

ABSTRAK

Hak buruh perempuan untuk menyusui pada waktu kerja adalah bagian dari hak reproduksi wanita. Perlindungan hak buruh khususnya buruh perempuan telah banyak diatur dalam berbagai peraturan perundang-undangan di Indonesia, namun pada praktiknya pemenuhan hak terhadap buruh perempuan masih belum maksimal. Perjanjian Kerja Bersama dalam hal ini menjadi payung hukum yang kuat bagi pemenuhan hak tersebut. Mengenai hak untuk menyusui pada waktu kerja, perselisihan yang dapat terjadi adalah perselisihan hak dan perselisihan kepentingan. Perselisihan hak terjadi apabila hak buruh untuk menyusui tersebut tidak dicantumkan dalam perjanjian Kerja Bersama, sebaliknya perselisihan kepentingan terjadi apabila hak buruh untuk menyusui tersebut sudah dicantumkan dalam Perjanjian Kerja Bersama tetapi tidak dipenuhi. Maka dari itu, diperlukan kesadaran dari buruh dan juga pengusaha untuk pemenuhan hak menyusui sesuai dengan yang telah diatur dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kata Kunci: Hak Reproduksi Wanita, Hak Menyusui, Hak dan Kewajiban Buruh dan Majikan, Perjanjian Kerja Bersama.

ABSTRACT

Women's labor rights to breastfeed at work is a part of women's reproductive rights. Legal protection for labor's rights especially women's labor rights have already been regulated in Indonesian Law, however in practice, the fulfillment of these rights is still yet to be optimal. In this matter, collective labor agreement can be a strong legal protection for the fulfillment of these rights. Concerning women's labor rights to breastfeed at work, disputes that can happen can be categorized into two, dispute of rights and dispute of interest. Dispute of rights happen if these rights are not included in collective labor agreement, on the contrary, dispute of interest happen if the rights is included in collective labor agreement but yet to be fulfilled. Therefore, awareness from the employer and the workers themselves is required to fulfill the rights to breastfeed at work, as it is regulated in the law.

Keywords: *Women's Reproductive Rights, Rights To Breastfeed, Labor And Employer Rights And Obligations, Collective Labor Agreement.*