

***ABSTRACT***

**THE EFFECT OF PERSONALITY, SUPERVISION, POLICY AND MANAGEMENT OF PPE ON THE COMPLIANCE OF WORKERS WEARING PPE AT PT DOK DAN PERKAPALAN SURABAYA**

Workers are required to comply with PPE use appropriately. Hazards will occur if workers do not wear PPE such as injury the head and feet falling heavy objects, welding sparks, and burnt body and skin due to welding flames. PPE is an equipment with the ability to protect workers where the function is to isolate the body from hazards. Personality is an important part for a worker as well. Personality can reflect how a person behaves at work and emerge a pattern of action, one of which is an action to comply with PPE use.

This study aimed to analyze the effect of personality, supervision, policy and management of PPE on the compliance of workers wearing PPE at PT. Dok dan Perkalapan Surabaya. This study was quantitative research with cross sectional approach. Questionnaire was used to measure personality type, supervision, policy, and management of PPE while observation was used to measure the compliance of workers. The population was 94 workers and the samples obtained using a simple random sampling technique were 74 workers. However, samples obtained in the field were 80 workers.

The results of this study showed that age, Agreeblenes personality type, Neuroticism personality type, and supervision have an effect on the compliance with wearing PPE at PT. Dok dan Perkapalan Surabaya. The results of logistic regression are as below: a p-value of 0.023, 0.001, 0.012 and 0.015, respectively. Based on logistic regression statistical test, age wearing the most influential variable on the compliance with wearing PPE which has negative effect. Older workers have a negative effects or decreased compliance of wearing PPE.

This study concluded that age, Agreebleness personality, Neuroticism personality, and supervision have an effect on the compliance of wearing PPE of workers at PT. Dok dan Perkapalan Surabaya.

The recommendation of this study is to increase supervision by HSE/Supervisor. Management of PPE is increased on each level and holds safety award by implementing reward and punishment system.

Keyword: Personality Test, Supervision, Policy, Management of PPE, Compliance with PPE

**ABSTRAK**

**PENGARUH TIPE KEPRIBADIAN, PENGAWASAN, KEBIJAKAN DAN MANAJEMEN APD TERHADAP KEPATUHAN PENGGUNAAN APD PADA PEKERJA DI PT DOK DAN PERKAPALAN SURABAYA**

Kewajiban tenaga kerja pada saat bekerja adalah patuh menggunakan APD secara tepat. Dampak yang akan terjadi apabila pekerja tidak menggunakan APD meliputi bahaya yang mengakibatkan cedera pada kepala dan kaki apabila kejatuhan benda berat, cedera mata akibat percikan api las, tubuh dan kulit terbakar akibat api las. Peran APD pada akhirnya sangat penting digunakan. APD merupakan alat yang mempunyai kemampuan untuk melindungi seseorang pada saat bekerja dimana fungsinya mengisolasi tubuh dari bahaya ditempat kerja. Kepribadian merupakan bagian yang penting bagi suatu pekerja, karena kepribadian dapat mencerminkan bagaimana seseorang bertingkah laku dalam melakukan pekerjaan dari tingkah laku tersebut dapat muncul suatu pola tindakan, salah satunya yaitu tindakan untuk patuh menggunakan APD.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh tipe kepribadian, pengawasan, kebijakan dan manajemen APD terhadap kepatuhan penggunaan APD pada pekerja di PT Dok dan Perkapalan Surabaya. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan *cross sectional*. Metode yang digunakan untuk pengukuran tipe kepribadian, pengawasan, kebijakan dan manajemen APD yaitu pengisian kuesioner sedangkan pengukuran kepatuhan pekerja dilakukan dengan cara observasi. Populasi dalam penelitian ini ada 94 pekerja dan sampel yang diperoleh menggunakan teknik simple random sampling sebanyak 74 pekerja, namun sampel yang didapat dilapangan sebanyak 80 pekerja.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh usia, tipe kepribadian *Agreeableness*, tipe kepribadian *Neuroticism* dan pengawasan terhadap kepatuhan penggunaan APD pekerja di PT Dok dan Perkapalan Surabaya, hal ini ditunjukkan hasil regresi logistik menunjukkan pengaruh usia terhadap kepatuhan penggunaan APD dengan nilai p-value 0,023, pengaruh variabel kepribadian *agreeableness* terhadap kepatuhan APD dengan nilai p-value 0,001, pengaruh kepribadian variabel *Neuroticism* yaitu 0,012 sedangkan variabel pengawasan yaitu 0,015. Berdasarkan uji statistik regresi logistik tersebut variabel yang paling berpengaruh terhadap kepatuhan APD adalah Usia. variabel usia dalam penelitian ini yaitu berpengaruh negatif. Pekerja yang berusia dewasa akhir berpengaruh negatif atau menurunkan kepatuhan terhadap penggunaan APD.

Saran yang bisa diterapkan untuk meningkatkan kepatuhan pekerja dalam menggunakan APD adalah pengawasan oleh HSE/Supervisor terkait kepatuhan penggunaan APD lebih ditingkatkan, manajemen meningkatkan mengenai manajemen APD pada setiap bengkel dan manajemen menyelenggarakan kegiatan *safety award* dengan penerapan sistem reward dan punishment

Kata Kunci : Tipe Kepribadian, pengawasan, kebijakan, manajemen APD, Kepatuhan APD