

ABSTRAK

Judul : PENERAPAN HR SCORECARD UNTUK MENGUKUR KONTRIBUSI SUMBER DAYA MANUSIA SEBAGAI DASAR INVESTASI SUMBER DAYA MANUSIA PADA PT. PELINDO III (PERSERO) CABANG GRESIK

Intisari :

Sumber Daya Manusia sebagai salah satu faktor produksi, mempunyai kedudukan yang sangat vital dalam perusahaan. Selain memiliki potensi memberikan manfaat dimasa yang akan datang, keberhasilan perusahaan sangat bergantung pada sumber daya manusia yang dimiliki oleh perusahaan tersebut. Apabila perusahaan memiliki sumber daya manusia yang potensial maka perusahaan akan memiliki kesempatan yang lebih besar untuk mampu bertahan, bahkan berkembang dimasa yang akan datang.

Human Resources Scorecard (HR Scorecard) merupakan aplikasi konsep kerangka *Balanced Scorecard* pada sumber daya manusia. *Balanced Scorecard* adalah system manajemen strategik yang menerjemahkan misi dan strategi suatu organisasi dalam tujuan dan ukuran operasional kemudian dikembangkan dalam empat perspektif yaitu perspektif *financial*, perspektif *customer*, perspektif *internal business process* dan perspektif *learning & growth*.

HR Scorecard mengukur efektifitas dan efisiensi fungsi sumber daya manusia dalam mengarahkan perilaku karyawan untuk mencapai tujuan strategis perusahaan sehingga dapat membantu menunjukkan bagaimana sumber daya manusia memberikan kontribusi dalam kesuksesan keuangan dan strategi perusahaan. Dan juga dapat membantu untuk membuat keputusan investasi atas sumber daya manusia yang akan datang. Agar keputusan investasi terhadap SDM yang dilakukan tepat arah dan tepat jumlah.