

**DAFTAR ISI**

HALAMAN JUDUL .....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PENGUJI.....	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
DAFTAR PERUNDANG-UNDANGAN.....	v
ABSTRAK .....	vii
KATA PENGANTAR .....	ix
DAFTAR ISI .....	xi
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang Permasalahan.....	1
1.2. Rumusan Masalah .....	14
1.3. Tujuan Penelitian .....	14
1.4. Manfaat Penelitian .....	14
1.5. Metode Penelitian .....	15
1.5.1. Tipe Penelitian.....	15
1.5.2. Pendekatan Masalah .....	16
1.5.3. Sumber Bahan Hukum.....	16
1.5.4. Metode Pengumpulan Bahan Hukum.....	17
1.6. Analisis Bahan Hukum.....	18
1.7. Sistematika Penulisan.....	18
BAB II. BATAS USIA PENSIUN SEBAGAI DASAR PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA TERHADAP PEKERJA PADA SEKTOR SWASTA	20

2.1. Aturan Usia Pensiun Bagi Pekerja Sektor Swasta di Indonesia .....	20
2.2. Usia Pensiun menurut Perjanjian Kerja, Peraturan Perusahaan dan Perjanjian Kerja Bersama.....	25
2.3. Perbandingan Batas Usia Pensiun Bagi Pekerja Sektor Swasta dan Pegawai Negeri Sipil di Malaysia dengan Pegawai Negeri Sipil di Indonesia.....	31
<b>BAB III. UPAYA HUKUM PERSELISIHAN PEMUTUSAN HUBUNGAN KERJA MENGENAI BATAS USIA PENSIUN.....</b>	
3.1. Perselisihan Hubungan Industrial .....	45
3.2. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial secara Non Litigasi atau di Luar Pengadilan .....	50
3.3. Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial secara Litigasi atau di Pengadilan Industrial .....	58
<b>BAB IV. PENUTUP</b>	
4.1. Kesimpulan .....	62
4.2. Saran.....	67
<b>DAFTAR BACAAN</b>	