

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisa pengaruh komitmen organisasi, sistem teknologi informasi, kualitas sumber daya manusia, penghargaan, dan sanksi terhadap efektivitas implementasi anggaran berbasis kinerja pada Pemerintah Daerah Banyuwangi. Populasi dalam penelitian ini yaitu Organisasi Pemerintah Daerah (OPD) yang ada di Kabupaten Banyuwangi dengan jumlah 25 OPD. Sample merupakan aparat yang terlibat langsung dalam penyusunan anggaran berbasis kinerja pada OPD Kabupaten Banyuwangi yaitu sejumlah 72 sampel. Kemudian data tersebut diolah menggunakan teknik analisis data Partial Least Square (PLS). Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap efektivitas implementasi anggaran berbasis kinerja, 2) sistem teknologi informasi berpengaruh positif terhadap efektivitas implementasi anggaran berbasis kinerja, 3) variabel kualitas sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap efektivitas implementasi anggaran berbasis kinerja, 4) penghargaan berpengaruh positif terhadap efektivitas implementasi anggaran berbasis kinerja, 5) sanksi berpengaruh positif terhadap efektivitas implementasi anggaran berbasis kinerja.

Kata kunci : komitmen organisasi, sistem teknologi informasi, kualitas sumber daya manusia, penghargaan, sanksi, efektivitas implementasi anggaran berbasis kinerja