



2.3.2	Peyebab kelelahan kerja.....	13
2.3.3	Jenis kelelahan kerja .....	15
2.3.4	Gejala kelelahan kerja.....	16
2.3.5	Cara mengatasi kelelahan kerja.....	17
2.4.	Konsep Produktivitas kerja .....	18
2.4.1	Pengertian produktivitas kerja.....	18
2.4.2	Faktor-faktor yang memengaruhi produktivitas kerja.....	19
2.4.3	Pengukuran produktivitas kerja .....	22
2.5	Teori Kopelman .....	23
2.6	Keaslian Penelitian.....	29
<b>BAB 3 KERANGKA KONSEPTUAL.....</b>		<b>35</b>
3.1	Kerangka Konseptual.....	35
3.2	Hipotesis Penelitian .....	36
<b>BAB 4 METODE PENELITIAN.....</b>		<b>37</b>
4.1	Rancangan Penelitian.....	37
4.2	Populasi, Sampel, Besar Sampel dan Sampling.....	38
4.2.1	Populasi .....	38
4.2.2	Sampel.....	38
4.2.3	Sampling .....	39
4.3	Variabel Penelitian.....	44
4.3.1	Variabel independent .....	44
4.3.2	Variabel dependen.....	45
4.3	Definisi Operasional .....	45
4.4	Alat dan Bahan Penelitian.....	46
4.5	Instrumen Penelitian .....	46
4.5.1	Data demografi.....	47
4.5.2	Kuesioner stres kerja .....	47
4.5.3	Kuesioner kelelahan kerja.....	48
4.5.4	Kuesioner produktivitas kerja .....	49
4.6	Lokasi dan Waktu Penelitian .....	50
4.7	Prosedur Pengambilan Data.....	51
4.8	Analisis Data .....	52
4.9	Kerangka Operasional.....	55
4.10	Etika Penelitian .....	56

4.11 Keterbatasan Penelitian.....	58
<b>BAB 5 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>59</b>
5.1 Hasil penelitian .....	59
5.1.1    Gambaran lokasi penelitian.....	59
5.1.2    Karateristik demografi responden .....	60
5.1.3    Variabel yang diukur.....	61
5.1.4    Hubungan kelelahan kerja dengan stres kerja pada perawat puskesmas kota surabaya .....	63
5.1.5    Hubungan kelelahan kerja dengan produktivitas kerja pada perawat puskesmas kota surabaya .....	65
5.1.6    Hubungan stres kerja dengan produktivitas kerja pada perawat puskesmas kota surabaya .....	66
5.2 Pembahasan.....	67
5.2.1    Hubungan kelelahan kerja dengan stres kerja perawat Puskesmas Kota Surabaya.....	67
5.2.2    Hubungan kelelahan kerja dengan produktivitas kerja pada perawat puskesmas kota surabaya .....	69
5.2.3    Hubungan stres kerja dengan produktivitas kerja pada perawat puskesmas kota surabaya .....	70
<b>BAB 6 KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>72</b>
6.1 Simpulan .....	72
6.2 Saran .....	73
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>74</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>78</b>

**DAFTAR TABEL**

Tabel 2. 1 Keaslian penelitian hubungan stres kerja dan kelelahan kerja dengan produktivitas kerja perawat Puskesmas Kota Surabaya .....	29
Tabel 4. 1 Pembagian wilayah dan perawat puskesmas di Surabaya (Dinkes, 2018).....	39
Tabel 4.2 Definisi operasional hubungan stres kerja dan kelelahan kerja perawat puskesmas dengan produktivitas kerja perawat puskesmas kota Surabaya. ....	45
Tabel 4.3 <i>Blue print</i> kuesioner stress kerja .....	48
Tabel 4.4 <i>Blue print</i> kuesioner kelelahan kerja.....	49
Tabel 4.5 <i>Blue print</i> kuesioner produktivitas kerja.....	50
Tabel 5.1 Distribusi karakteristik demografi.....	60
Tabel 5.2 Stres kerja.....	61
Tabel 5.3 Kelelahan kerja.....	62
Tabel 5.4 Produktivitas kerja.....	63
Tabel 5.5 Hubungan kelelahan kerja dengan stres kerja .....	63
Tabel 5.6 Hubungan kelelahan kerja dengan produktivitas kerja.....	65
Tabel 5.7 Hubungan stres kerja dengan produktivitas kerja .....	66

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Teori kopelman .....	29
Gambar 3.1 Kerangka konseptual.....	35
Gambar 4.1 Pembagian jumlah perawat .....	44
Gambar 4.2 Kerangka operasional .....	55

**DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Penjelasan Penelitian .....	78
Lampiran 2 Lembar Persetujuan .....	80
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian.....	81
Lampiran 4 Surat izin pengambilan data awal.....	87
Lampiran 5 Surat izin pengambilan data penelitian.....	88
Lampiran 6 Surat izin penelitian .....	89
Lampiran 7 Sertifikat etik .....	90
Lampiran 8 Izin menggunakan kuesioner .....	91
Lampiran 9 Lampiran data SPSS .....	91

**DAFTAR SINGKATAN**

ASN	: Aparatur Sipil Negara
Depkes RI	: Departemen Kesehatan Republik Indonesia
UU	: Undang-undang
Dinkes	: Dinas Kesehatan
SPSS	: <i>Statistical Product and Service Solutions</i>
KEPPKN	: Komisi Etik Penelitian dan Pengembangan Kesehatan Nasiona