

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH NASIONAL

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : A paradox: employee development and intention to turnover

Jumlah Penulis : 2 (dua) orang (1.Praptni Yulianti, 2.Cecilia Margaretha)

Status Pengusul : Penulis ke 1

Identitas Jurnal Ilmiah

- a. Nama Jurnal : Journal of Economics, Business, and Accountancy Ventura
- b. Nomor ISSN : 2087-3735, eISSN: 2088-785X,
- c. Vol No. bln Th : Vol 22, No 1, April - July 2019, pages 9- 20;
- d. Penerbit : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas Surabaya
- e. DOI artikel : <https://doi.org/10.14414/jebav.v22i1.1252>
- f. Web Jurnal : <https://journal.perbanas.ac.id/index.php/jebav/article/view/1252>
- g. Terindek di : Sinta 2

- Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Nasional Terakreditasi (peringkat 1 & 2)
 (beri \checkmark pada kategori yang tepat) Jurnal Nasional Bahasa Inggris (peringkat 3 & 4)
 Jurnal Nasional Bahasa Indonesia (peringkat 5 & 6)
 Jurnal Nasional (diluar peringkat 1 - 6)

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah				Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Nasional Terakreditasi (peringkat 1 & 2) Nilai Maks: 25 <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Bahasa Inggris (peringkat 3 & 4) Nilai Maks: 20 <input type="checkbox"/>	Nasional Bahasa Indonesia (peringkat 5 & 6) Nilai Maks: 15 <input type="checkbox"/>	Nasional (diluar peringkat 1 & 6) Nilai Maks: 10 <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi jurnal ilmiah (10%)	2.50				2,5
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	7.50				7
c. Kecukupan dan kemutakhiran data informasi dan metodologi (30%)	7.50				6,5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	7.50				7,5
Total = (100%)	25.00				23,5
Nilai Pengusul =					

Surabaya, 24-08-2020
Reviewer 1,

Prof. Dr. Tanti Handriana, SE., M.Si.
NIP. 196905181993032001
Jabatan : Guru Besar
Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

Judul Karya Ilmiah : A paradox: employee development and intention to turnover

Jumlah Penulis : 2 (dua) orang (1.Praptini Yulianti, 2.Cecilia Margaretha)

Status Pengusul : Penulis ke 1

Catatan Peer Reviewer :

1. Tentang kelengkapan unsur isi :

Unsur isi lengkap, meliputi : title, abstract, introduction, theoretical framework & hypothesis, research method, data analysis & discussion, conclusion, implication, suggestion, implication, & references.

2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan

Ruang lingkup & pembahasan cukup mendalam & jelas


3. Kecukupan dan kemutakhiran data / informasi serta metodologi

Di metode penelitian tidak dijelaskan teknik sampling & teknik analisis yg digunakan.

4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit

Diterbitkan oleh STIE Perbanas, Surabaya (terakreditasi)
Peringkat- 2

Surabaya, 24-08-2020
Reviewer 1,



Prof. Dr. Tanti Handriana, SE., M.Si.
NIP. 196905181993032001
Jabatan : Guru Besar
Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH NASIONAL

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : A paradox: employee development and intention to turnover
Jumlah Penulis : 2 (dua) orang (1.Praptni Yulianti, 2.Cecilia Margaretha)
Status Pengusul : Penulis ke 1
Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Journal of Economics, Business, and Accountancy Ventura
b. Nomor ISSN : 2087-3735, eISSN: 2088-785X,
c. Vol. No. bln. Th. : Vol. 22, No. 1, April - July 2019, pages 9- 20,
d. Penerbit : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas Surabaya
e. DOI artikel : <https://doi.org/10.14414/jebav.v22i1.1252>
f. Web Jurnal : <https://journal.perbanas.ac.id/index.php/jebav/article/view/1252>
g. Terindek di : Sinta 2

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Nasional Terakreditasi (peringkat 1 & 2)
(beri √ pada kategori yang tepat) Jurnal Nasional Bahasa Inggris (peringkat 3 & 4)
 Jurnal Nasional Bahasa Indonesia (peringkat 5 & 6)
 Jurnal Nasional (diluar peringkat 1 - 6)

Hasil Penilaian Peer Review

Komponen Yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah				Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Nasional Terakreditasi (peringkat 1 & 2) Nilai Maks: 25 <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Bahasa Inggris (peringkat 3 & 4) Nilai Maks: 20 <input type="checkbox"/>	Nasional Bahasa Indonesia (peringkat 5 & 6) Nilai Maks: 15 <input type="checkbox"/>	Nasional (diluar peringkat 1 - 6) Nilai Maks: 10 <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi jurnal ilmiah (10%)	2.50				2.5
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	7.50				7.0
c. Kecukupan dan kemutakhiran data informasi dan metodologi (30%)	7.50				7.0
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	7.50				7.5
Total = (100%)	25.00				29
Nilai Pengusul =					

Surabaya, 03.04.2020
Reviewer 2,


Dr. Ahmad Rizki Sridadi
NIP. 197610292002121002
Jabatan : Lektor Kepala
Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

Judul Karya Ilmiah : A paradox: employee development and intention to turnover

Jumlah Penulis : 2 (dua) orang (1.Praptni Yulianti, 2.Cecilia Margaretha)

Status Pengusul : Penulis ke 1

Catatan Peer Reviewer :

1. Tentang kelengkapan unsur isi :

isi artikel lengkap dari cover dan isi

2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan

lingkup tema: luas ruang dan pembahasan mendalam.

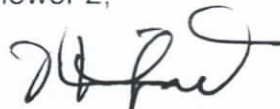
3. Kecukupan dan kemutakhiran data / informasi serta metodologi

Data cukup dan kelengkapan untuk analisis dengan metode riset yang sesuai

4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit

penerbit (Selandia Baru 052)

Surabaya, 03.05.2020
Reviewer 2,



Dr. Ahmad Rizki Sridadi
NIP. 197610292002121002
Jabatan : Lektor Kepala
Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

**FORMULIR HASIL VALIDASI DAN PENILAIAN
KARYA ILMIAH DOSEN UNIVERSITAS AIRLANGGA
(BENTUK PUBLIKASI KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH NASIONAL)**

A. Identitas Karya Ilmiah

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : A paradox: employee development and intention to turnover

Jumlah Penulis : 2 (dua) orang (1.Praptni Yulianti, 2.Cecilia Margaretha)

Status Pengusul : Penulis ke 1

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Journal of Economics, Business, and Accountancy Ventura
- b. Nomor ISSN : 2087-3735, eISSN: 2088-785X;
- c. Vol.No.bln.Th. : Vol. 22, No. 1, April - July 2019, pages 9- 20;
- d. Penerbit : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas Surabaya
- e. DOI artikel : <https://doi.org/10.14414/jebav.v22i1.1252>
- f. Web Jurnal : <https://journal.perbanas.ac.id/index.php/jebav/article/view/1252>
- g. Terindek di : Sinta 2

B. Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri pada kategori yang tepat)

- Jurnal Nasional Terakreditasi (peringkat 1 & 2)
- Jurnal Nasional Bahasa Inggris (peringkat 3 & 4)
- Jurnal Nasional Bahasa Indonesia (peringkat 5 & 6)
- Jurnal Nasional (diluar peringkat 1 - 6)

C. Rekapitulasi hasil penilaian angka kredit

Komponen Yang dinilai		Reviewer I	Reviewer II	Nilai Rata-rata
a.	Kelengkapan unsur isi jurnal ilmiah (10%)	2,50	2,50	2,50
b.	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	7,00	7,00	7,00
c.	Kecukupan dan kemutakhiran data informasi dan metodologi (30%)	6,50	7,00	6,75
d.	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	7,50	7,50	7,50
Total = (100%)		23,50	24,00	23,75
Penulis ke 1 dari 2 Penulis		60% X 23,75 = 14,25		

D. Hasil Validasi Ketua Departemen:

Telah diperiksa dan divalidasi dengan baik, dan sampai pernyataan ini dibuat sebagai karya ilmiah **original / plagiat***, sehingga kami turut bertanggung jawab bahwa karya ilmiah tersebut telah memenuhi syarat kaidah ilmiah, norma akademik, dan norma hukum, sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 17 Tahun 2010 tanggal 16 Agustus 2010 tentang Pencegahan dan Pananggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi.

Namun demikian, apabila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa karya ilmiah tersebut merupakan karya Ilmiah Plagiat, maka akan menjadi tanggung jawab mutlak penulis tersebut di atas, baik secara perdata maupun pidana.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 10 September 2020
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unair
Wakil Dekan I,



Dr. Rudi Fuwono
NIP. 196911031995121001