

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	ii
KATA PENGANTAR	iii
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	7
2.1 Landasan Teori	7
2.1.1 <i>Upper Echelon Theory</i>	7
2.1.2 <i>Firm Performance</i>	8
2.1.3 <i>Gender Diverisity</i>	9
2.2 Hipotesis Penelitian	11
2.2.1 Hubungan Gender Diversity dengan Kinerja Perusahaan	11
2.2.2 Pengaruh Preferensi Risiko terhadap Hubungan Gender Diversity dengan Kinerja	13
2.3 Kerangka Konseptual	15
BAB 3 METODE PENELITIAN	18
3.1 Pendekatan Penelitian	18
3.2 Definisi Operasional Variabel	18
3.2.1 Variabel Dependen	18
3.2.2 Variabel Independen	18
3.2.3 Variabel Kontrol	20
3.2.4 Variabel Moderasi	21
3.3 Populasi dan Sampel	22

3.3.1 Populasi	22
3.3.2 Sampel	22
3.4 Teknik Analisis	23
3.4.1 Statistik Deskriptif.....	23
3.4.2 Uji Beda	23
3.4.3 Analisis Korelasi.....	23
3.4.4 Analisis Regresi	24
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	26
4.1 Statistik Deskriptif	26
4.2 Uji Beda Kinerja dan Preferensi Risiko Perusahaan	30
4.3 Uji Korelasi	32
4.4 Uji Regresi Linier	34
4.5 Efek Moderasi Preferensi Risiko	38
4.6 Analisis Tambahan.....	42
4.7 Hasil dan Pembahasan	45
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	47
5.1 Kesimpulan.....	47
5.2 Keterbatasan Penelitian dan Saran.....	47
DAFTAR PUSTAKA	48
LAMPIRAN	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual 15

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Perbedaan Pandangan Manajerial antara Pria dan Wanita.....	10
Tabel 3.1 Kriteria Sampel.....	23
Tabel 4.1 Persebaran Gender Komisaris.....	26
Tabel 4.2 Persebaran Gender Direksi.....	27
Tabel 4.3 Persebaran Gender Komisaris Lintas Industri	27
Tabel 4.4 Persebaran Gender Direksi Lintas Industri	28
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif.....	29
Tabel 4.6 Uji Beda Berdasar Variabel <i>Dummy</i> Komisaris	31
Tabel 4.7 Uji T atau <i>T Test</i> Variabel <i>Dummy</i> Direksi	31
Tabel 4.8 Tabel Uji Korelasi	33
Tabel 4.9 Regresi Linier Diversitas Gender dan Kinerja Perusahaan.....	35
Tabel 4.10 Regresi Linier Proporsi Manajemen Wanita dan Kinerja Perusahaan	37
Tabel 4.11 Moderasi Preferensi Risiko terhadap Efek Diversitas Gender	39
Tabel 4.12 Moderasi Preferensi Risiko terhadap Efek Proporsi Wanita	41
Tabel 4.13 Analisis Regresi Tambahan	43
Tabel 4.14 Analisis Moderasi Tambahan	44

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Persebaran Gender Komisaris	57
Lampiran 2 Persebaran Gender Direksi	57
Lampiran 3 Persebaran Gender Komisaris Lintas Industri.....	57
Lampiran 4 Persebaran Gender Direksi Lintas Industri	58
Lampiran 5 Statistik Deskriptif	58
Lampiran 6 Hasil Uji Beda Variabel <i>Dummy</i> Komisaris terhadap <i>Leverage</i>	59
Lampiran 7 Hasil Uji Beda Variabel <i>Dummy</i> Komisaris terhadap <i>Tobin's Q</i>	59
Lampiran 8 Hasil Uji Beda Variabel <i>Dummy</i> Direksi terhadap <i>Leverage</i>	60
Lampiran 9 Hasil Uji Beda Variabel <i>Dummy</i> Direksi terhadap <i>Tobin's Q</i>	60
Lampiran 10 Hasil Uji Korelasi	61
Lampiran 11 Hasil Regresi Diversitas Gender dengan Kinerja	61
Lampiran 12 Hasil Regresi Proporsi Wanita dengan Kinerja	62
Lampiran 13 Hasil Regresi Moderasi terhadap Efek Diversitas Gender	62
Lampiran 14 Hasil Regresi Moderasi terhadap Efek Proporsi Wanita.....	63
Lampiran 15 Hasil Anailis Regresi Tambahan	63
Lampiran 16 Hasil Analisis Efek Moderasi Tambahan	64