

DAFTAR PUSTAKA

- Ackfeldt A.L dan Malhotra N. (2013). Revisiting The Role Stress-Commitment Relationship: Can Managerial Interventions Help?. *European journal of marketing*. 47(3/4), doi 10.1108/03090561311297373, halaman 353-374.
- Ahmadi S. (2005). *Psikologi Perkembangan*. Jakarta: Remaja Cipta.
- Ahsan N.Z., Abdullah D.G., Fie dan Alam S.S. (2009). "A Study Of Job Stress On Job Satisfaction Among University Staff In Malaysia: Empirical Study", *European journal of social sciences*. Volume 8, Nomor 1, doi 10.1.1.468.9996, halaman 121-131.
- Amalia B.R., Wahyuni I dan Ekawati. (2017). Hubungan Antara Karakteristik Individu, Beban Kerja Mental, Pengembangan Karir Dan Hubungan Interpersonal Dengan Stres Kerja Pada Guru Di Slb Negeri Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*. Volume 5, Nomor 5, Oktober 2017, ISSN: 2356-3346, halaman 68-78.
- Angelina F.P dan Ratnaningsih I.Z. (2016). Hubungan antara Iklim Organisasi dengan Stres Kerja pada Anggota Stlantas Polrestabes Semarang. *Jurnal Empati, April 2016*. Volume 5(2), halaman 331-335.
- Anoraga P. (2006). *Psikologi Kerja*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Ans V.D dan Nele S. (2008). Protean attitude and career success: The mediating role of self-management. *Journal of vocational behavior*. 73, doi:10.1016/j.jvb.2008.08.007, halaman 449-456.
- Apollo dan Cahyadi A. (2012). Konflik Peran Ganda Perempuan Menikah yang Bekerja Ditinjau dari Dukungan Sosial Keluarga dan Penyesuaian Diri. *Widya Warta*. No 2 Tahun XXXVI, Juli 2012, ISSN 0854 1981, halaman 254-271.
- Apriani dan Surono. (2017). Interaksi interpersonal dan stres kerja dosen tetap di perguruan tinggi swasta. *Berita Kedokteran Masyarakat (BKM Journal of Community Medicine and Public Health)*. Volume 34 Nomor 10 Halaman 483 - 486.
- Azwar S. (2012). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

- Badra I.W. (2004) Hubungan Antara Stres Dan Motivasi Dengan Kinerja Dosen Tetap Pada Akper Sorong, *tesis*. Universitas Gadjah Mada.
- Bernardin H.J dan Russel J.E.A. (1993). *Human Resource Management*. New York: Mc Graw Hill.
- BPS. (2020). Badan Pusat Statistik. Istilah. https://www.bps.go.id/istilah/index.html?Istilah_page=4.
- Brown H.D. (2007). *Prinsip Pembelajaran Dan Pengajaran*. Jakarta: Pearson Education, Inc.
- Bruck C.S., Allen, T.D dan Spector P.E. (2002). The Relation Between Work-Family Conflict And Job Satisfaction: A Finer-Grained Analysis. *Journal of Vocational Behavior*. Volume 60, Issue 3, doi.org/10.1006/jvbe.2001.1836, halaman 336-353.
- Buhrmester., Furman., Wittenberg dan Reis. (1988). Five Domains Of Interpersonal Competence In Peer Relationships. *Journal Of Personality And Social Psychology*. 55(6), doi [10.1037//0022-3514.55.6.991](https://doi.org/10.1037//0022-3514.55.6.991), halaman 991-1008.
- Burke R.J. (2002). Work Stress And Women's Health: Occupational Status Effects. *Journal of Business Ethics*. Volume 37, 10.1023/A:1014734302972, halaman 91-102.
- Carr A. (2004). *Positive Psychology, The Science of Happiness and Human Strength*. New York: Brunner-Routledge.
- Chiumento S. (2006). *Happiness at work index*. London: The Illumination Bussiness.
- Cinnamon R.G dan Rich Y. (2002). Gender Differences in the important of work and Family Roles: Implications for work family konflik, *Sex Roles : A Journal o Reseach*. Volume 47, doi 10.1023/A:1022021804846, halaman 531 541.
- Davis K. dan Newstorm J.W. (1989). *Perilaku dalam organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Del M.R.A dan Akbarpour M. (2011). The Relationship Between Servant Leadership of Managers and Employee of Trust, Case Study: Guilan

- Province Public Organization, *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*. Volume 3, Nomor 6, halaman 56-67.
- Departemen Kesehatan Republik Indonesia. (2009). *Profil Kesehatan Indonesia 2008*. Jakarta: Depkes RI.
- Desy V.H. (2002) Tingkat Stres dan Faktor – Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Karyawan Bagian Marketing Service PT Unilever Indonesia, *Skripsi*, Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Indonesia.
- Dewayani S.T dan Edwina N. (2013). Konflik Pekerjaan Keluarga pada Ibu yang Bekerja Ditinjau dari Dukungan Suami. *Jurnal Sosial Humaniora*, Volume 4, Nomor 5, ISSN: 2087 1899, halaman 29-39.
- Dewi I dan Wibawa I.M.A. (2016). Pengaruh Konflik Interpersonal dan Beban Kerja terhadap Stres Kerja pada Kantor Sekretariat Daerah Kota Denpasar. *E-J Manajemen*. Volume 5, Nomor 8, halaman 4865-4891.
- Dewi I.R., Hartanti R.I dan Sujoso A.D.P. (2016). Hubungan antara Beban Kerja Mental dengan Stres Kerja pada Dosen di Universitas Jember, *Skripsi*, Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Jember.
- Dewi K.A dan Wibaw, I.M. (2016). Pengaruh Stres Kerja pada Turnover Intention yang Dimediasi Kepuasan Kerja Agen AJB Bumiputera 1912. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Volume 5, Nomor 12, halaman 762-789.
- DiDomenico A dan Nussbaum M.A. (2011). Effect of Different Physical Workload Parameters On Mental Workload and Performance. *International Journal of Industrian Ergonomics*. Volume 41, Nomor 3, halaman 255-260.
- Dirjen Dikti. (2010). *Pedoman Beban Kerja Dosen Dan Evaluasi Pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi*.
- Dirjendikti (1999). DirjenDikti No. 3298/D/T/99 tanggal 29 Desember 1999 tentang Petunjuk Teknis Penilaian Angka Kredit Jabatan Dosen.
- Ekawarna. (2018). *Manajemen Konflik dan Stres*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ernst M.E., Messmer, P.R., Franco M dan Gonzalez J. (2004). Nurses's Job Satisfaction, Stress and Recognition in a Pediatric Setting. *Pediatric Nursing*. Volume 30, Nomor 3, halaman 219-27.

- Everly G dan Girdano D.A. (2001). *Controlling Stress And Tension*. New Jersey: Prentice-Hall, IncEnglewood Cliffs
- Fathoni A. (2006). *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Faulina., (2011) Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Dosen di Politeknik Negeri Medan, *Tesis*. FKM USU.
- Fiddaraini A., Denny H.M., Wahyuni I dan Kurniawan B. (2016). Assessment Tingkat Stres Kerja Dosen Universitas Diponegoro Semarang Tahun 2016. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*. Volume 4, Nomor 4, ISSN: 2356-3346, halaman 609-618.
- FitriA M. (2013). Analisis faktor-faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Karyawan Bank BMT. *Jurnal Kesehatan Masyarakat 2013*. Volume 2, Nomor 1, halaman 1-10.
- Fitriyani N. (2015) Hubungan Antara Regulasi Emosi dan Iklim Organisasi Dengan Stres Kerja pada Ibu Bekerja di Badan Pelaksana Penyuluhan Pertanian, Perikanan, Kehutanan dan Ketahanan Pangan (BP4KKP) Kabupaten Ciamis, *Skripsi*, FK Universitas Negeri Sebelas Maret.
- Fuada N., Wahyuni I dan Kurniawan B. (2017). Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Perawat Kamar Bedah Di Instalasi Bedah Sentral RSUD K.R.M.T Wongsonegoro Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*. Volume 5, Nomor 5, ISSN: 2356-3346, halaman 255-263.
- Gatot D.B dan Adisasmito W. (2005). Hubungan Karakteristik Perawat, Isi Pekerjaan dan Lingkungan Pekerjaan terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Instalasi Rawat Inap RSUD Gunung Jati Cirebon. *Jurnal Makara Kesehatan*. Volume 9, Nomor 1, halaman 1-8.
- Hadipoetra S. (2014). *Manajemen Komprehensif Keselamatan Kerja*. Jakarta :Yayasan Putra Tarbiyyah Nusantara.
- Hamid S. (2018). A study on Occupational Stress, Job Satisfaction and Job Performance among Hospital Nurses in Ilam, Iran. *Journal of Clinical*

- and Diagnostic Research*. 2018 Jun. Volume 12, Nomor 6, doi [10.7860/JCDR/2018/27410.11573](https://doi.org/10.7860/JCDR/2018/27410.11573), halaman 1-5.
- Handayani K., Wahyuni I dan Ekawati. (2016). Hubungan Usia, Jam Kerja, Job Demand dan Job Control dengan stres kerja pada staf PT Adhi Karya (PERSERO) TBK Proyek Pembangunan Hotel Grandhika Semarang. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*. Volume 4, Nomor 3, ISSN: 2356-3346, halaman 447-456.
- Hardjana A.M. (2002). *Stres Tanpa Distress, Seni Mengolah Stress*. Yogyakarta: kanisius.
- Harianto R. (2008). *Buku Ajar Kesehatan Kerja*. Jakarta: Buku Kedokteran EGC.
- Hart G.S. dan Staveland L.E. (1988). Development of NASA-TLX (Task Load Index): Results of Empirical and Theoretical Research. *Elsevier Advances in Psychology*. Volume 52, doi [10.1016/S0166-4115\(08\)62386-9](https://doi.org/10.1016/S0166-4115(08)62386-9), halaman 139-183.
- Hawari D. (2001). *Management Stres, Cemas dan Depresi*. Jakarta: Gaya Baru.
- Health and Safety Executive. (2004). *Psychosocial working conditions in Great Britain in 2004*. <http://www.hse.gov.uk/statistics/causdis/pwc2004.pdf>
- Universitas Airlangga. (2019). Universitas Airlangga. <https://www.unair.ac.id/>
- Hurrell J.J dan McLaney M.A. (1988). Exposure to job stress - A new psychometric instrumen, *Scandinavian Journal of Work, Environment & Health*. Volume 14, Nomor 1, ISSN: 0355-3140, halaman 27-28.
- Indrawan R. (2009) Pengaruh konflik peran terhadap stres kerja dengan ketidakpastian dan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi” (studi pada PT. Air mancur Karanganyar), *Skripsi*, FK Universitas Negeri Sebelas Maret.
- Ismar, R. (2011). Stres Kerja dan Berbagai Faktor yang Berhubungan pada Pekerja Call Centre PT. “X” di Jakarta. *Majalah Kedokteran Indonesia*. Volume : 61, Nomor : 1, Januari 2012 Departemen Ilmu Kesehatan Jiwa, Fakultas Kedokteran Universitas Indonesia, Jakarta.
- Ivancevich J.M. (2008). *Perilaku dan Manajemen Organisasi, jilid 1 dan 2*. Jakarta : Erlangga.

- Joachim T., Vandeput S., Spaepen A., dan Huffel S.V. (2009). Influence of Mental Stress on Heart Rate and Heart Rate Variability. *IFMBE Proceedings book series (IFMBE)*. volume 22, halaman 1366-1369.
- Kalimo R., Batawi M.A dan Cooper C.L (1987). *Psychosocial Factors at Work and Their Relation to Health*. Geneva: WHO.
- Karima A. (2014). Faktor-faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Pekerja di PT X.
- Kendler K.S., Thornton L.M dan Prescott C.A. (2001). Gender Differences in Rates of Exposure to Stressful Live Events and Sensitivity to Their Depressogenic Effects. *The American Journal of Psychiatry*. Volume 158, Nomor 4, doi [10.1176/appi.ajp.158.4.587](https://doi.org/10.1176/appi.ajp.158.4.587), halaman 587-593.
- Kerlinger F.N. (2006). *Azas-azas Penelitian Behavioral*. (terjemahan Drs Landung R Simatupang). Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada Press
- Kumolo H. (2001). Tingkat Stres Dosen Perempuan Ditinjau Dari Dukungan Suami. *Psikologika*. Volume 6, Nomor 12, doi [10.20885/psikologika.vol6.iss12.art3](https://doi.org/10.20885/psikologika.vol6.iss12.art3), halaman 29-42.
- Kusnadi M.A. (2014). Hubungan antara beban kerja dan self efficacy dengan stres kerja pada dosen Universitas X. *Calyptra: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya*. Volume 3, Nomor 1, ISSN: 2302-8203, halaman 1-15.
- La D. (1994). *Occupational Health and Safety 2nd Edition*. New York: National Safety Council.
- Laal M. (2013). Job Stress Management in Nurses. *Procedia-Social and Behavioral Sciences*. Volume 84, doi [10.1016/j.sbspro.2013.06.581](https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2013.06.581), halaman 437 – 442.
- Ling L. H. (2005). Perception of stress in an intensive care unit setting among working in intensive care unit and general ward. *Surgical Intensive Care Unit Journal*. Volume 14, Nomor 3, halaman 195-202.
- Lovibond S.H. dan Lovibond P.f. (1995). *Manual for the Depression anxiety Stress Scales*. (2nd Ed). Sydney: Psychology Foundation.

- Lubis, R dan Zuhdi B. (2014). Hubungan antara Stres Kerja dengan Kinerja Dosen di Universitas X. *Psikologia: Jurnal Pemikiran & Penelitian Psikologi Tahun 2014*. Volume 9, Nomor 3, halaman 96-102.
- Lukas L., Suoth L.F dan Wowor R. (2018). Hubungan antara Suhu Lingkungan Kerja dan Jam Kerja dengan Stres Kerja di PT. Adhi Karya (PERSERO) tbk Unit Manado Proyek Universitas Sam Ratulangi. *Jurnal KESMAS*. Volume 7, Nomor 4, halaman 18-30.
- Mangkunegara., Anwar dan Perabu. (2002). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Manuaba. (2008). *Ergonomi, Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. Surabaya: Guna Widya
- Menristekdikti. (2017). Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 01/M/SE/III/2017 Tentang Dosen yang Berkualifikasi S1.
- Meshkati (1988). Toward Development of a Cohesive Model of Workload. *Elsevier Advances in Psychology*, Volume 52, doi 10.1016/S0166-4115(08)62394-8, halaman 305-314.
- Mojoyinola J.K. (2008). Effects of Job Stress on Health, Personal and Work Behaviour of Nurses in Public Hospitals in Ibadan Metropolis, Nigeria. *Studies on Ethno-Medicine*. Volume 2, Nomor 2, doi: 10.1080/09735070.2008.11886326, halaman 143-148.
- Munandar A.S. (2014). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: UI Press.
- Mutaqin W.R. (2010) Pengaruh Iklim Organisasi, Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektifitas Kinerja Organisasi Di Politeknik Kesehatan Surakarta, *Tesis*. Universitas Negeri Sebelas Maret.
- Nasution S. (2000). *Berbagai Pendekatan dalam Proses Belajar Mengajar*. Jakarta: Bumi Aksara
- National Institute for Occupational Safety and Health (NIOSH) (1998). *Stress At Work*. Columbia Parkway.
- Nevid J.S., Rathus S.A dan Greene B. (2012). *Psikologi Abnormal Jilid 1. Alih Bahasa : Tim Fakultas Psikologi Universitas Indonesia (UI)*. Jakarta : Erlangga.

- Noer M.A., (2004) Gambaran Hubungan Faktor – Faktor dengan Stres Kerja pada Polisi Lalu Lintas di Kawasan Terminal Kampung Melayu, *Skripsi*, FKM Universitas Indonesia.
- Notoatmodjo S. (2010). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Pardede A.M.H dan Novriyenni. (2018). Sistem Pendukung Keputusan Pemberian Jumlah SKS Mengajar Dosen Pada STMIK Kaputama Binjai,
- Pearson J.P. (1983). *Interpersonal Communication*. Illionis: Scott, foresman and Company.
- Permenristekdikti. (2015). Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 26 Tahun 2015 Tentang Registrasi Pendidikan pada Perguruan Tinggi.
- Pertiwi E.M., Denny H.M dan Widjasena B. (2017). Hubungan Antara Beban Kerja Mental Dengan Stres Kerja Dosen Di Suatu Fakultas. *Jurnal Kesehatan Masyarakat (e-Journal)*. Volume 5, Nomor 3, ISSN:2356-3346, halaman 260-268.
- PP No 37. (2009). *Peraturan Pemerintah No. 37 Tahun 2009 pasal 39 tentang Dosen* PP No 74. (2008). *Peraturan Pemerintah No. 74 Tahun 2008 Tentang Guru*.
- Prabawati R. (2012). *Hubungan Beban Kerja Mental Dengan Stres Kerja Pada Perawat Ranap Inap RSJD Dr. R.M Soedjarwadi Klaten*. Klaten: Fakultas Kedokteran Universitas Sebelas Maret.
- Prabu A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT: Remaja Rosdakarya.
- Prasetyo A.R. (2015). Gambaran *Career Happiness Plan* Pada Dosen. *Jurnal Psikologi Undip*. Volume 14, Nomor 2, halaman 173 - 181.
- Putera B.F.S. (2015) Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Dosen Terhadap Kualitas Pengajaran pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin, *Skripsi*, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Hasanuddin Makassar.
- Putra, A.U., Astuti, dan Hamid D. (2014). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Eustress dan Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan

- Perum Jasa Tirta I Malang Jawa Timur). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Volume 14, Nomor 1, halaman 1-10.
- Ringio R.E. (2003). *Introduction to Industrial/Organizational Psychology*. New Jersey: Prentice Hall.
- Rivai H.V dan Sagala E.J. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : dari Teori ke Praktik*. Jakarta : PT Rajawali Pers.
- Rizzo J.R., House R.J dan Lirtzman, S.I. (1970). Role conflict and ambiguity in complex organizations. *Administrative Science Quarterly*. Volume 15, Nomor 2, halaman 150-63.
- Robbins S dan Judge T.A. (2017). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robert O.H., Sean M.R dan Michael J.L. (2001). *Stress and coping among older workers*. IOS Press.
- Rosida S.R. (2014) Hubungan Konsep Diri dan Beban Kerja dengan Kinerja Dosen (Studi Kasus di Yayasan Pondok dan Pendidikan Islam Sragen), *tesis*. Program Pascasarjana Universitas Sebelas Maret, Program Studi Magister Kedokteran Keluarga.
- Runtu D.Y.N. (2018). Hubungan antara Iklim Organisasi dengan Stres Kerja pada Perawat di Rumah Sakit X Jakarta Timur. *JMM Online*. Volume 2 Nomor 3, halaman 125-137.
- Rustiana E.R dan Cahyati W.H. (2012). Stres Kerja Dengan Strategi Coping. *Jurnal Kesehatan Masyarakat KEMAS*. Volume 7, nomor 2, halaman 149-155.
- Sambara I., Muis M., Rahim M.R. (2010). Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja Ibu Hamil di Puskesmas Batua Kota Makassar, *Skripsi*, FKM Universitas Hasanudin.
- Schaubroeck J., Cotton J.L dan Jennings, K.R. (1989). Antecedents and consequences of role stress: A covariance structure analysis. *Journal of Organizational Behavior*.
- Sert A., Elçi M., Uslu T dan I. Şener. (2014). The Effects of Organizational Justice and Ethical Climate on Perceived Work Related Stress. *Procedia*

Social and Behavioral Sciences. Volume 150, doi [10.1016/j.sbspro.2014.09.134](https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2014.09.134) halaman 1187-1198.

- Setiyawati T. Syamsudin M. Widjan A., Gusniarti U. (2005). Profil Kedudukan dan Peran Pegawai Edukatif Universitas Islam Indonesia dalam Perspektif Gender, *Laporan Penelitian*, Yogyakarta: Pusat Studi Wanita Lembaga Penelitian Universitas Islam Indonesia.
- Setyawati L. (2010). *Selintas Tentang Kelelahan Kerja*. Yogyakarta: Amara Books.
- Shen X., Long Y.Y., Wang Y., Liu L., Wang S dan Wang L. (2014). The Association between Occupational Stress and Depressive Symptoms and The Mediating Role of Psychological Capital among Chinese University Teachers: a cross sectional study. *BMC Psychiatry*. Volume 14, Nomor 329, doi [10.1186/s12888-014-0329-1](https://doi.org/10.1186/s12888-014-0329-1), halaman 1-8.
- Siagian S.P. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia, cetakan Ketujuh*. Jakarta: Radar Jaya Offset
- Simamora B. (2004). *Riset Pemasaran: Falsafah, Teori dan Aplikasi*. Yogyakarta: Mitra Cendekia Press.
- Sirait M. (2010) Hubungan Karakteristik Pekerja dengan Stres Pada Pekerja Bursa Porsea tahun 2010, *Skripsi*, Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Sumatera Utara.
- Siswanto. (2007). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sormin T. (2016). Faktor yang Berhubungan dengan Stres Kerja pada Pekerja Pabrik Pengolahan Kelapa Sawit. *J Keperawatan*. Volume 12, Nomor 1, ISSN 1907 - 0357, halaman 46-51.
- Sugiyono. (2005). *Metode Penelitian Kuantitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suhardjo D. (2007). *Definisi Tingkat Pendidikan*. Yogyakarta: Yogyakarta Press.
- Suma'mur. (2009). *Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja (HIPERKES)*. Jakarta: Sagung Seto
- Sutalaksana I.Z., Anggawisastra R dan Tjakraatmadja J.H. (2006). *Teknik Perancangan Sistem Kerja*. Bandung: Penerbit ITB.

- Tarwaka. (2004). *Ergonomi untuk Kesehatan, Keselamatan Kerja dan Produktivitas*. Surakarta: UNIBA Press.
- Tarwaka. (2015). *Egonomi Industri (Dasar-dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja)*. Surakarta: Harapan Press Solo.
- Terry L dan Olga G. (2005). *Managing Stress: Mengatasi Stres Secara Mandiri*. Yogyakarta: Baca.
- Thomas W.H dan Ng D.C.F. (2013). Does longer job tenure help or hider job performance?. *Journal Of Vocational Behavior*. Volume 83, Nomor 3, halaman 305-314.
- Tidd S dan Friedman R.A. (2002). "Conflict Style and Coping with Role Conflict : An Extention of The uncertainty Model of Work Stress". *International Journal of Conflict Management*. Volume 13, Nomor 3, halaman 236-257.
- Tim Penyusun UIN Sunan Ampel. (2014) "Pedoman Penghitungan dan Beban Kerja Dosen", Surabaya.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi.
- UU No 13. (2003). *Undang-undang Republik Indonesia Nomor 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan*.
- UU No 14. (2015). *Undang-undang No.14 Tahun 2015 tentang Guru dan Dosen*
- Valdehita S.R., López-Núñez M.I., López-Higes R dan Díaz-Ramiro E.M. (2017). Development of the CarMen-Q Questionnaire for mental workload assessment. *Psicothema 2017*. Volume 29, Nomor 4, doi: 10.7334/psicothema2017.151. ISSN 0214 - 9915, halaman 570-576
- Wahjono S.I. (2010). *Perilaku Organisasi. Edisi Pertama*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Wantoro B. (1999). Stres Kerja. *Majalah Hyperkes dan Keselamatan Kerja*. Volume 32. Nomor 3, halaman 1-9.
- WHO. (2002). *The World Health Report-Reducing Risks, Promoting Healthy Life*. Geneva: World Health Organization

- Widajati N. (2015) Pengembangan Model NIOSH tentang Unsafe Action pada Kondisi *Job Stress* Pekerja Bagian Produksi di Perusahaan Konstruksi Baja, *Disertasi*, Program Pascasarjana Universitas Airlangga Surabaya, Program Studi Kesehatan Masyarakat.
- Wijono S. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Wijono. (2006). Pengaruh Kepribadian Type A dan Peran terhadap Stress Kerja Perawat. *Jurnal Kesehatan Insan*. Volume 8, Nomor 3, halaman 188-197.
- Wisnuwardhani D dan Mashoedi S.F. (2012). *Hubungan Interpersonal*. Jakarta: Salemba Humanika.
- World Health Organization. (2007). Raising awareness of stress at work in developing countries. Retrieved August 18, 2018, from https://www.who.int/occupational_health/publications/raisingawarenessofstress.pdf?ua=1
- Wulandari S.T. (2013) Analisis Stres Kerja dan Hubungannya dengan Karakteristik Pekerja, Kondisi Pekerjaan dan Lingkungan Kerja pada Dosen di Fakultas Kedokteran dan Ilmu Kesehatan UIN Syarif Hidayatullah, *Skripsi*, FK UIN Syarif Hidayatullah
- Yanto, A (2017). Faktor-faktor Yang Berhubungan Dengan Penurunan Stres Kerja Perawat Baru di Semarang. *Nurscope. Jurnal Keperawatan dan Pemikiran Ilmiah*. Volume 3, Nomor 1, halaman 1-10.
- Yudha F.P, 2010. Faktor yang Berhubungan Dengan Kejadian Stres Kerja Pada Bagian Produksi Industri Mebel PT. Chia Jiann Indonesia Furniture di Wedelan Jepara Tahun 2009, *Skripsi*, Jurusan Ilmu Kesehatan Masyarakat, Fakultas Ilmu Keolahragaan, Uneversitas Negeri Semarang.
- Zagross H dan Zarei J. (2016). Hubungan Antara Toxic Leadership dan Stres Kerja untuk Pengetahuan Pekerja. *De Gruyter*. Volume 11, Nomor 3, doi 10.1515/sbe-2016-0037, halaman 84-89.