

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL DALAM PERTAMA	i
HALAMAN PERNYATAAN TIDAK MELAKUKAN PLAGIAT	ii
HALAMAN JUDUL DALAM KEDUA	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	v
HALAMAN PENGESAHAN PANITIA PENGUJI	vi
HALAMAN MOTTO	vii
UCAPAN TERIMA KASIH	viii
KATA PENGANTAR	xi
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT	xiv
DAFTAR ISI	xv
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xviii
BAB I PENDAHULUAN	I- 1
I.1 Latar Belakang Masalah	I-1
I.2 Rumusan Masalah.....	I-19
I.3 Tujuan Penelitian	I-19
I.4 Manfaat Penelitian.....	I-19
1.4.1 Manfaat Akademis	I-19
1.4.2 Manfaat Praktis	I-21
I.5 Kerangka Konseptual	I-21
I.5.1 Gender	I-21
I.5.2 Kesetaraan Gender.....	I-34
I.5.3 Pengarusutamaan Gender	I-48
I.5.3.1 Pengarusutamaan Gender Dalam Birokrasi.....	I-58
I.5.4 Rekrutmen	I-60
I.5.4.1 Jenis-Jenis Rekrutmen	I-60
I.5.4.2 Prinsip Rekrutmen	I-62
I.5.4.3 Tujuan Rekrutmen	I-63
I.5.4.4 Rekrutmen Pejabat Struktural.....	I-63
I.5.5 Jabatan Struktural.....	I-64
I.5.5.1 Jabatan Administrasi.....	I-65
I.5.5.1.1 Persyaratan Jabatan Administrasi.....	I-65
I.5.5.1.2 Mekanisme Pengangkatan Pejabat Administrasi	I-68
I.5.5.2 Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama	I-68
I.5.5.2.1 Persyaratan Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama	I-69
I.5.5.2.2 Mekanisme Pengangkatan Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama	I-69
I.6 Definisi Konsep	I-73
I.7 Metode Penelitian	I-75
I.7.1 Tipe Penelitian	I-76
I.7.2 Lokasi Penelitian	I-77
I.7.3 Teknik Penentuan Informan	I-78
I.7.4 Teknik Pengumpulan Data	I-79
I.7.4.1 <i>Qualitative Interviews</i>	I-79
I.7.4.2 <i>Qualitative Observations</i>	I-80
I.7.4.3 <i>Qualitative Documents</i>	I-80
I.7.4.4 <i>Qualitative Audio and Visual Materials</i>	I-81

IR – PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS AIRLANGGA

I.7.5	Teknik Pemeriksaan Keabsahan Data.....	I-81
I.7.6	Teknik Analisis Data	I-82
I.7.7	Rincian Data Yang Dikumpulkan.....	I-84
BAB II GAMBARAN UMUM KAJIAN PENELITIAN.....		II-1
II.1	Pemerintah Kota Surabaya	II-1
II.2	Badan Kepegawaian dan Diklat Kota Surabaya.....	II-11
II.2.1	Visi dan Misi	II-11
II.2.2	Tugas Pokok dan Fungsi	II-11
II.2.3	Struktur Organisasi.....	II-12
II.3	Dinas Pengendalian Penduduk, Pemberdayaan Perempuan, dan Perlindungan Anak	II-14
II.3.1	Visi dan Misi	II-14
II.3.2	Tugas Pokok dan Fungsi	II-14
II.3.3	Struktur Organisasi.....	II-15
BAB III PENYAJIAN, ANALISIS DATA, DAN INTERPRETASI TEORITIK. III-1		III-1
III.1	Penyajian dan Analisis Data	III-2
III.1.1	Pelaksanaan Pengarusutamaan Gender Dalam Rekrutmen Pejabat Struktural di Pemerintah Kota Surabaya.....	III-2
III.1.2	Kesetaraan Gender Bagi Aparatur Sipil Negara Dalam Rekrutmen Pejabat Struktural di Pemerintah Kota Surabaya.....	III-24
III.1.2.1	Akses	III-24
III.1.2.2	Partisipasi	III-34
III.1.2.3	Kontrol	III-58
III.1.2.4	Manfaat	III-65
III.2	Interpretasi Teoritik	III-68
III.2.1	Pelaksanaan Pengarusutamaan Gender Dalam Rekrutmen Pejabat Struktural di Pemerintah Kota Surabaya.....	III-69
III.2.2	Kesetaraan Gender Bagi Aparatur Sipil Negara Dalam Rekrutmen Pejabat Struktural di Pemerintah Kota Surabaya.....	III-74
III.2.2.1	Akses	III-75
III.2.2.2	Partisipasi.....	III-78
III.2.2.3	Kontrol	III-80
III.2.2.4	Manfaat	III-82
III.2.3	Interpretasi Hasil Penelitian Terkait Penelitian Terdahulu	III-84
BAB IV KESIMPULAN.....		IV-1
IV.1	Kesimpulan	IV-1
IV.2	Saran	IV-3
IV.3	Implikasi	IV-4
IV.3.1	Implikasi Teoritis	IV-4
IV.3.2	Implikasi Praktis	IV-9
DAFTAR PUSTAKA.....		v
DAFTAR LAMPIRAN.....		ix

DAFTAR TABEL

Tabel I.1 Jumlah ASN Menurut Jabatan Struktural dan Jenis Kelamin 2019.....	I-7
Tabel I.2 Indeks Pembangunan Gender Provinsi Jawa Timur 2010-2019.....	I-9
Tabel I.3 Jumlah ASN Berdasarkan Jabatan Struktural dan Jenis Kelamin.....	I-10
Pemerintah Provinsi Jawa Timur 2018	I-10
Tabel I.4 Indeks Pembangunan Gender Kota Surabaya 2010-2018.....	I-13
Tabel I.5 Jumlah ASN Berdasarkan Jabatan Struktural dan Jenis Kelamin di Pemerintah Kota Surabaya Tahun 2015-2019	I-14
Tabel I.6 Perbedaan Sex dan Gender.....	I-25
Tabel I.7 Kelebihan dan Kekurangan Rekrutmen Pegawai Secara Internal	I-61
Tabel I.8 Kelebihan dan Kekurangan Rekrutmen Pegawai Secara Eksternal	I-62
Tabel I.9 Rencana dan Realisasi Data Yang Diperoleh Selama Proses Penelitian	I-85
Tabel II.1 Istilah Dalam Jabatan Struktural Sebelum dan Sesudah diberlakukannya Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014	II-3
Tabel III.1 Jumlah ASN Berdasarkan Jabatan Struktural dan Jenis Kelamin di Pemerintah Kota Surabaya Tahun 2015-2019	II-23
Tabel III.2 Jumlah ASN Berdasarkan Jabatan Struktural dan Jenis Kelamin Pemerintah Kota Surabaya 2019.....	II-30
Tabel III.3 Mekanisme Rekrutmen Pengisian Jabatan Struktural (Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama dan Jabatan Administrasi)	II-46

DAFTAR GAMBAR

Gambar I.1 Indeks Pembangunan Gender Negara-Negara ASEAN dan Beberapa Negara Lain, 2015..... I-6

Gambar II.1 Perubahan Nomenklatur Organisasi Perangkat Daerah Pada Pemerintah Kota Surabaya..... II-5

Gambar II.2 Lembaga Daerah (Pelaksana dan Penunjang) Pada Pemerintah Kota Surabaya..... II-6

Gambar II.3 Reorganisasi Kelembagaan di Pemerintah Kota Surabaya II-7

Gambar II.4 Komposisi Kelembagaan di Pemerintah Kota Surabaya Tahun 2016 dan 2017..... II-8

Gambar II.5 Struktur Organisasi Badan Kepegawaian dan Diklat Kota Surabaya..... II-13

Gambar II.6 Struktur Organisasi Dinas Pengendalian Penduduk, Pemberdayaan Perempuan, dan Perlindungan Anak Kota Surabaya..... II-16

Gambar III.2 Lembar Dokumen Pengumuman Seleksi Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kepala Dinas Pemadam Kebakaran Kota Surabaya III-29

Gambar III.3 Lembar Dokumen Pelaksanaan Tahapan Wawancara Akhir dan Pemaparan Visi, Misi, dan Target Peningkatan Kinerja OPD Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Dinas Pemadam Kebakaran Kota Surabaya III-49

Gambar III.4 Hasil Seleksi Kompetensi Jabatan, Wawancara Akhir, dan Pemaparan Visi, Misi, dan Target Peningkatan Kinerja OPD Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Dinas Pemadam Kebakaran Kota Surabaya III-50

Gambar III.5 Pelaksanaan Tahapan Wawancara Akhir dan Pemaparan Visi, Misi, dan Target Peningkatan Kinerja OPD Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Dinas Komunikasi dan Informasi Kota Surabaya..... III-52

Gambar III.6 Pelaksanaan Tahapan Wawancara Akhir dan Pemaparan Visi, Misi, dan Target Peningkatan Kinerja OPD Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Dinas Komunikasi dan Informasi Kota Surabaya..... III-53

Gambar III.7 Dokumen Fasilitasi Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Untuk Pengisian Jabatan Kepala Dinas Pemadam Kebakaran dan Kepala Dinas Komunikasi dan Informasi Kota Surabaya Tahun 2019..... III-54

Gambar III.8 Daftar Tim Penilai Kompetensi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Untuk Pengisian Jabatan Kepala Dinas Pemadam Kebakaran dan Kepala Dinas Komunikasi dan Informasi Kota Surabaya Tahun 2019..... III-55

Gambar III.9 Daftar Hadir Peserta Untuk Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kepala Dinas Pemadam Kebakaran dan Kepala Dinas Komunikasi dan Informasi Kota Surabaya Tahun 2019..... III-56

Gambar III.10 Dokumen Rapat Penetapan Hasil Assessment Kompetensi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kota Surabaya 2018 III-57

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Pedoman Wawancara Mendalam.....	viii
Lampiran 2. Surat Ijin Penelitian.....	xv
Lampiran 3. Dokumentasi.....	xviii