

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : PROSIDING**

Judul Makalah : Organizational Trust and Organizational Identification : As Mediator of The Relationship between Procedural Justice and Employee Engagement

Jumlah Penulis : 1 (satu) orang (Praptini Yulianti)

Status Pengusul : Penulis ke-1 (Utama)

Identitas Makalah : a. Judul Prosiding : Proceeding 2016 International Conference of Organizational Innovation (ICOI 2016); Hal.73

b. Nomor ISBN/ISSN : 978-986-90744-4-5

c. Tahun, Tempat : 26-28 Juli 2016; Beijing China

d. Penerbit/Organiser : International Conference of Organizational Innovation

e. DOI artikel :

f. Alamat Repositori/ Web : <http://www.iaoiusa.org/icoi/downloads>

g. Terindek di (jika ada) :

Kategori Publikasi Jurnal : Prosiding Internasional Terindeks Scimagojr

Ilmiah (beri √ pada kategori yang Prosiding Internasional Scopus (tidak terindeks SJR)

tepat)

Prosiding Internasional

Prosiding Nasional

Hasil Penilaian Peer Review :

| Komponen Yang dinilai | Nilai Maksimal Prosiding | | | | Nilai Akhir Yang Diperoleh |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------|
| | Internasional Terindeks Scimagojr Nilai Maks: 30 <input type="checkbox"/> | Internasional Scopus (tidak terindeks SJR) Nilai Maks: 25 <input type="checkbox"/> | Internasional Nilai Maks: 15 <input checked="" type="checkbox"/> | Nasional Nilai Maks: 10 <input type="checkbox"/> | |
| a. Kelengkapan unsur isi prosiding (10%) | | | 1.50 | | 1,5 |
| b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%) | | | 4.50 | | 4 |
| c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%) | | | 4.50 | | 4 |
| d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%) | | | 4.50 | | 4,2 |
| Total = (100%) | | | 15.00 | | 13,7 |
| Nilai Pengusul = | | | | | |

Surabaya, 25-08-2020

Reviewer 1

Prof. Dr. Tanti Handriana, SE., M.Si.

NIP. 196905181993032001

Jabatan : Guru Besar

Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

Judul Karya Ilmiah : Organizational Trust and Organizational Identification : As Mediator of The Relationship between Procedural Justice and Employee Engagement

Jumlah Penulis : 1 (satu) orang (Praptini Yulianti)

Status Pengusul : Penulis ke-1 (Utama)

Catatan Peer Reviewer :

1. Tentang kelengkapan unsur isi :

lengkap, terdiri atas: title, abstract, introduction, theory & hypothesis, research method, result & discussion, & references.

2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan

- Tema riset sesuai dg bidang ilmu penulis (MSDM)
- Tidak ada saran utk peneliti selanjutnya

3. Kecukupan dan kemutakhiran data / informasi serta metodologi

Tidak dijelaskan teknik analisis & pengukuran variabel

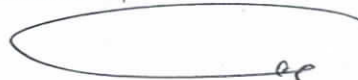
4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit

Ada ISBN

Konferensi diselenggarakan . IKOI

Surabaya, 25 - 08 - 2020

Reviewer 1,



Prof. Dr. Tanti Handriana, SE., M.Si.

NIP. 196905181993032001

Jabatan : Guru Besar

Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

13-31

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : PROSIDING**

Judul Makalah : Organizational Trust and Organizational Identification : As Mediator of The Relationship between Procedural Justice and Employee Engagement

Jumlah Penulis : 1 (satu) orang (Praptini Yulianti)

Status Pengusul : Penulis ke-1 (Utama)

Identitas Makalah :

- a. Judul Prosiding : Proceeding 2016 International Conference of Organizational Innovation (ICOI 2016); Hal.73
- b. Nomor ISBN/ISSN : 978-986-90744-4-5
- c. Tahun, Tempat : 26-28 Juli 2016; Beijing China
- d. Penerbit/Organiser : International Conference of Organizational Innovation
- e. DOI artikel :
- f. Alamat Repositori/ Web : <http://www.iaoiusa.org/icoi/downloads>
- g. Terindek di (jika ada) :

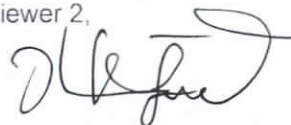
Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri pada kategori yang tepat)

- Prosiding Internasional Terindeks Scimagojr
- Prosiding Internasional Scopus (tidak terindeks SJR)
- Prosiding Internasional
- Prosiding Nasional

Hasil Penilaian Peer Review :

| Komponen Yang dinilai | Nilai Maksimal Prosiding | | | | Nilai Akhir Yang Diperoleh |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------------------|
| | Internasional Terindeks Scimagojr Nilai Maks: 30 <input type="checkbox"/> | Internasional Scopus (tidak terindeks SJR) Nilai Maks: 25 <input type="checkbox"/> | Internasional Nilai Maks: 15 <input checked="" type="checkbox"/> | Nasional Nilai Maks: 10 <input type="checkbox"/> | |
| a. Kelengkapan unsur isi prosiding (10%) | | | 1.50 | | 1.5 |
| b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%) | | | 4.50 | | 4.5 |
| c. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%) | | | 4.50 | | 4.0 |
| d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%) | | | 4.50 | | 3.5 |
| Total = (100%) | | | 15.00 | | 13.5 |
| Nilai Pengusul = | | | | | |

Surabaya, 04.04.2020
Reviewer 2,



Dr. Ahmad Rizki Sridadi
NIP. 197610292002121002
Jabatan : Lektor Kepala
Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

Judul Karya Ilmiah : Organizational Trust and Organizational Identification : As Mediator of The Relationship between Procedural Justice and Employee Engagement

Jumlah Penulis : 1 (satu) orang (Praptini Yulianti)

Status Pengusul : Penulis ke-1 (Utama)

Catatan Peer Reviewer :

1. Tentang kelengkapan unsur isi :

1 x artikel lengkap dan mandiri ilmiah

2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan

lingkup sesuai MSDM, pembahasan mendalam

3. Kecukupan dan kemutakhiran data / informasi serta metodologi

Data relatif mutakhir & cukup, metodologi memadai

4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit

penerbit berkualitas (prosidy internasional).

Surabaya, 09-01-2020
Reviewer 2,



Dr. Ahmad Rizki Sridadi
NIP. 197610292002121002
Jabatan : Lektor Kepala
Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

**FORMULIR HASIL VALIDASI DAN PENILAIAN
KARYA ILMIAH DOSEN UNIVERSITAS AIRLANGGA
(BENTUK PUBLIKASI KARYA ILMIAH : PROSIDING)**

A. Identitas Karya Ilmiah

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Organizational Trust and Organizational Identification : As Mediator of The Relationship between Procedural Justice and Employee Engagement

Jumlah Penulis : 1 (satu) orang (Praptini Yulianti)

Status Pengusul : Penulis ke-1 (Utama)

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Proceeding 2016 International Conference of Organizational
- b. Nomor ISSN : 978-986-90744-4-5
- c. Vol.No.blm.Th. : 26-28 Juli 2016; Beijing China
- d. Penerbit : International Conference of Organizational Innovation
- e. DOI artikel :
- f. Web Jurnal : <http://www.iaoiusa.org/icoi/downloads>
- g. Terindek di :

B. Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri pada kategori yang tepat)

- Prosiding Internasional Terindeks Scimagojr
- Prosiding Internasional Scopus (tidak terindeks SJR)
- Prosiding Internasional
- Prosiding Nasional

C. Rekapitulasi hasil penilaian angka kredit

| Komponen Yang dinilai | | Reviewer I | Reviewer II | Nilai Rata-rata |
|------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-----------------------------|--------------|-----------------|
| a. | Kelengkapan unsur isi jurnal ilmiah (10%) | 1,50 | 1,50 | 1,50 |
| b. | Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%) | 4,00 | 4,50 | 4,25 |
| c. | Kecukupan dan kemutakhiran data informasi dan metodologi (30%) | 4,00 | 4,00 | 4,00 |
| d. | Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%) | 4,20 | 3,50 | 3,85 |
| Total = (100%) | | 13,70 | 13,50 | 13,60 |
| Penulis ke 1 dari 1 Penulis | | 100% X 13,60 = 13,60 | | |

D. Hasil Validasi Ketua Departemen:

Telah diperiksa dan divalidasi dengan baik, dan sampai pernyataan ini dibuat sebagai karya ilmiah **original / plagiat***, sehingga kami turut bertanggung jawab bahwa karya ilmiah tersebut telah memenuhi syarat kaidah ilmiah, norma akademik, dan norma hukum, sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 17 Tahun 2010 tanggal 16 Agustus 2010 tentang Pencegahan dan Pananggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi.

Namun demikian, apabila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa karya ilmiah tersebut merupakan karya Ilmiah Plagiat, maka akan menjadi tanggung jawab mutlak penulis tersebut di atas, baik secara perdata maupun pidana.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 10 September 2020

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unair

Wakil Dekan I,



Dr. Rudi Purono

NIP. 196911031995121001