

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH NASIONAL**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Proactive Personality dan Organizational Support for Career Development terhadap Career Success melalui Career Commitment yang Dimoderasi oleh Self-Efficacy (Studi pada PT Bogasari ISM Flour Mills Tbk. Surabaya)

Jumlah Penulis : 2 (dua) orang (1.Revan Jaya Kusuma; 2.Praptni Yulianti)

Status Pengusul : Penulis ke-2

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Business and Finance Journal
- b. Nomor ISSN : 2527-4872, eISSN : 2477-393X
- c. Vol. No. bln. Th. : Vol. 4 No. 1, 2019, hal 49-64;
- d. Penerbit : Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nahdlatul Ulama Surabaya
- e. DOI artikel : <http://doi.org/10.33086/bfj.v4i1.1096>
- f. Web Jurnal : <https://journal2.unusa.ac.id/index.php/BFJ/article/view/1096>
- g. Terindek di : Sinta.5

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Nasional Terakreditasi (peringkat 1 & 2)

(beri √ pada kategori yang tepat) Jurnal Nasional Bahasa Inggris (peringkat 3 & 4)


Jurnal Nasional Bahasa Indonesia (peringkat 5 & 6)

Jurnal Nasional (diluar peringkat 1 - 6)

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah				Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Nasional Terakreditasi (peringkat 1 & 2) Nilai Maks: 25 <input type="checkbox"/>	Nasional Bahasa Inggris (peringkat 3 & 4) Nilai Maks: 20 <input type="checkbox"/>	Nasional Bahasa Indonesia (peringkat 5 & 6) Nilai Maks: 15 <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional (diluar peringkat 1 - 6) Nilai Maks: 10 <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi jurnal ilmiah (10%)			1.50		1,5
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			4.50		3,5
c. Kecukupan dan kemutahiran data informasi dan metodologi (30%)			4.50		4
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			4.50		4
Total = (100%)			15.00		13
Nilai Pengusul =					

Surabaya, 24 - Agt - 2020
Reviewer 1



Prof. Dr. Tanti Handriana, SE., M.Si.
NIP. 196905181993032001
Jabatan : Guru Besar
Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

Judul Karya Ilmiah : Pengaruh Proactive Personality dan Organizational Support for Career Development terhadap Career Success melalui Career Commitment yang Dimoderasi oleh Self-Efficacy (Studi pada PT Bogasari ISM Flour Mills Tbk. Surabaya)

Jumlah Penulis : 2 (dua) orang (1.Revan Jaya Kusuma; 2.Praptni Yulianti)

Status Pengusul : Penulis ke-2

Catatan Peer Reviewer :

1. Tentang kelengkapan unsur isi :

Celexp, leylog, weli puti judul, abstrak, pendahuluan, pengembangan hipotesis, metode penelitian, analisis & pembahasan, pembahasan, simpulan, & Daftar Pustaka

2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan

- Tidak ada Teori/Konsep, yg ada sll. pengembangan hipotesis.

- Tidak ada saran utk penelitian selanjutnya

3. Kecukupan dan kemutakhiran data / informasi serta metodologi

- Sistematisa penulisan seperti Skripsi / Tesis
- Metapun celexp jels

4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit

Terindeks Sinta 5

Diterbitkan oleh FEB - UNUSA - Surabaya

Surabaya, 24 - Agt - 2020
Reviewer 1,



Prof. Dr. Tanti Handriana, SE., M.Si.
NIP. 196905181993032001
Jabatan : Guru Besar
Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

B-25

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH NASIONAL**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Proactive Personality dan Organizational Support for Career Development terhadap Career Success melalui Career Commitment yang Dimoderasi oleh Self-Efficacy (Studi pada PT Bogasari ISM Flour Mills Tbk. Surabaya)

Jumlah Penulis : 2 (dua) orang (1.Revan Jaya Kusuma; 2.Praptni Yulianti)

Status Pengusul : Penulis ke-2

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Business and Finance Journal
- b. Nomor ISSN : 2527-4872, eISSN : 2477-393X
- c. Vol. No. bln. Th. : Vol. 4 No. 1, 2019, hal 49-64;
- d. Penerbit : Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nahdlatul Ulama Surabaya
- e. DOI artikel : <http://doi.org/10.33086/bfj.v4i1.1096>
- f. Web Jurnal : <https://journal2.unusa.ac.id/index.php/BFJ/article/view/1096>
- g. Terindek di : Sinta 5

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri √ pada kategori yang tepat)

- Jurnal Nasional Terakreditasi (peringkat 1 & 2)
- Jurnal Nasional Bahasa Inggris (peringkat 3 & 4)
- Jurnal Nasional Bahasa Indonesia (peringkat 5 & 6)
- Jurnal Nasional (diluar peringkat 1 - 6)

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah				Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Nasional Terakreditasi (peringkat 1 & 2) Nilai Maks: 25 <input type="checkbox"/>	Nasional Bahasa Inggris (peringkat 3 & 4) Nilai Maks: 20 <input type="checkbox"/>	Nasional Bahasa Indonesia (peringkat 5 & 6) Nilai Maks: 15 <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional (diluar peringkat 1 - 6) Nilai Maks: 10 <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi jurnal ilmiah (10%)			1.50		1.5
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			4.50		4.0
c. Kecukupan dan kemutakhiran data informasi dan metodologi (30%)			4.50		4.0
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			4.50		3.5
Total = (100%)			15.00		13
Nilai Pengusul =					

Surabaya, 03.01.2020
Reviewer 2,

Dr. Ahmad Rizki Sridadi
NIP. 197610292002121002
Jabatan : Lektor Kepala
Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

Judul Karya Ilmiah : Pengaruh Proactive Personality dan Organizational Support for Career Development terhadap Career Success melalui Career Commitment yang Dimoderasi oleh Self-Efficacy (Studi pada PT Bogasari ISM Flour Mills Tbk. Surabaya)

Jumlah Penulis : 2 (dua) orang (1.Revan Jaya Kusuma; 2.Praptini Yulianti)

Status Pengusul : Penulis ke-2

Catatan Peer Reviewer :

1. Tentang kelengkapan unsur isi :

Isi artikel lengkap sesuai standar ilmiah

2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan

lingkup sesuai materi, pembahasan relatif mendalam

3. Kecukupan dan kemutakhiran data / informasi serta metodologi

Data akurat mutakhir dan cukup, metodologi sesuai

4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit

penerbit berkualitas (SS)

Surabaya, 03.01.2020
Reviewer 2,



Dr. Ahmad Rizki Sridadi
NIP. 197610292002121002
Jabatan : Lektor Kepala
Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

**FORMULIR HASIL VALIDASI DAN PENILAIAN
KARYA ILMIAH DOSEN UNIVERSITAS AIRLANGGA
(BENTUK PUBLIKASI KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH NASIONAL)**

A. Identitas Karya Ilmiah

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Proactive Personality dan Organizational Support for Career Development terhadap Career Success melalui Career Commitment yang Dimoderasi oleh Self-Efficacy (Studi pada PT Bogasari ISM Flour Mills Tbk. Surabaya)

Jumlah Penulis : 2 (dua) orang (1.Revan Jaya Kusuma; 2.Praptni Yulianti)

Status Pengusul : Penulis ke-2

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Business and Finance Journal
b. Nomor ISSN : 2527-4872, eISSN : 2477-393X
c. Vol.No.bln.Th. : Vol. 4 No. 1, 2019, hal 49-64;
d. Penerbit : Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Nahdlatul Ulama Surabaya
e. DOI artikel : <http://doi.org/10.33086/bfj.v4i1.1096>
f. Web Jurnal : <https://journal2.unusa.ac.id/index.php/BFJ/article/view/1096>
g. Terindek di : Sinta 5

B. Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

- : Jurnal Nasional Terakreditasi (peringkat 1 & 2)
 Jurnal Nasional Bahasa Inggris (peringkat 3 & 4)
 Jurnal Nasional Bahasa Indonesia (peringkat 5 & 6)
 Jurnal Nasional (diluar peringkat 1 - 6)

C. Rekapitulasi hasil penilaian angka kredit

Komponen Yang dinilai		Reviewer I	Reviewer II	Nilai Rata-rata
a.	Kelengkapan unsur isi jurnal ilmiah (10%)	1,50	1,50	1,50
b.	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	3,50	4,00	3,75
c.	Kecukupan dan kemutakhiran data informasi dan metodologi (30%)	4,00	4,00	4,00
d.	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	4,00	3,50	3,75
Total = (100%)		13,00	13,00	13,00
Penulis ke 2 dari 2 Penulis		40% X 13,00 = 5,20		

D. Hasil Validasi Ketua Departemen:

Telah diperiksa dan divalidasi dengan baik, dan sampai pernyataan ini dibuat sebagai karya ilmiah **original / plagiat***, sehingga kami turut bertanggung jawab bahwa karya ilmiah tersebut telah memenuhi syarat kaidah ilmiah, norma akademik, dan norma hukum, sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 17 Tahun 2010 tanggal 16 Agustus 2010 tentang Pencegahan dan Pananggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi.

Namun demikian, apabila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa karya ilmiah tersebut merupakan karya Ilmiah Plagiat, maka akan menjadi tanggung jawab mutlak penulis tersebut di atas, baik secara perdata maupun pidana.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 10 September 2020

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unair

Wakil Dekan I,



Dr. Rudi Puwono

NIP. 196911031995121001