


**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH INTERNASIONAL**

- Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Effect of Job Resources as the Intervening Variable towards Turnover Intention and Employee Engagement
- Jumlah Penulis : 2 (dua) orang (1.Thantowi Jauhari, 2.Praptni Yulianti)
- Status Pengusul : Penulis ke-2
- Identitas Jurnal Ilmiah :
- a. Nama Jurnal : International Journal of Innovation Creativity and Change.
 - b. Nomor ISSN : 2201-1323, eISSN: 2201-1315;
 - c. Vol.No.blh.Th. : Volume 11 issue 9, 2020, pp. 232-247
 - d. Penerbit : Primrose Hall Publishing Group
 - e. DOI artikel :
 - f. Web Jurnal : <https://www.ijicc.net/index.php/ijicc-editions/2020/160-vol-11-iss-9>
 - g. Terindek di : Scopus, Q2, SJR: 0,23
- Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri pada kategori yang tepat)
- Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR > 0,10)
 - Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR < 0,10)
 - Jurnal Ilmiah Internasional terindekdi Web of Science clarivate analytics / kelompok emerging sources citation indeks (tidak termasuk SJR)

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (SJR > 0,10) Nilai Maks: 40 <input checked="" type="checkbox"/>	Internasional Bereputasi (SJR < 0,10) Nilai Maks: 30 <input type="checkbox"/>	Internasional (tidak terindek SJR) Nilai Maks: 20 <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi jurnal ilmiah (10%)	4.00			3,5
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12.00			10
c. Kecukupan dan kemutakhiran data informasi dan metodologi (30%)	12.00			10
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	12.00			9
Total = (100%)	40.00			32,5
Nilai Pengusul =				

Surabaya, 23 - 08 - 2020
Reviewer 1,



Prof. Dr. Tanti Handriana, SE., M.Si.
NIP. 196905181993032001
Jabatan : Guru Besar
Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

Judul Karya Ilmiah : The Effect of Job Resources as the Intervening Variable towards Turnover Intention and Employee Engagement

Jumlah Penulis : 2 (dua) orang (1.Thantowi Jauhari, 2.Praptni Yulianti)

Status Pengusul : Penulis ke-2

Catatan Peer Reviewer :

1. Tentang kelengkapan unsur isi :

Belump, tidak ada literature review

2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan

- Pembahasan kurang dieksplorasi

- Tidak ada saran untuk peneliti selanjutnya.

3. Kecukupan dan kemutakhiran data / informasi serta metodologi

Tidak dijelaskan teknik sampling & pengukuran variabel.

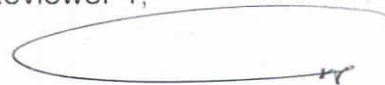
4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit

WJCC terindeks Scopus, Q2, SJR = 0,23. Selama Jan - Agt 2020

WJCC telah terbit 4 volume, dg jumlah issues sebanyak 12. Dimana

per issues berisi > 50 artikel.

Surabaya, 23-08-2020
Reviewer 1,



Prof. Dr. Tanti Handriana, SE., M.Si.
NIP. 196905181993032001
Jabatan : Guru Besar
Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH INTERNASIONAL

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Effect of Job Resources as the Intervening Variable towards Turnover Intention and Employee Engagement

Jumlah Penulis : 2 (dua) orang (1.Thantowi Jauhari, 2.Praptni Yulianti)

Status Pengusul : Penulis ke-2

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : International Journal of Innovation Creativity and Change
 b. Nomor ISSN : 2201-1323, eISSN: 2201-1315;
 c. Vol.No.bln.Th. : Volume 11 issue 9, 2020, pp. 232-247
 d. Penerbit : Primrose Hall Publishing Group
 e. DOI artikel : -
 f. Web Jurnal : <https://www.ijicc.net/index.php/ijicc-editions/2020/160-vol-11-iss-9>
 g. Terindek di : Scopus, Q2, SJR: 0,23

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR > 0,10)
 (beri \surd pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR < 0,10)
 Jurnal Ilmiah Internasional terindekdi Web of Science clarivate analytics / kelompok emerging sources citation indeks (tidak termasuk SJR)

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (SJR > 0,10) Nilai Maks: 40 <input checked="" type="checkbox"/>	Internasional Bereputasi (SJR < 0,10) Nilai Maks: 30 <input type="checkbox"/>	Internasional (tidak terindek SJR) Nilai Maks: 20 <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi jurnal ilmiah (10%)	4.00			2
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12.00			8
c. Kecukupan dan kemutahiran data informasi dan metodologi (30%)	12.00			6
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	12.00			6
Total = (100%)	40.00			30
Nilai Pengusul =				

Surabaya, 03.09.2020
Reviewer 2,

Dr. Ahmad Rizki Sridadi
NIP. 197610292002121002
Jabatan : Lektor Kepala
Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

Judul Karya Ilmiah : The Effect of Job Resources as the Intervening Variable towards Turnover Intention and Employee Engagement

Jumlah Penulis : 2 (dua) orang (1.Thantowi Jauhari, 2.Praptni Yulianti)

Status Pengusul : Penulis ke-2

Catatan Peer Reviewer :

1. Tentang kelengkapan unsur isi :

ke judul hampir lengkap,, least
bagi literature review

2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan

pembahasan mencakup bidag ilmu pnbis dan
kedaya literature review menyambli
keseluruhan pembahasan

3. Kecukupan dan kemutakhiran data / informasi serta metodologi

Data cukup dan relatif mutakhir
dengan metode riset yg memadai

4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit

penerbit berkualitas

Surabaya, 03.09.2020
Reviewer 2,



Dr. Ahmad Rizki Sridadi
NIP. 197610292002121002
Jabatan : Lektor Kepala
Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

**FORMULIR HASIL VALIDASI DAN PENILAIAN
KARYA ILMIAH DOSEN UNIVERSITAS AIRLANGGA
(BENTUK PUBLIKASI KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH INTERNASIONAL)**

A. Identitas Karya Ilmiah

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Effect of Job Resources as the Intervening Variable towards Turnover Intention and Employee Engagement

Jumlah Penulis : 2 (dua) orang (1.Thantowi Jauhari, 2.Praptni Yulianti)

Status Pengusul : Penulis ke-2

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : International Journal of Innovation Creativity and Change.

b. Nomor ISSN : 2201-1323, eISSN: 2201-1315;

c. Vol.No.blh.Th. : Volume 11 issue 9, 2020, pp. 232-247

d. Penerbit : Primrose Hall Publishing Group

e. DOI artikel :

f. Web Jurnal : <https://www.ijicc.net/index.php/ijicc-editions/2020/160-vol-11-iss-9>

g. Terindek di : Scopus, Q2, SJR: 0,23

B. Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR > 0,10)

(beri √ pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR < 0,10)

Jurnal Ilmiah Internasional terindekdi Web of Science clarivate analytics / kelompok emerging sources citation indeks (tidak termasuk SJR)

C. Rekapitulasi hasil penilaian angka kredit

Komponen Yang dinilai		Reviewer I	Reviewer II	Nilai Rata-rata
a.	Kelengkapan unsur isi jurnal ilmiah (10%)	3,50	2,00	2,75
b.	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	10,00	8,00	9,00
c.	Kecukupan dan kemutahiran data informasi dan metodologi (30%)	10,00	10,00	10,00
d.	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	9,00	10,00	9,50
Total = (100%)		32,50	30,00	31,25
Penulis ke 2 dari 2 Penulis		40% X 31,25 = 12,50		

D. Hasil Validasi Ketua Departemen:

Telah diperiksa dan divalidasi dengan baik, dan sampai pernyataan ini dibuat sebagai karya ilmiah **original / plagiat***, sehingga kami turut bertanggung jawab bahwa karya ilmiah tersebut telah memenuhi syarat kaidah ilmiah, norma akademik, dan norma hukum, sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 17 Tahun 2010 tanggal 16 Agustus 2010 tentang Pencegahan dan Pananggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi.

Namun demikian, apabila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa karya ilmiah tersebut merupakan karya Ilmiah Plagiat, maka akan menjadi tanggung jawab mutlak penulis tersebut di atas, baik secara perdata maupun pidana.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 10 September 2020

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unair

Wakil Dekan I,



Dr. Rudi Harwono

NIP. 196911031995121001