

ABSTRAK

Gender Diversity dalam manajemen puncak menjadi *trend* dalam beberapa tahun terakhir. Penelitian ini bertujuan untuk menguji hubungan antara *gender diversity* terhadap kinerja perusahaan dan menguji pengaruh preferensi risiko terhadap hubungan gender diversity dan kinerja. Metode yang digunakan adalah kuantitatif dengan teknik pengumpulan data menggunakan *purposive sampling*. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh perusahaan non keuangan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia selama periode 2014 hingga 2018. Hasil penelitian memberikan dua kesimpulan. Pertama, diversitas gender memiliki pengaruh negatif signifikan terhadap kinerja suatu perusahaan. Semakin besar proporsi wanita dalam manajemen puncak akan menurunkan tingkat kinerja suatu perusahaan. Kedua, preferensi risiko manajemen terbukti memoderasi efek diversitas gender terhadap kinerja. Dengan kata lain, direksi/komisaris wanita yang memiliki preferensi risiko tinggi mampu mendongkrak kinerja perusahaan secara signifikan.

Kata Kunci : *Gender Diversity*, Kinerja Perusahaan, preferensi risiko, manajemen puncak

ABSTRACT

Gender Diversity in top management has become a trend in recent years. This study aims to examine the relationship between gender diversity on firm performance and to examine the effect of risk preference on the relationship between gender diversity and performance. The method used is quantitative with data collection techniques using purposive sampling. The population in this study were all non-financial companies listed on the Indonesia Stock Exchange during the period 2014 to 2018. The results of the study provide two conclusions. First, gender diversity has a significant negative effect on the performance of a company. The greater the proportion of women in top management, the lower the performance level of a company. Second, management risk preferences have been shown to moderate the effects of gender diversity on performance. In other words, women directors / commissioners who have a high risk preference are able to significantly boost the company's performance.

Keywords : Gender Diversity, firm performance, risk preference, top management