

ABSTRAK

Perihal penggajian di Indonesia diatur dalam UU Nomor 13 tahun 2003 mengenai Ketenagakerjaan. Untuk memperhitungkannya, perusahaan menerapkan sistem informasi akuntansi (Siagian) yang dapat membantu secara efektif dan efisien. Bersamaan dengan penerapan SIA, dibutuhkan juga sistem pengendalian internal untuk memantau prosedur SIA agar berjalan sesuai regulasi. Objek penelitian merupakan perusahaan manufaktur di Surabaya, PT Indowire Prima Industrindo. Tujuan penelitian kualitatif ini adalah mengetahui penggunaan komponen yang telah diatur dalam regulasi dengan operasional yang dilaksanakan perusahaan. Teknik analisis data yang digunakan adalah *pattern matching* sebagai panduan dalam membandingkan regulasi dan empiris. Selain regulasi penggajian, digunakan juga *framework* COSO sebagai perbandingan empiris penerapan audit internal objek penelitian. Hasil penelitian menunjukkan PT Indowire Prima Industrindo telah mengadopsi regulasi UU Ketenagakerjaan dalam SIA penggajiannya. Meski ada beberapa komponen yang kurang, namun pelaksanaan sistem telah berjalan dengan cukup efektif. Hal ini didukung juga dengan pelaksanaan sistem pengendalian internal yang independent. Dalam hal pemenuhan *framework* COSO, penilaian risiko yang seharusnya tanggung jawab manajer masih diemban oleh auditor. Diharapkan ke depannya objek penelitian dapat memenuhi kelengkapan dokumen sebagai dasar standar operasional SIA penggajian dan sistem pengendalian internalnya sesuai dengan komponen yang telah diatur dalam UU Ketenagakerjaan.

Keyword: Sistem Informasi Akuntansi Penggajian, UU Ketenagakerjaan, Audit Internal, *Pattern Matching*.

ABSTRACT

Indonesia had a specific constitution about payroll which written in Undang-Undang Nomor 13 year 2003 about Ketenagakerjaan. Company would use accounting information system (AIS) to help them counting every worker's salary. Along with AIS, there will also needed a proper internal control system to monitor that AIS working on its right procedure and obeying the obligation. The object of this research is a manufacture company in Surabaya, PT Indowire Prima Industrindo. The purpose of this research is to determine the use of components that have been regulated in UU Ketenagakerjaan with the operational that carried out in the object. Using pattern-matching as its data analysis technique, this technique used as a base of comparing the regulation and the empirical. Aside from payroll regulation, this research will also use COSO framework to compare the empirical of internal control system that used in object. The result of this research shows that PT Indowire Prima Industrindo already adopted the constitution of UU Ketenagakerjaan in the use of their AIS payroll. Even though there are some missing components, the system is already running in an effective way. In term of COSO framework's implementation, the object wasn't implemented the risk. Thus, it is hoped that in the future, PT Indowire Prima Industrindo could fulfill the completeness of the documents as the basis for the standard operation of the AIS payroll and its internal control system in accordance with the components ruled in the UU Ketenagakerjaan.

Keyword: Accounting Information System Payroll, UU Ketenagakerjaan, Internal Control System, Pattern Matching.