

## ABSTRAK

Dahlia Vio Anita Bintang. 111611133002, Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Perilaku *Cyberloafing* pada Karyawan Generasi Y, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga, 2020 xvi+111 halaman, 81 lampiran.

*Penelitian ini bertujuan menguji apakah terdapat pengaruh antara kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap perilaku cyberloafing pada karyawan generasi Y. Definisi cyberloafing mengacu pada (Lim, 2002). Sedangkan definisi kepuasan kerja mengacu pada (Luthans, 2005) dan komitmen organisasi mengacu pada (Meyer & Allen, 1991)*

*Responden pada penelitian ini adalah Generasi Y yang lahir pada tahun 1980 – 2000 dan diperoleh responden sebanyak 150 responden. Alat ukurnya yaitu skala kepuasan kerja berdasarkan teori Luthans (2005) dikembangkan oleh Rahmadia (2016), skala komitmen organisasi (Meyer & Allen, 1991) diadaptasi oleh (Gerald, 2017) dan skala cyberloafing (Lim, 2002) diadaptasi oleh (Diastama, 2017).*

*Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan secara bersama-sama antara kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap perilaku cyberloafing pada karyawan generasi Y ( $R=0,523$ ). Peneliti juga melakukan uji parsial hasilnya adalah terdapat pengaruh signifikan antara kepuasan kerja terhadap perilaku cyberloafing dan pengaruh signifikan antara komitmen organisasi terhadap perilaku cyberloafing. Ketiga hasil uji regresi arah hubungannya negatif.*

Kata Kunci: *cyberloafing*, kepuasan kerja, komitmen organisasi

Daftar Pustaka: 65, (1979-2019)

## ABSTRACT

Dahlia Vio Anita Bintang. 111611133002, Effect Job Satisfaction and Organizational Commitment on Cyberloafing Behavior on Generation Y Employee, Faculty of Psychology Airlangga University Surabaya, 2020 xvi+111 pages, 81 attachments.

*This study aims to test whether there is influence between job satisfaction and organizational commitment on cyberloafing behavior especially Generation Y employee. Definition of cyberloafing refers to Lim (2002) while job satisfaction refers to Luthans (2005) and organizational commitment refers to Meyer and Allen (1991).*

*This research was conducted on generation Y employee that born from 1980 – 2000 and the respondent of this research was 150 respondent. The measuring tool used was job satisfaction scale based on Luthans (2005) theory and developed by Rahmadia (2016), organizational commitment scale (Meyer & Allen, 1991) adapted by (Geraldi, 2017) and cyberloafing scale (Lim, 2002) adapted by (Diastama, 2017).*

*The result of this study indicate that job satisfaction and organizational commitment together have strong effect on cyberloafing behavior on generation Y employee ( $R=0,523$ ). On partial analysis show that there are strong effect between job satisfaction-cyberloafing and organizational commitment-cyberloafing. And all the values are negative.*

Keyword: *cyberloafing, job satisfaction, organizational commitment*

Bibliography: 65, (1979-2019)