suatu perusahaan tergantung dari sumber daya manusia, karena itu pengelolaan sumber daya manusia sangat diperlukan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengelolaan sumber daya manusia yang mencakup seleksi, latihan dan pengembangan, kompensasi, integrasi dan pemeliharaan terhadap prestasi kerja karyawan PT. Mertex Indonesia Mojokerto, untuk mengetahui variabel pengelolaan sumber daya manusia yang mempunyai pengaruh dominan dan untuk mengetahui ada tidaknya perbedaan prestasi kerja antara karyawan laki – laki dan perempuan.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan tetap bagian operasional yang berjumlah 1104 orang. Metode pengambilan sampel menggunakan teknik Stratified Random Sampling dengan jumlah sampel 170 orang yang terdiri dari 60 orang karyawan perempuan dan 110 orang karyawan laki – laki.

Variabel penelitian terdiri dari variabel pengelolaan sumber daya manusia yang mencakup variabel seleksi (X_1), latihan dan pengembangan (X_2), kompensasi (X_3), integrasi (X_4), dan pemeliharaan (X_5) serta prestasi kerja karyawan (Y).

Model analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda dan uji perbedaan dua rata – rata (uji t). Regresi linear berganda digunakan untuk mengetahui pengaruh pengelolaan sumber daya manusia yang mencakup seleksi, latihan dan pengembangan, kompensasi, integrasi dan pemeliharaan terhadap prestasi kerja dengan tingkat signifikansi ditetapkan sebesar (α) 5 %, dan untuk mengetahui perbedaan prestasi kerja antara karyawan laki – laki dan perempuan digunakan uji t dengan tingkat signifikansi (α) 5 %.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan pengelolaan sumber daya manusia yang mencakup seleksi, latihan dan pengembangan, kompensasi, integrasi dan pemeliharaan berpengaruh secara signifikan terhadap prestasi kerja karyawan dengan kontribusi seluruh variabel terhadap variasi prestasi sebesar 47,6% yaitu $R^2 = 0,476$. Secara parsial variabel yang dominan pengaruhnya terhadap variasi prestasi adalah variabel kompensasi. Hal ini ditunjukkan dengan nilai r^2 yang paling tinggi yakni 0,224 dengan probabilitas paling kecil yakni 0,004. Berdasarkan hasil uji beda dua rata – rata (uji t) menunjukkan bahwa terdapat perbedaan antara prestasi karyawan laki – laki dan perempuan yang ditunjukkan dengan nilai t_{hitung} lebih kecil dari t_{tabel} ($-0,758 < 1,98$).

Dari hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan perusahaan dalam pengelolaan sumber daya manusia dan peneliti menyarankan agar tetap dilaksanakan dan ditingkatkan, perusahaan perlu mengevaluasi besarnya kompensasi, perlu melakukan perencanaan pelatihan yang lebih baik serta untuk peneliti berikutnya perlu menambah jumlah variabel.

ABSTRACT

The development of a company would be depended on the human resources because of that the management of human resources plays so important role that every company needs it.

This research, that has been doing by writer, is purposed to find out the effects of the human resources management including selection, training and development, compensation, integration and social benefit on the work performance of the employees of PT. Mertex Indonesia Mojokerto, finding out the variables of human resources management that has a dominant effect and finding out the differences between work performances of the female and male employees.

The population of this reasearch is the regular employees of Operational Division which has about 1104 personils there. Method of sampling uses Stratified Random Sampling technical with 170 sample consisting of 60 female worker and 110 male worker.

The variables of this research includes the variables of human resources management consisting variable of Selection (X_1), Training and Development (X_2), Compensation (X_3), Integration (X_4), social benefit (X_5) and, then, the work performance of the employees (Y)

Analysis Model, which is used, is Multiple Regression Analysis and t - test. Multiple Regression Analysis is implemented to find out the influences of human resources management, including selection, training and development, compensation, integration and social benefit on work performance with significant (α) 5 %, and to know the differences work performance of male workers and female worker by using t-test with significant (α) 5%.

This research shows that, simultaneously, human resources management consisting selection, training and development, compensation, integration and social benefit has significant effect to the work performance which contribute the whole variable on the variation of the work performance is 47,6 %, that is, $R^2 = 0,476$. Partially, the most dominant variable that influenced to the performance variation is compensation variable. This is showed by the r^2 that has 0,224, the highest, with the smallest probability is 0,004. According to the t-test shows that there are differences between performances of male workers and female workers that has showed the $t_{\text{observation}}$ was smaller than t_{table} ($-0,758 < 1,98$)

Hopefully, this research could be a textbook for the company as a consideration in human resources management.

Key words : Human Resources Management and Performance