

DAFTAR PUSTAKA

- Alfianika, N. (2016). *Buku Ajar Metode Penelitian*. Yogyakarta: Deepublish.
- Arikunto, S. (2006). *Prosedur penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta, Hal, 84.
- Bhatti, S. (2015). *The Impact of Motivation on Performance : Findings From Karachi Based Service Organizations*.
<https://doi.org/10.13140/RG.2.1.2836.8488>
- Darsono, P. (2010). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Nusantara Consulting.
- Dharma, A. (2005). *Manajemen Prestasi Kerja, Jakarta. In Ghalia Indonesia. Jakarta.*
- Gay, LR, Geoffrey E. Mills and Peter Airasian. (2009). *Educational Research, Competencies for Analysis and Application*. New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Ghaffari, S., Shah, I., Burgoyne, J., Nazri, M., & Salleh, J. (2017). *The Influence of Motivation on Job Performance: A Case Study at Universiti Teknologi Malaysia*. Australian Journal of Basic and Applied Sciences, 11, 92–99.
- Gibson, J. L. J. M., & Donnelly Jr, J. H. (2012). *Organizations: bahavior, structure, processes*/James L. Gibson, John M. Ivancevich, James H. Donnelly, Jr.
- Handoko, H. T. (2003). *Pengeruh Upah Terhadap Motivasi Kerja Karyawan*. UGM. Press., Yogyakarta.
- Hardiansyah, A. (2019). *Pengaruh Virtual Brand Personality Terhadap Kepuasan, Kepercayaan Dan Loyalitas Nasabah Bank Btn Sidoarjo*. Universitas Airlangga.
- Hormati, T. (2016). *Pengaruh Budaya Organisasi, Rotasi Pekerjaan Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai*. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, (Vol 4, No 2: JE Vol.4 No.2 (2016) Hal. 266-394). Retrieved from <http://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/13013>
- Hotiana, N., & Febriansyah, F. (2018). *Pengaruh Motivasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT, 3, 27–36. <https://doi.org/10.36226/jrmb.v3i1.84>

- Indiantoro, N., & Supomo, B. (2012). *Metodologi Penelitian Bisnis untuk akuntansi dan Manajemen*, Yogyakarta: BPFE.
- Iswari, R. I., & Pradhanawati, A. (2018). *Pengaruh Peran Ganda, Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perempuan*. *Jurnal Administrasi Bisnis*; Vol 7, No 2 (2018) DO - 10.14710/Jab.V7i2.22693 . Retrieved from <https://ejournal.undip.ac.id/index.php/janis/article/view/22693>
- Ivancevich, J. M., Konopaske, R., & Matteson, M. T. (2006). *Perilaku Manajemen Dan Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Mangkunegara, A. A., & Prabu, A. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Manikottama, R. I., Baga, L. M., & Hubeis, A. V. S. (2019). *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT Satu Visi Edukasi*. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen (JABM)*, 5(2 SE-Articles), 242. <https://doi.org/10.17358/jabm.5.2.242>
- Mohyi, A. (2012). *Teori dan Perilaku Organisasi: Membentuk, mengelola, mendeteksi kepribadian, efektivitas dan mengembangkan organisasi*. Malang: UMMPress.
- Nabi, M., Islam, M., Dip, T., Abdullah, M., & al Hossain, A. (2017). *The Impact Of Motivation On Employee Performances: A Case Study Of Karmasangsthan Bank Limited, Bangladesh*. 5, 57–78.
- Parshetty, S. (2019). *Employee Motivation and Their Impact on Employee Performance in Banking Sector in Hyderabad Karnataka Region*. *International Journal of Trend in Scientific Research and Development*, Volume-3, 390–393. <https://doi.org/10.31142/ijtsrd23752>
- Petiho Numbu, L., & Bose, U. (2019). *The Impact Of Motivation On Employee's Performance: Case Of South Ural State University*. 6, 825–831.
- Purnamie, T. (2014). *Peranan Organizational Citizenship Behavior (OCB)*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Robbin, S., & Judge, T. A. (2009). *Perilaku Organisasi Edisi 12*. Jakarta: Selemba Empat.
- Saputra, M. P. P., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). *Pengaruh Motivasi, Komunikasi*

- Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. E-Jurnal Manajemen; Vol 8 No 1 (2019)DO - 10.24843/EJMUNUD.2019.V08.I01.P01 . Retrieved from <https://ojs.unud.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/40954>
- Sianturi, S. O. B. (2018). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pada Karyawan Mentok Karier*.
- Silalahi, U. (2012). *Metode Penelitian Sosial, PT Refika Aditama*. Bandung.
- Soetrisno, E., & Si, M. (2009). *Manajemen sumber daya manusia*. Kencana.
- Sugiyono. (2001). *Metode Penelitian*, Bandung: CV Alfa Beta.
- (2012). *Metode Penelitian Pendidikan, Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Winardi, J. (2001). *Motivasi dan pemotivasian dalam manajemen*. In Cetakan Kedua Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wizaksana, A. (2012). *Teori Motivasi–Hygiene Herzberg dan Kepuasan Kerja Karyawan dengan Variabel Mediasi Berupa Pandangan Terhadap Uang (Studi Kasus: PT. X Indonesia Finance)*. Skripsi Universitas Indonesia.
- Zaini, R. B. (2019). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penetapan Rating Kolektibilitas Debitur Pada Pt. Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk*. Universitas Airlangga.
- Zulkifli, Z. (2018). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Penelitian Dan Pengembangan Provinsi Sulawesi Tenggara*. Mega Aktiva: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen, 7(1), 30–41.