

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	v
DECLARATION	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB 1	1
1.1. Latar Belakang	1
BAB 2	5
2.1. Landasan Teori	5
2.1.1. Teori <i>Human Capital</i>	5
2.1.2. Penawaran Tenaga Kerja	5
2.1.3. Dampak Upah Minimum Terhadap Pekerja	6
2.1.4. Faktor-faktor yang mempengaruhi status pekerjaan.....	9
2.2. Penelitian Terdahulu	11
2.3. Hipotesis	14
BAB 3	18
METODE PENELITIAN	18
3.1. Pendekatan Penelitian	18
3.2. Identifikasi Variabel	18
3.3. Definisi Operasional	19
3.3.1. Status Pekerjaan	19
3.3.2 Upah Minimum Regional (UMR)	20
3.3.3 Jenis Kelamin	20
3.3.4 Umur	20
3.3.5 Lokasi Tempat Tinggal	21
3.3.6 Tingkat Pendidikan	21
3.3.7. Status Perkawinan	21
3.4. Jenis dan sumber data	22
3.5. Model Analisis	22
3.6. Teknik Analisis	24

3.6.1. Metode Regresi Multinomial Logit	24
3.6.2. Uji Wald	25
3.6.3. Uji Signifikansi Secara Simultan pada Koefisien Menggunakan uji Likelihood Ratio (LR) Statistic	25
3.6.4. pengukuran goodness of fit pseudo-R ²	26
3.6.5. Odd Ratio dan Marginal Effect	26
BAB 4	46
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	46
4.1. Gambaran Umum	46
4.1.1. Tenaga Kerja Berdasarkan Status Pekerjaan dan Tingkat Pendidikan	46
4.1.2. Tenaga Kerja Berdasarkan Status Pekerjaan dan Jenis Kelamin.....	47
4.1.3. Tenaga Kerja Berdasarkan Status Pekerjaan dan Usia Muda.....	48
4.1.4. Tenaga Kerja Berdasarkan Status Pekerjaan dan Lokasi Tempat Tinggal.....	50
4.1.5. Tenaga Kerja Berdasarkan Status Pekerjaan dan Status Kawin	49
4.2. Deskriptif Statistik Variabel	51
4.3. Hasil Estimasi dan Pembuktian Hipotesis	51
4.3.1. Hasil Estimasi Regresi Multinomial Logit.....	51
4.3.2. Uji Goodness of fit pseudo R ²	53
4.3.3. Uji Statistik likelihood Ratio (LR)	54
4.3.4. Hasil Marginal Effect	54
4.4. Pembahasan.....	56
4.4.1. Pengaruh Perubahan Upah minimum Terhadap Status Kerja	56
4.4.2. Pengaruh Jenis Kelamin Terhadap Status Kerja	58
4.4.3. Pengaruh Usia Terhadap Status Kerja	59
4.4.4. Pengaruh Tingkat Pendidikan Terhadap Status Kerja	59
4.4.5. Pengaruh Status Kawin Terhadap Status Kerja.....	61
4.4.6. Pengaruh Lokasi Tempat Tinggal Terhadap Status Kerja	61
BAB 5	63
KESIMPULAN DAN SARAN.....	63
5.1. Kesimpulan.....	63
5.2. Keterbatasan Penelitian	64
5.3. Saran.....	64
DAFTAR PUSTAKA	49
LAMPIRAN	53

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Deskriptif Statistik.....	51
Tabel 4.2 Hasil Regresi Multinomial Logit Determinan Perpindahan Status Pekerjaan Kaum Muda di Jawa Timur 2013-2015	52
Tabel 4.3 RRR (Relative Risk Ratio) Multinomial Logit Determinan Perpindahan Status Pekerjaan Kaum Muda di Jawa Timur 2013-2015.....	53
Tabel 4.4 Tingkat pendidikan dan Lokasi Tempat Tinggal Berdasarkan Status Pekerjaan di Jawa Timur 2013-2015	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Penduduk Usia 15 Tahun ke Atas yang Bekerja Menurut Status Pekerjaan Utama di 6 Provinsi Pulau Jawa Tahun 2015 (ribu orang)	2
Gambar 2.2 Dampak Upah Minimum terhadap Pekerja	7
Gambar 3.1 Alur Seleksi Data	19
Gambar 4.1 Jumlah Tenaga Kerja Usia Muda Berdasarkan Status Pekerjaan dan Tingkat Pendidikan Terakhir di Jawa Timur 2013-2015	47
Gambar 4.2 Jumlah Tenaga Kerja Usia Muda Berdasarkan Status Pekerjaan dan Jenis Kelamin di Jawa Timur Tahun 2013-2015	48
Gambar 4.3 Jumlah Tenaga Kerja Berdasarkan Status Pekerjaan dan Umur (15-24) di Jawa Timur Tahun 2013-2015	49
Gambar 4.4 Jumlah Tenaga Kerja Usia Muda Berdasarkan Status Pekerjaan dan Lokasi Tempat Tinggal di Jawa Timur Tahun 2013-2015	Error! Bookmark not defined.
Gambar 4.5 Jumlah Tenaga Kerja Usia Muda Berdasarkan Status Pekerjaan dan Status Kawin di Jawa Timur Tahun 2013-2015	49