

B-4

**LEMBAR**  
**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW**  
**KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH INTERNASIONAL**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Effects of Job Demands on Burnout, and Engagement with Teamwork Effectiveness as the Moderation Variable on a Police Resort at Tanjung Perak, Port Surabaya

Jumlah Penulis : 2 (dua) orang (1.Praptni Yulianti, 2.Itsnani Maulida Rohmawati)

Status Pengusul : Penulis ke-1 (Penulis Korespondensi)

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : International Journal of Innovation Creativity and Change
- b. Nomor ISSN : 2201-1323, eISSN: 22011315
- c. Vol.No.blh.Th. : Volume 11 issue 9, 2020, pp. 582-599
- d. Penerbit : Primrose Hall Publishing Group
- e. DOI artikel :
- f. Web Jurnal : <https://www.ijicc.net/index.php/ijicc-editions/2020/160-vol-11-iss-9>
- g. Terindek di : Scopus, Q2, SJR: 0,23

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : ☒ Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR > 0,10)  
 (beri ✓ pada kategori yang tepat)

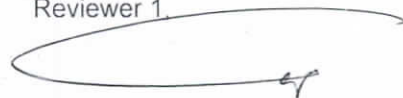
☐ Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR < 0,10)

☐ Jurnal Ilmiah Internasional terindek di Web of Science Clarivate Analytics / kelompok emerging sources citation indeks (tidak termasuk SJR)

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (SJR > 0,10) Nilai Maks: 40 <input checked="" type="checkbox"/>	Internasional Bereputasi (SJR < 0,10) Nilai Maks: 30 <input type="checkbox"/>	Internasional (tidak terindek SJR) Nilai Maks: 20 <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi jurnal ilmiah (10%)	4.00			4
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12.00			10
c. Kecukupan dan kemutakhiran data informasi dan metodologi (30%)	12.00			11
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	12.00			9
<b>Total = (100%)</b>	<b>40.00</b>			<b>34</b>
<b>Nilai Pengusul =</b>				

Surabaya, 23-08-2020  
 Reviewer 1.



Prof. Dr. Tanti Handriana, SE., M.Si.  
 NIP. 196905181993032001  
 Jabatan : Guru Besar  
 Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

Judul Karya Ilmiah : The Effects of Job Demands on Burnout, and Engagement with Teamwork Effectiveness as the Moderation Variable on a Police Resort at Tanjung Perak, Port Surabaya

Jumlah Penulis : 2 (dua) orang (1. Praptini Yulianti, 2. Itsnani Maulida Rohmawati)

Status Pengusul : Penulis ke-1 (Penulis Korespondensi)

**Catatan Peer Reviewer :**

1. Tentang kelengkapan unsur-isi :

lengkap, meliputi title, abstract, introduction, theoretical review, research methodology, discussion, conclusion, & references

2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan

- Tdk ada saran utk peneliti selanjutnya.
- Pembahasan cukup komprehensif
- Masih terdapat blm istilah dalam bahasa Indonesia

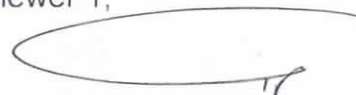
3. Kecukupan dan kemutakhiran data / informasi serta metodologi

- Metode penelitian cukup jelas.
- Lm cukup banyak ~~tersebut~~

4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit

Jurnal ini terindeks Scopus, Q2, SJR = 0,23. Selama Jan - Agt 2020 ISICC telah terbit 4 volume. Per volume terdapat 12 issues. Per issues berisi > 50 artikel. Sehingga Jan - Agt 2020 telah terbit > 2.000 paper.

Surabaya, 23 - 08 - 2020  
Reviewer 1,



Prof. Dr. Tanti Handriana, SE., M.Si.  
NIP. 196905181993032001  
Jabatan : Guru Besar  
Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

**LEMBAR**  
**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW**  
**KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH INTERNASIONAL**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Effects of Job Demands on Burnout, and Engagement with Teamwork Effectiveness as the Moderation Variable on a Police Resort at Tanjung Perak, Port Surabaya

Jumlah Penulis : 2 (dua) orang (1.Praptni Yulianti, 2.Itsnani Maulida Rohmawati)

Status Pengusul : Penulis ke-1 (Penulis Korespondensi)

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : International Journal of Innovation Creativity and Change
- b. Nomor ISSN : 2201-1323, eISSN: 22011315
- c. Vol.No.bln.Th. : Volume 11 issue 9, 2020, pp. 582-599
- d. Penerbit : Primrose Hall Publishing Group
- e. DOI artikel :
- f. Web Jurnal : <https://www.ijicc.net/index.php/ijicc-editions/2020/160-vol-11-iss-9>
- g. Terindek di : Scopus, Q2, SJR: 0,23

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : ☒ Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR > 0,10)

(beri ✓ pada kategori yang tepat)

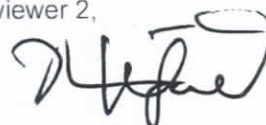
☐ Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR < 0,10)

☐ Jurnal Ilmiah Internasional terindekdi Web of Science clarivate analytics / kelompok emerging sources citation indeks (tidak termasuk SJR)

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (SJR > 0,10) Nilai Maks: 40 <input checked="" type="checkbox"/>	Internasional Bereputasi (SJR < 0,10) Nilai Maks: 30 <input type="checkbox"/>	Internasional (tidak terindek SJR) Nilai Maks: 20 <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi jurnal ilmiah (10%)	4.00			4
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12.00			11
c. Kecukupan dan kemutakhiran data informasi dan metodologi (30%)	12.00			10
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	12.00			10
<b>Total = (100%)</b>	<b>40.00</b>			<b>35</b>
<b>Nilai Pengusul =</b>				

Surabaya, 03.09.2020  
 Reviewer 2,



Dr. Ahmad Rizki Sridadi  
 NIP. 197610292002121002  
 Jabatan : Lektor Kepala  
 Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga



Judul Karya Ilmiah : The Effects of Job Demands on Burnout, and Engagement with Teamwork Effectiveness as the Moderation Variable on a Police Resort at Tanjung Perak, Port Surabaya

Jumlah Penulis : 2 (dua) orang (1.Praptni Yulianti, 2.Itsnani Maulida Rohmawati)

Status Pengusul : Penulis ke-1 (Penulis Korespondensi)

**Catatan Peer Reviewer :**

1. Tentang kelengkapan unsur isi :

Isi artikel sudah lengkap.

2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan

Lingkup teori budaya ilmu manajemen, dll. dan  
mendalam

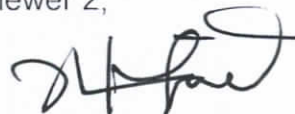
3. Kecukupan dan kemutakhiran data / informasi serta metodologi

Informasi relatif memadai dan mutakhir.  
serta metode tepat.

4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit

Penerbit terakreditasi.

Surabaya, 03.09.2020  
Reviewer 2,



Dr. Ahmad Rizki Sridadi  
NIP. 197610292002121002  
Jabatan : Lektor Kepala  
Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

**FORMULIR HASIL VALIDASI DAN PENILAIAN  
KARYA ILMIAH DOSEN UNIVERSITAS AIRLANGGA  
(BENTUK PUBLIKASI KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH INTERNASIONAL)**

**A. Identitas Karya Ilmiah**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Effects of Job Demands on Burnout, and Engagement with Teamwork Effectiveness as the Moderation Variable on a Police Resort at Tanjung Perak, Port Surabaya

Jumlah Penulis : 2 (dua) orang (1.Praptni Yulianti, 2.Itsnani Maulida Rohmawati)

Status Pengusul : Penulis ke-1

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : International Journal of Innovation Creativity and Change
- b. Nomor ISSN : 2201-1323, eISSN: 22011315
- c. Vol.No.bln.Th. : Volume 11 issue 9, 2020, pp. 582-599
- d. Penerbit : Primrose Hall Publishing Group
- e. DOI artikel :
- f. Web Jurnal : <https://www.ijicc.net/index.php/ijicc-editions/2020/160-vol-11-iss-9>
- g. Terindek di : Scopus, Q2, SJR: 0,23

B. Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : ☒ Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR > 0,10)

(beri √ pada kategori yang tepat)

☐ Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR < 0,10)

☐ Jurnal Ilmiah Internasional terindekdi Web of Science clarivate analytics / kelompok emerging sources citation indeks (tidak termasuk SJR)

**C. Rekapitulasi hasil penilaian angka kredit**

Komponen Yang dinilai		Reviewer I	Reviewer II	Nilai Rata-rata
a.	Kelengkapan unsur isi jurnal ilmiah (10%)	4,00	4,00	4,00
b.	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	10,00	11,00	10,50
c.	Kecukupan dan kemutakhiran data informasi dan metodologi (30%)	11,00	10,00	10,50
d.	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	9,00	10,00	9,50
Total = (100%)		34,00	35,00	34,50
Penulis ke 1 dari 2 Penulis		60% X 34,50 = 20,70		

**D. Hasil Validasi Ketua Departemen:**

Telah diperiksa dan divalidasi dengan baik, dan sampai pernyataan ini dibuat sebagai karya ilmiah **original / plagiat\***, sehingga kami turut bertanggung jawab bahwa karya ilmiah tersebut telah memenuhi syarat kaidah ilmiah, norma akademik, dan norma hukum, sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 17 Tahun 2010 tanggal 16 Agustus 2010 tentang Pencegahan dan Pananggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi.

Namun demikian, apabila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa karya ilmiah tersebut merupakan karya Ilmiah Plagiat, maka akan menjadi tanggung jawab mutlak penulis tersebut di atas, baik secara perdata maupun pidana.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 10 September 2020

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unair

Wakil Dekan I,



Dr. Rudi Purwono

NIP. 196911031995121001