

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH NASIONAL**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Procedural justice, organizational trust, organizational identification dan pengaruhnya pada employee engagement

Jumlah Penulis : 1 (satu) orang (**Praptini Yulianti**)

Status Pengusul : Penulis ke-1 (Utama)

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Jurnal Manajemen Teori dan Terapan
- b. Nomor ISSN : 1979-3650, eISSN: 2548-2149
- c. Vol. No. bln. Th. : Vol. 9, No. 3 (2016), 210-225
- d. Penerbit : Departemen Manajemen FEN Universitas Airlangga
- e. DOI artikel : <http://dx.doi.org/10.20473/jmtt.v9i3.3076>
- f. Web Jurnal : <https://e-journal.unair.ac.id/index.php/JMTT/article/view/3076>
- g. Terindek di : Sinta 3


Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri √ pada kategori yang tepat) :

- Jurnal Nasional Terakreditasi (peringkat 1 & 2)
- Jurnal Nasional Bahasa Inggris (peringkat 3 & 4)
- Jurnal Nasional Bahasa Indonesia (peringkat 5 & 6)
- Jurnal Nasional (diluar peringkat 1 - 6)

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah				Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Nasional Terakreditasi (peringkat 1 & 2) Nilai Maks: 25 <input type="checkbox"/>	Nasional Bahasa Inggris (peringkat 3 & 4) Nilai Maks: 20 <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Bahasa Indonesia (peringkat 5 & 6) Nilai Maks: 15 <input type="checkbox"/>	Nasional (diluar peringkat 1 - 6) Nilai Maks: 10 <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi jurnal ilmiah (10%)		2.00			2
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6.00			5
c. Kecukupan dan kemutakhiran data informasi dan metodologi (30%)		6.00			5,5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		6.00			6
<b>Total = (100%)</b>		<b>20.00</b>			<b>18,5</b>
<b>Nilai Pengusul =</b>					

Surabaya, 29 - - Agt - 2020  
Reviewer 1,



Prof. Dr. Tanti Handriana, SE., M.Si  
NIP. 196905181993032001  
Jabatan : Guru Besar  
Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

Judul Karya Ilmiah : Procedural justice, organizational trust, organizational identification dan pengaruhnya pada employee engagement

Jumlah Penulis : 1 (satu) orang (Praptini Yulianti)

Status Pengusul : Penulis ke-1 (Utama)

**Catatan Peer Reviewer :**

1. Tentang kelengkapan unsur isi :

Unsur isi lengkap, meliputi : abstrak, pendahuluan, Tinjauan Pustaka, Metode penelitian, Pembahasan, Daftar Pustaka.

2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan

Pembahasan minim dengan teori

3. Kecukupan dan kemutakhiran data / informasi serta metodologi

Metode & paparan cukup jelas.

4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit

Dipublikasikan oleh Dept. Manajemen FEB - UNAIR (Kred: - Bel) Terindeks Tiista 3.

Surabaya, 24 - Sept - 2020  
Reviewer 1,



Prof. Dr. Tanti Handriana, SE., M.Si.  
NIP. 196905181993032001  
Jabatan : Guru Besar  
Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH NASIONAL**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Procedural justice, organizational trust, organizational identification dan pengaruhnya pada employee engagement

Jumlah Penulis : 1 (satu) orang (**Praptini Yulianti**)

Status Pengusul : Penulis ke-1 (Utama)

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Jurnal Manajemen Teori dan Terapan
- b. Nomor ISSN : 1979-3650, eISSN: 2548-2149
- c. Vol. No. bln. Th. : Vol. 9, No. 3 (2016), 210-225
- d. Penerbit : Departemen Manajemen FEN Universitas Airlangga
- e. DOI artikel : <http://dx.doi.org/10.20473/jmtt.v9i3.3076>
- f. Web Jurnal : <https://e-journal.unair.ac.id/index.php/JMTT/article/view/307>
- g. Terindek di : Sinta 3

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri  pada kategori yang tepat)

- Jurnal Nasional Terakreditasi (peringkat 1 & 2)
- Jurnal Nasional Bahasa Inggris (peringkat 3 & 4)
- Jurnal Nasional Bahasa Indonesia (peringkat 5 & 6)
- Jurnal Nasional (diluar peringkat 1 - 6)

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah				Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Nasional Terakreditasi (peringkat 1 & 2) Nilai Maks: 25 <input type="checkbox"/>	Nasional Bahasa Inggris (peringkat 3 & 4) Nilai Maks: 20 <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Bahasa Indonesia (peringkat 5 & 6) Nilai Maks: 15 <input type="checkbox"/>	Nasional (diluar peringkat 1 - 6) Nilai Maks: 10 <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi jurnal ilmiah (10%)		2.00			2
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6.00			6
c. Kecukupan dan kemutakhiran data informasi dan metodologi (30%)		6.00			5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		6.00			5
<b>Total = (100%)</b>		<b>20.00</b>			<b>68</b>
<b>Nilai Pengusul =</b>					

Surabaya, 03.09.2020  
Reviewer 2,



Dr. Ahmad Rizki Sridadi  
NIP. 197610292002121002  
Jabatan : Lektor Kepala  
Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

Judul Karya Ilmiah : Procedural justice, organizational trust, organizational identification dan pengaruhnya pada employee engagement

Jumlah Penulis : 1 (satu) orang (Praptini Yulianti)

Status Pengusul : Penulis ke-1 (Utama)

**Catatan Peer Reviewer :**

1. Tentang kelengkapan unsur isi :

is artikel lengkap sesuai standar ilmiah

2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan

lingkup sesuai materi dan bahasan mendalam

3. Kecukupan dan kemutakhiran data / informasi serta metodologi

Data yang memadai dan cukup, metodologi sesuai

4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit

format referensi (53)

Surabaya, 03.01.2020  
Reviewer 2,



Dr. Ahmad Rizki Sridadi  
NIP. 197610292002121002  
Jabatan : Lektor Kepala  
Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

**FORMULIR HASIL VALIDASI DAN PENILAIAN  
KARYA ILMIAH DOSEN UNIVERSITAS AIRLANGGA  
(BENTUK PUBLIKASI KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH NASIONAL)**

**A. Identitas Karya Ilmiah**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Procedural justice, organizational trust, organizational identification dan pengaruhnya pada employee engagement

Jumlah Penulis : 1 (satu) orang (Praptini Yulianti)

Status Pengusul : Penulis ke-1 (Utama)

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Jurnal Manajemen Teori dan Terapan
- b. Nomor ISSN : 1979-3650, eISSN: 2548-2149
- c. Vol.No.bln.Th. : Vol. 9, No. 3 (2016), 210-225
- d. Penerbit : Departemen Manajemen FEN Universitas Airlangga
- e. DOI artikel : <http://dx.doi.org/10.20473/jmtt.v9i3.3076>
- f. Web Jurnal : <https://e-journal.unair.ac.id/index.php/JMTT/article/view/3076>
- g. Terindek di : Sinta 3

**B. Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah** (beri  $\checkmark$  pada kategori yang tepat)

- Jurnal Nasional Terakreditasi (peringkat 1 & 2)
- Jurnal Nasional Bahasa Inggris (peringkat 3 & 4)
- Jurnal Nasional Bahasa Indonesia (peringkat 5 & 6)
- Jurnal Nasional (diluar peringkat 1 - 6)

**C. Rekapitulasi hasil penilaian angka kredit**

Komponen Yang dinilai		Reviewer I	Reviewer II	Nilai Rata-rata
a.	Kelengkapan unsur isi jurnal ilmiah (10%)	2,00	2,00	<b>2,00</b>
b.	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	5,00	6,00	<b>5,50</b>
c.	Kecukupan dan kemutakhiran data informasi dan metodologi (30%)	5,50	5,00	<b>5,25</b>
d.	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	6,00	5,00	<b>5,50</b>
<b>Total = (100%)</b>		<b>18,50</b>	<b>18,00</b>	<b>18,25</b>
<b>Penulis ke 1 dari 1 Penulis</b>		<b>100% X 18,25 = 18,25</b>		

**D. Hasil Validasi Ketua Departemen:**

Telah diperiksa dan divalidasi dengan baik, dan sampai pernyataan ini dibuat sebagai karya ilmiah **original / plagiat\***, sehingga kami turut bertanggung jawab bahwa karya ilmiah tersebut telah memenuhi syarat kaidah ilmiah, norma akademik, dan norma hukum, sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 17 Tahun 2010 tanggal 16 Agustus 2010 tentang Pencegahan dan Pananggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi.

Namun demikian, apabila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa karya ilmiah tersebut merupakan karya Ilmiah Plagiat, maka akan menjadi tanggung jawab mutlak penulis tersebut di atas, baik secara perdata maupun pidana.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 10 September 2020  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unair  
Wakil Dekan I,



Dr. Rudi Purwono  
NIP. 196911031995121001