

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB 1	1
PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang.....	1
BAB 2	9
LANDASAN TEORI	9
2.1. Teori yang Digunakan	9
2.1.1 Teori Motivasi.....	9
2.1.1.1. Unsur-unsur Penggerak Motivasi.....	13
2.1.1.2. Aspek Motivasi Kerja	13
2.1.2. Teori Kontijensi	17
2.2. Penelitian Terdahulu.....	21
2.3. Kerangka Konseptual	23
BAB 3	25
METODE PENELITIAN	25
3.1. Jenis Penelitian	25
3.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	25
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	28
3.4. Subyek Penelitian	29
3.5. Prosedur Pengumpulan Data	29

3.6. Teknik Analisis.....	30
BAB 4	32
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	32
4.1. Gambaran Obyek Penelitian.....	32
4.2. Deskripsi Hasil Penelitian.....	33
4.2.1. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia	33
4.2.2. Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	33
4.3. Deskripsi Variabel Penelitian	34
4.4. Analisis Data	35
4.5. Pembahasan.....	37
4.5.1. Hubungan Pengendalian Akuntansi Terhadap Kinerja Manajerial.....	37
4.5.2. Pengaruh Pengendalian Perilaku Terhadap Kinerja Manajerial	38
4.5.3. Pengaruh Pengendalian Personal Terhadap Kinerja Manajerial	40
4.5.4. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Manajerial	42
BAB 5	44
SIMPULAN DAN SARAN	44
5.1. Simpulan	44
5.2. Implikasi Penelitian	45
5.3. Keterbatasan Penelitian.....	45
5.4. Saran	46
DAFTAR PUSTAKA.....	47

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Kinerja PT BFI Finance Indonesia, Tbk cabang Sidoarjo (Dalam Unit) Tahun 2018	5
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	33
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	34
Tabel 4.3	Nilai Interval	34
Tabel 4.4	Hasil analisis regresi	35

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Hierarki Kebutuhan Maslow.....	11
Gambar 2.2 Kerangka Konseptual	24

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Penelitian Terdahulu	50
Lampiran 2 Kuisisioner	51
Lampiran 3 Tabulasi Data.....	56
Lampiran 4 Hasil Deskripsi.....	58
Lampiran 5 Hasil Output Model Regresi	60
Lampiran 6 Tes Kesamaan (<i>Similarity</i>).....	70