

**TESIS**

**BATAS USIA PENSIUN BAGI PEKERJA DI SEKTOR SWASTA DALAM  
HUKUM KETENAGAKERJAAN DI INDONESIA**



**OLEH :**

**MOCHAMAD MUCHLIS, S.H.**

**031814153039**

**PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU HUKUM**

**MINAT STUDI HUKUM BISNIS**

**FAKULTAS HUKUM**

**UNIVERSITAS AIRLANGGA**

**SURABAYA**

**2020**

**BATAS USIA PENSIUN BAGI PEKERJA DI SEKTOR SWASTA DALAM  
HUKUM KETENAGAKERJAAN DI INDONESIA**

**TESIS**

**Diajukan Untuk Memperoleh Gelar Magister Hukum  
Pada Program Studi magister Ilmu Hukum  
Minat Studi Hukum Bisnis Pada Fakultas Hukum  
Universitas Airlangga**

**Oleh :**

**MOCHAMAD MUCHLIS**

**031814153039**

**PROGRAM STUDI MAGISTER ILMU HUKUM  
MINAT STUDI HUKUM BISNIS  
FAKULTAS HUKUM  
UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA  
2020**

**LEMBAR PENGESAHAN**

**Tesis ini telah disetujui,  
tanggal 17 Agustus 2020**

**Oleh :**

**Dosen Pembimbing :**



**Dr. Lanny Ramli, S.H., M.Hum.  
NIP. 196608211990022002**

**Koordinator Program Studi Magister Ilmu Hukum  
Fakultas Hukum Universitas Airlangga**



**Prof. Dr. Agus Yudha Hernoko, S.H.,  
M.H. NIP. 196504191990021001**

**Tesis ini telah diuji dan dipertahankan di hadapan Panitia Penguji,**

**Pada tanggal 12 Agustus 2020**

**PANITIA PENGUJI TESIS :**

**Ketua : Prof. Dr. Tatiek Sri Djatmiati, S.H., M.S.**

**Anggota : 1. Dr. M. Hadi Shubhan, S.H., M.H., C.N.**

**2. Dr. Suparto Wijoyo, S.H., M.Hum.**

**3. Indrawati, S.H., LL.M.**

**PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS**

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Mochamad Muchlis, S.H.

NIM : 031814153039

Minat : Magister Ilmu Hukum Bisnis

Judul : Batas Usia Pensiun Bagi Pekerja di Sektor Swasta dalam Hukum  
Ketenagakerjaan di Indonesia

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis yang ditulis untuk memenuhi tugas akhir pada Program Studi Magister Ilmu Hukum ini tidak mempunyai persamaan dengan tesis lain.

Demikian pernyataan ini dibuat tanpa paksaan dari pihak manapun. Apabila pernyataan ini tidak benar, maka akan diberikan sanksi oleh Pimpinan Fakultas.

Surabaya, 17 Agustus 2020

Yang membuat pernyataan,



Mochamad Muchlis, S.H.  
NIM. 031814153039

**DAFTAR PERUNDANG-UNDANGAN**

Undang-Undang Dasar Tahun 1945;

Undang-Undang Nomor 14 Tahun 1985 tentang Mahkamah Agung (Lembaran Negara Nomor 73 Tahun 1985, Tambahan Lembaran Negara Nomor 3316);

Undang-Undang Nomor 3 Tahun 1992 tentang Jaminan Sosial Tenaga Kerja (Lembaran Negara Nomor 14 Tahun 1992, Tambahan Lembaran Negara Nomor 3468);

Undang-Undang Nomor 39 Tahun 1999 Tentang Hak Asasi Manusia (Lembaran Negara Nomor 165 Tahun 1999, Tambahan Lembaran Negara Nomor 3886);

Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan (Lembaran Negara Nomor 39 Tahun 2003, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4279);

Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004 tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial (Lembaran Negara Nomor 6 Tahun 2004, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4356);

Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Nomor 6 Tahun 2014, Tambahan Lembaran Negara Nomor 5494);

Peraturan Pemerintah Nomor 45 Tahun 2015 tentang Penyelenggaraan Program Jaminan Pensiun (Lembaran Negara Nomor 155 Tahun 2015, Tambahan Lembaran Negara Nomor 5715);

Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Nomor 63 Tahun 2017, Tambahan Lembaran Negara Nomor 6037);

Peraturan Menteri Tenaga Kerja Republik Indonesia Nomor Per-02/Men/1995 Tentang Usia Pensiun Normal Dan Batas Usia Pensiun Maksimum Bagi Peserta Peraturan Dana Pensiun

Industrial Relations Act 177/1967;

Pensions Act 227/1980;

Employees Provident Fund Act 452/1991;

Minimum Retirement Age Act 753/2012

### **KATA PENGANTAR**

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas ridho serta kuasanya, saya dapat menyelesaikan tesis ini. Perkenankan saya untuk mengucapkan terimakasih kepada :

1. Ibu Nurul Barizah, S.H., LL.M., Ph.D selaku Dekan Fakultas Hukum Universitas Airlangga ;
2. Prof. Dr. Agus Yudha Hernoko, S.H., M.H. selaku Koordinator Program Studi Magister Ilmu Hukum yang telah memberikan saran dan arahan kepada penulis selama melaksanakan perkuliahan ;
3. Ibu Dr. Lanny Ramli, S.H., M.Hum. selaku Pembimbing Tesis dan Anggota Tim Penguji Tesis yang telah sangat banyak membantu penulis dalam menyelesaikan tesis ini ;
4. Bapak Dr. M. Hadi Shubhan, S.H., M.H., C.N. selaku Pembimbing Tesis II dan Anggota Tim Penguji Tesis yang sudah memberikan arahan dan bimbingan untuk penulis ;
5. Prof. Dr. Tatiek Sri Djatmiati, S.H., M.S. selaku Ketua Tim Penguji Tesis yang sudah memberikan saran dan masukan serta meluangkan waktunya untuk penulis dalam menyelesaikan tesis ini ;
6. Bapak Dr. Suparto Wijoyo, S.H., M.Hum. selaku Anggota Tim Penguji Tesis yang sudah memberikan saran dan masukan serta meluangkan waktunya untuk penulis dalam menyelesaikan tesis ini ;



7. Ibu Indrawati, S.H., LL.M. selaku Anggota Tim Penguji Tesis yang sudah memberikan saran dan masukan serta meluangkan waktunya untuk penulis dalam menyelesaikan tesis ini ;
8. Para dosen dan seluruh staff pada Magister Hukum Universitas Airlangga, yang sudah memberikan ilmu dan bantuan kepada penulis selama masa perkuliahan ;
9. Orang tua yang sudah memberikan doa dan dukungan agar terselesaikannya tesis ini ;
10. Istriku tercinta yang selalu memberikan dorongan, motivasi, semangat, kasih sayang dan kesabaran agar terselesaikannya tesis ini ;
11. Teman-teman Magister Hukum Universitas Airlangga yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, khususnya bapak Rudy Indratno, S.H. yang sudah memberikan dukungan dan memperlancar proses penulisan tesis ini ;

Semoga semua kebaikan yang sudah diperbuat dibalas dengan kebaikan berkali-kali lipat oleh Tuhan Yang Maha Esa. Penulis berharap tesis ini bermanfaat dan berguna bagi setiap orang yang membacanya khususnya dalam bidang ketenagakerjaan.

Surabaya, 17 Agustus 2020

Mochamad Muchlis, S.H.