

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : PROSIDING**

Judul Makalah : Antecedent Burnout Emotional Job Demand Emotional Display Rules Emotional Dissonance

Jumlah Penulis : 2 (dua) orang (1.Praptini Yulianti, 2.Nona Nur Madina)

Status Pengusul : Penulis ke-1

Identitas Makalah :

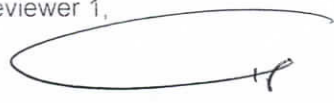
- a. Judul Prosiding : KnE Social Sciences; The 2018 International Conference of Organizational Innovation (ICOI-2018), Hal. 1170-1179;
- b. Nomor ISBN/ISSN : 2518-668X;
- c. Tahun, Tempat : 7-9 July 2018; Fukuoka University, Japan
- d. Penerbit/Organiser : Knowledge E
- e. DOI artikel : <https://doi.org/10.18502/kss.v3i10.3459>
- f. Alamat Repositori/ Web : <https://knepublishing.com/index.php/KnE-Social/article/view/3459>
- g. Terindek di (jika ada) :

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri √ pada kategori yang tepat)

- Prosiding Internasional Terindeks Scimagojr
- Prosiding Internasional Scopus (tidak terindeks SJR)
- Prosiding Internasional
- Prosiding Nasional

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang dinilai	Nilai Maksimal Prosiding				Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Terindeks Scimagojr Nilai Maks: 30 <input type="checkbox"/>	Internasional Scopus (tidak terindeks SJR) Nilai Maks: 25 <input type="checkbox"/>	Internasional Nilai Maks: 15 <input checked="" type="checkbox"/>	Nasional Nilai Maks: 10 <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi prosiding (10%)			1.50		1,5
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			4.50		4
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			4.50		4
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			4.50		4,2
<b>Total = (100%)</b>			<b>15.00</b>		<b>13,7</b>
<b>Nilai Pengusul =</b>					

Surabaya, 25- Agust - 2020  
Reviewer 1,  


Prof. Dr. Tanti Handriana, SE., M.Si.  
NIP. 196905181993032001  
Jabatan : Guru Besar  
Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

Judul Karya Ilmiah : Antecedent Burnout Emotional Job Demand Emotional Display Rules Emotional Dissonance

Jumlah Penulis : 2 (dua) orang (1.Praptni Yulianti, 2.Nona Nur Madina)

Status Pengusul : Penulis ke-1

Catatan Peer Reviewer :

1. Tentang kelengkapan unsur isi :

Unsur isi lengkap, terdiri atas title, abstract, introduction, literature review, method, result, discussion, conclusion, & references.

2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan

- literature review hanya berisi hubungan antar variabel (pengembangan hipotesis)
- Tidak ada saran utk peneliti selanjutnya.

3. Kecukupan dan kemutakhiran data / informasi serta metodologi

Metode penelitian disajikan dg cukup jelas.

4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit

Prosiding ada ISBN-nya  
Diterbitkan oleh Knowledge-E

Surabaya, 25 - Agt - 2020  
Reviewer 1,



Prof. Dr. Tanti Handriana, SE., M.Si.  
NIP. 196905181993032001  
Jabatan : Guru Besar  
Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : PROSIDING**

Judul Makalah : Antecedent Burnout Emotional Job Demand Emotional Display Rules Emotional Dissonance

Jumlah Penulis : 2 (dua) orang (1.Praptini Yulianti, 2.Nona Nur Madina)

Status Pengusul : Penulis ke-1

Identitas Makalah : a. Judul Prosiding : KnE Social Sciences; The 2018 International Conference of Organizational Innovation (ICOI-2018), Hal. 1170-1179;

b. Nomor ISBN/ISSN : 2518-668X;

c. Tahun, Tempat : 7-9 July 2018; Fukuoka University, Japan

d. Penerbit/Organiser : Knowledge E

e. DOI artikel : <https://doi.org/10.18502/kss.v3i10.3459>

f. Alamat Repositori/ Web : <https://knepublishing.com/index.php/KnE-Social/article/view/3459>

g. Terindek di (jika ada) :

Kategori Publikasi Jurnal :  Prosiding Internasional Terindeks Scimagojr

Ilmiah (beri √ pada kategori yang  Prosiding Internasional Scopus (tidak terindeks SJR)

tepat)

Prosiding Internasional

Prosiding Nasional

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang dinilai	Nilai Maksimal Prosiding				Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Terindeks Scimagojr	Internasional Scopus (tidak terindeks SJR)	Internasional	Nasional	
	Nilai Maks: 30 <input type="checkbox"/>	Nilai Maks: 25 <input type="checkbox"/>	Nilai Maks: 15 <input checked="" type="checkbox"/>	Nilai Maks: 10 <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi prosiding (10%)			1.50		1.5
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			4.50		4.0
c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			4.50		3.5
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			4.50		4.0
<b>Total = (100%)</b>			<b>15.00</b>		<b>13.0</b>
<b>Nilai Pengusul =</b>					

Surabaya, 04.07.2018  
Reviewer 2,



Dr. Ahmad Rizki Sridadi  
NIP. 197610292002121002  
Jabatan : Lektor Kepala  
Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

Judul Karya Ilmiah : Antecedent Burnout Emotional Job Demand Emotional Display Rules Emotional Dissonance

Jumlah Penulis : 2 (dua) orang (1.Praptni Yulianti, 2.Nona Nur Madina)

Status Pengusul : Penulis ke-1

**Catatan Peer Reviewer :**

1. Tentang kelengkapan unsur isi :

Isi artikel lengkap sesuai standar ilmiah

2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan

lingkup sesuai RPPB, pembahasan relatif mendalam.

3. Kecukupan dan kemutakhiran data / informasi serta metodologi

Data yang diambil dan analisis dengan metodologi sesuai.

4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit

penerbit Sulungas ( ~~se~~ produk internasional )

Surabaya, 09.09.2020  
Reviewer 2,



Dr. Ahmad Rizki Sridadi  
NIP. 197610292002121002  
Jabatan : Lektor Kepala  
Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

**FORMULIR HASIL VALIDASI DAN PENILAIAN  
KARYA ILMIAH DOSEN UNIVERSITAS AIRLANGGA  
(BENTUK PUBLIKASI KARYA ILMIAH : PROSIDING)**

**A. Identitas Karya Ilmiah**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Antecedent Burnout Emotional Job Demand Emotional Display Rules Emotional Dissonance

Jumlah Penulis : 2 (dua) orang (1.Praptini Yulianti, 2.Nona Nur Madina)

Status Pengusul : Penulis ke-1

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : KnE Social Sciences; The 2018 International Conference of Organizational Innovation (ICOI-2018); Hal. 1170-1179;  
 b. Nomor ISSN : 2518-668X;  
 c. Vol.No.bl.n.Th. : 7-9 July 2018; Fukuoka University, Japan  
 d. Penerbit : Knowledge E  
 e. DOI artikel : <https://doi.org/10.18502/kss.v3i10.3459>  
 f. Web Jurnal : <https://knepublishing.com/index.php/KnE->  
 g. Terindek di :

**B. Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah** (beri  pada kategori yang tepat)

- :  Prosiding Internasional Terindeks Scimagojr  
 Prosiding Internasional Scopus (tidak terindeks SJR)  
 Prosiding Internasional  
 Prosiding Nasional

**C. Rekapitulasi hasil penilaian angka kredit**

Komponen Yang dinilai		Reviewer I	Reviewer II	Nilai Rata-rata
a.	Kelengkapan unsur isi jurnal ilmiah (10%)	1,50	1,50	<b>1,50</b>
b.	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	4,00	4,00	<b>4,00</b>
c.	Kecukupan dan kemutakhiran data informasi dan metodologi (30%)	4,00	3,50	<b>3,75</b>
d.	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	4,20	4,00	<b>4,10</b>
<b>Total = (100%)</b>		<b>13,70</b>	<b>13,00</b>	<b>13,35</b>
<b>Penulis ke 1 dari 2 Penulis</b>		<b>60% X 13,35 = 8,01</b>		

**D. Hasil Validasi Ketua Departemen:**

Telah diperiksa dan divalidasi dengan baik, dan sampai pernyataan ini dibuat sebagai karya ilmiah **original / plagiat\***, sehingga kami turut bertanggung jawab bahwa karya ilmiah tersebut telah memenuhi syarat kaidah ilmiah, norma akademik, dan norma hukum, sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 17 Tahun 2010 tanggal 16 Agustus 2010 tentang Pencegahan dan Pananggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi.

Namun demikian, apabila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa karya ilmiah tersebut merupakan karya Ilmiah Plagiat, maka akan menjadi tanggung jawab mutlak penulis tersebut di atas, baik secara perdata maupun pidana.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 10 September 2020

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unair

Wakil Dekan I,



Dr. Rudi P. Wono

NIP. 196911031995121001