

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris mengenai pengaruh gender dalam keragaman ruang dewan terhadap ESGD (*Environmental, Social and Governance*) Disclosure. Suatu entitas tidak seharusnya hanya berorientasi pada profit semata melainkan melakukan suatu bentuk tanggung jawab sosial perusahaan, sehingga keberlanjutan suatu perusahaan menjadi hal yang dipertimbangkan sebagai bentuk pengambilan keputusan. Sampel yang digunakan adalah perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2010-2018. Data yang diperoleh berdasarkan laporan tahunan (*annual report*) dan laporan keberlanjutan (*sustainability report*). Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis linier berganda dengan bantuan program *Software for Statistic and Data Science* (STATA 15) sebagai pengujian hipotesis. Penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh gender dalam keragaman ruang dewan memiliki pengaruh positif signifikan terhadap *environmental, social and governance disclosure*.

Kata kunci : *environmental, social and governance disclosure*, keragaman gender dalam ruang dewan, *good corporate governance*, pertumbuhan perusahaan.

ABSTRACT

This study aims to obtain empirical evidence regarding the effect of gender diversity in the boardroom on ESGD (Environmental, Social, and Governance) Disclosure. An entity should not only be profit-oriented but carry out a form of corporate social responsibility so that the sustainability of a company is considered as a form of decision making. The samples used are companies listed on the Indonesia Stock Exchange during 2010-2018. Data obtained is based on annual reports and sustainability reports. This study uses a quantitative approach with multiple linear analyses with the help of the Software for Statistics and Data Science (STATA 15) program as hypothesis testing. This study shows that the effect of gender diversity in board space has a significant positive effect on environmental, social, and governance disclosure.

Keywords: *environmental, social and governance disclosure, gender diversity on board, good corporate governance, growth.*