

ABSTRAK

Salah satu tujuan utama dari pengelolaan sumber daya manusia yang baik didalam organisasi atau perusahaan adalah pencapaian produktivitas kerja sesuai yang diharapkan. Maka, untuk mewujudkan tujuan pengelolaan sumber daya manusia yang baik tidak sekedar pengupahan atau kompensasi finansial semata, namun pemberian kompensasi non finansial yang baik juga berperan cukup kuat dalam meberikan dampak kontribusi karyawan dalam suatu perusahaan. Maka, penelitian ini dilakukan untuk menguji, menganalisis dan mengetahui pengaruh kompensasi non finansial terhadap produktivitas kerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening terhadap karyawan PT Kasa Husada Wira Jawa Timur. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan melibatkan 100 responden yang merupakan karyawan PT Kasa Husada Wira Jawa Timur. Adapun hasil dari penelitian ini adalah menunjukkan bahwa terdapat pengaruh tidak langsung antara kompensasi non finansial terhadap produktivitas kerja melalui variabel kepuasan kerja sebagai variabel intervening yang ditunjukkan oleh nilai *indirect effect* sebesar 0.097 (<0.5) yang berarti, kepuasan kerja terbukti sebagai variabel intervening yang mempengaruhi hubungan antara kompensasi non finansial terhadap produktivitas kerja.

Kata Kunci : *Kompensasi Non Finansial; Produktivitas Kerja; Kepuasan Kerja*

Abstract

The main objective of good human resource management within an organization or company is achieving optimal work productivity. So, to realize the goal of good human resource management is not just to provide wages in the form of money (financial), but the provision of good non-financial compensation also plays a fairly strong role in giving the impact of employee contributions in a company. So, this research was conducted to analyze and determine the effect of non-financial compensation on work productivity through job satisfaction as an intervening variable for employees of PT Kasa Husada Wira East Java. This research uses a quantitative approach involving 100 respondents who are employees of PT Kasa Husada Wira East Java. The results of this research are that there is an indirect influence between non-financial compensation on work productivity through job satisfaction variables as an intervening variable as indicated by the indirect effect value of 0.097 (<0.5), which means that job satisfaction is an intervening variable that influences the relationship between compensation non financial to work productivity. so, in this study, the variable of job satisfaction as an intervening variable has a full effect (total)

Keyword: *Non-financial compensation; Work Productivity; Job Satisfaction*