

**ASSESSMENT OF EMPLOYEE RIGHTS AND OBLIGATIONS IN ISLAM
PERSPECTIVE CHAUDHRY IN EMPLOYEES JATIM SYARIAH BANK
IN SURABAYA AND SIDOARJO CITY**

Evita Febriani Ludiyatno

ABSTRACT

This study aims to determine the assessment of the rights and obligations of Islamic laborers from the perspective of Chaudhry. Employee rights include receiving the same treatment, getting a price specialization, being treated well, getting the right salary, not given a job beyond his ability, getting medical assistance. Whereas employee obligations include having a sincere and uplifting spirit and having a good religious nature case studies on the employees of Bank Jatim Syariah Central Surabaya and Sidoarjo. This research uses a quantitative descriptive approach with simple tabulations. Primary data collection in this study was conducted using a questionnaire. The sample in this study amounted to 108 employees and 8 leaders of the Jatim Syariah Bank in Central Surabaya and Sidoarjo. Based on the results of the study showed that respondents agreed to agree on indicators of employee rights including getting the same treatment both men and women and not looking at the position, getting treated well politely and forgiving each other, getting the proper wages in order to enjoy a good standard of living, not given jobs that are beyond their capabilities, obtain medical assistance if sick and are helped to pay the cost of treatment. Whereas the rights granted to goods produced by the office are free or at a cheaper rate the employee rate does not agree. Variable obligations, respondents rated strongly agree with the obligations of Islamic labor Perspective Chaudhry in which workers have a sincere sense in doing the task, and assess agree with the obligations of workers have a zealous nature in carrying out the tasks so as to advance the company, and workers have a good religious nature .

Keywords: Islamic Employment, Employee Rights and Obligations

فتراض تقويم الحقوق والواجبات لدى العمال في الإسلام بنظر شودري عند

عملاء بنك جاتيم شريعة

فرع سورابايا وسيدوارجو

أفيتا فبرياني لوديانتو

المستخلص

يهدف هذا البحث إلى معرفة تقويم الحقوق والواجبات لدى العمال في الإسلام بنظر شودري. فحقوق العمال تشمل على عدالة الخطوة، تخصيص السعر، حسن المعاملة، نيل الأجرة المناسبة، عدم التكاليف خارج السعة، نيل المساعدة الصحية. وأما واجباتهم هي خالص القلب والحماسة والروحانية الحسنة. فنوع هذا البحث دراسة الحالة عند عملاء بنك جاتيم شريعة فرع سورابايا وسيدوارجو. هذا البحث يعتبر بحثاً وصفيًا كميًا باستخدام التبويب المبسط. يتم جمع البيانات الرئيسية في هذا البحث باستخدام الاستطلاع. فالعينات في هذا البحث هي 108 عاملاً و8 مجلس الأمناء في بنك جاتيم شريعة فرع سورابايا وسيدوارجو. فنتائج البيانات أن المستجيبين يتفوقون على حقوق العمال بوجود المساواة والعدالة بين الرجال والنساء دون النظر إلى المكانة، وحسن المعاملة والمعاونة الدائمة، نيل الأجرة المناسبة لترقية جودة الحياة، عدم التكاليف خارج السعة، ونيل المساعدة الصحية. وأما في حق تخصيص السعر هم لا يتفوقون فيه. ففي متغير الواجبات يتفق المستجيبون بواجبات العمال المسلمين من نظر شودري حيث يخلصون عند أداء العمل والحماسة والروحانية الحسنة.

الكلمات الرئيسية: العمل الإسلامي، الحقوق والواجبات لدى العمال