

ABSTRAK

Penelitian ini dimotivasi oleh fenomena gangguan audit yang terjadi dalam pelaksanaan penugasan audit dengan tujuan tertentu untuk memenuhi kualitas laporan audit yang diharapkan oleh manajemen perusahaan. Upaya memenuhi kualitas laporan audit sebagaimana yang diatur dalam Kode Etik dan Standar Profesi Auditor Internal dalam kenyataannya sulit untuk dapat dipenuhi. Penelitian ini bertujuan untuk mengungkap gangguan audit yang terjadi dalam penugasan audit dengan tujuan tertentu, sikap pelaksana audit terhadap pelaksanaan pedoman audit internal, dan pengendalian kualitas laporan audit yang dilakukan oleh pengawas audit dan kepala divisi audit. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode fenomenologi transedental. Teori utama yang digunakan adalah *theory of planned behavior* untuk menjelaskan fenomena gangguan audit yang terjadi dalam penugasan audit dengan tujuan tertentu dan teori pendukung *fraud diamond* untuk menjelaskan alasan yang mendasari penugasan audit tersebut. Subjektivitas peneliti digunakan sebagai penyeimbang pembahasan hasil penelitian. Hasil penelitian menyimpulkan bahwa pelaksana audit mengalami beban psikologis ketika menerima penugasan audit dengan tujuan tertentu namun tetap berkomitmen menjalankan penugasan audit dengan segala konsekuensinya, terdapat tindakan *smoothing* laporan audit yang berpotensi menimbulkan perbedaan interpretasi manajemen perusahaan, dan pengendalian kualitas laporan audit oleh pengawas audit dan kepala divisi audit yang masih kurang memperhatikan perasaan aman, nyaman, dan motivasi pelaksana audit.

Kata kunci: gangguan audit, audit dengan tujuan tertentu, kode etik, standar profesi auditor internal, kualitas laporan audit

ABSTRACT

This research is motivated by the phenomenon of audit impairment that occur in the implementation of audit assignments with a spesific purpose to meet the audit report quality expected by the management of the company. Efforts to meet the quality of audit report as stipulated in the Code of Ethics and the Professional Standards of Internal Auditor in actuality are difficult to fulfill. This research aims to uncover the audit impairments that occurred in the audit assignments with a specific purpose, the attitude of the internal auditor staffs towards the implementation of internal audit code of ethics and standards, and the quality control of audit report conducted by the audit supervisor and head of the audit division. This study uses a qualitative approach with a transcendental phenomenology method. The main theory used is the theory of planned behavior to explain the phenomenon of the audit impairments and the supporting theory of fraud diamond to explain the reasons underlying the audit assignments. The subjectivity of the researcher is used as a counterbalancing to the discussion of research results. The results of the study concluded that the internal auditor staffs experienced psychological burdens when accepting an audit assignment with a spesific purpose but still committed to conducting audit assignments with all its consequences, there are audit report smoothing actions that potentially cause differences in the interpretation of the management of the company, and the quality control of audit report by the audit supervisor and head of audit division that still lack attention to feeling safe, comfortable, and motivation of internal audit staffs.

Keywords: audit impairments, audit with a specific purpose, code of ethics, professional standards of internal auditor, audit report quality