

ABSTRAKSI

Perusahaan pada umumnya membutuhkan sumber daya manusia yang memiliki keahlian teknis serta sikap moral yang baik. Tetapi untuk dapat memiliki sumber daya manusia yang berkualitas diperlukan biaya yang tidak sedikit, karena perusahaan harus memberikan kompensasi yang sebanding dengan kinerja karyawannya. Di samping itu, kompensasi juga dapat mendorong kinerja karyawan sehingga perusahaan dituntut untuk memberikan kompensasi kepada karyawan dalam jumlah yang tepat dan pada waktu yang tepat. Berkaitan dengan hal tersebut, maka perusahaan membutuhkan suatu sistem informasi akuntansi siklus sumber daya manusia yang dapat memberikan informasi pokok mengenai data kepegawaian yang diperlukan sebagai dasar perhitungan kompensasi karyawan. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa sistem informasi akuntansi siklus sumber daya manusia dapat berpengaruh terhadap ketepatan hasil penghitungan kompensasi. Suatu siklus sumber daya manusia dianggap efektif jika system tersebut berhasil mencapai tujuan manajemen. Penelitian dilakukan di PT. Asuransi Jiwasraya (Persero) Surabaya Timur Branch Office yang bergerak di bidang asuransi jiwa.

Kata kunci: Sistem Informasi Akuntansi Siklus Sumber Daya Manusia

