

DAFTAR ISI

	Hlm.
SAMPUL DALAM.....	ii
PRASYARAT GELAR.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iv
LEMBAR PERSETUJUAN	v
PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN.....	vi
PANITIA PENGUJI DISERTASI.....	vii
UCAPAN TERIMAKASIH.....	viii
RINGKASAN.....	xii
SUMMARY.....	xx
ABSTRAK.....	xxvii
ABSTRACT.....	xxviii
DAFTAR ISI.....	xxix
DAFTAR TABEL.....	xxxvi
DAFTAR GAMBAR	xxxvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxxvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Kajian Masalah.....	16
1.3 Rumusan Masalah.....	26
1.4 Tujuan Penelitian.....	26
1.5 Manfaat Penelitian.....	27

BAB II	TINJAUAN PUSTAKA	28
2.1	Suara Karyawan (<i>Employee Voice</i>).....	28
2.1.1	Sejarah, Ruang Lingkup dan Definisi Penelitian Suara Karyawan.....	28
2.1.2	Dimensi Suara Karyawan.....	33
2.1.3	Perbedaan dengan Jenis Suara Lainnya.....	34
2.1.4	Faktor yang Mempengaruhi Suara Karyawan dan Dampaknya....	36
2.2	Kepemimpinan Memberdayakan (<i>Empowering Leadership</i>).....	39
2.2.1	Definisi Kepemimpinan Memberdayakan.....	41
2.2.2	Perbedaan Kepemimpinan Memberdayakan dengan Konsep Kepemimpinan Lainnya.....	42
2.2.3	Dimensi Kepemimpinan Memberdayakan.....	46
2.3	Dukungan Supervisor.....	47
2.3.1	Definisi Dukungan Supervisor.....	47
2.3.2	Bentuk Dukungan Supervisor.....	48
2.4	Dukungan Rekan Kerja.....	48
2.4.1	Definisi Dukungan Rekan Kerja.....	48
2.4.2	Bentuk Dukungan Rekan Kerja.....	49
2.5	Kepribadian Proaktif (<i>Proactive Personality</i>).....	50
2.6	Keamanan Psikologis (<i>Psychological Safety</i>).....	52
2.6.1	Definisi Keamanan Psikologis.....	52
2.7	Pendekatan Multilevel.....	54
2.8	<i>Conservation Resources (COR) Theory</i> sebagai Pendekatan Teoritik Model Penelitian Disertasi.....	57
2.9	Kerangka Teori dalam Pengembangan Hipotesis.....	62

2.9.1	Pengaruh Kepemimpinan Memberdayakan Terhadap Suara Karyawan.....	62
2.9.2	Pengaruh Dukungan Supervisor Terhadap Suara Karyawan.....	64
2.9.3	Pengaruh Dukungan Rekan Kerja Terhadap Suara Karyawan....	65
2.9.4	Pengaruh Kepribadian Proaktif Terhadap Suara Karyawan.....	66
2.9.5	Pengaruh Keamanan Psikologis Terhadap Suara Karyawan.....	66
BAB III	KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN.....	68
3.1	Kerangka Konseptual.....	68
3.2	Hipotesis Penelitian.....	71
3.2.1	Hipotesis Mayor.....	71
3.2.2	Hipotesis Minor.....	72
BAB IV	METODE PENELITIAN.....	73
4.1	Tipe Penelitian.....	73
4.2	Identifikasi dan Definisi Konseptual Variabel Penelitian.....	73
4.3	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	76
4.4	Subjek Penelitian.....	80
4.5	Teknik Pengambilan Data.....	80
4.6	Intrumen Penelitian.....	81
4.7	Adaptasi Alat Ukur.....	87
4.7.1	Tahap Prakondisi (<i>pre-condition</i>)	87
4.7.2	Tahap Pengembangan Alat Ukur.....	88
4.8	Validitas dan Reliabilitas.....	92

4.8.1	<i>Evidence Based on Test Content</i>	92
4.8.2.	<i>Evidence Based on Internal Structure</i>	94
4.8.3	Validitas Diskriminan.....	112
4.9	Teknik Analisis Data.....	114
BAB V	HASIL PENELITIAN	116
5.1	Pelaksanaan Penelitian.....	116
5.1.1	Lokasi Penelitian.....	116
5.1.2	Proses Pengumpulan Data.....	116
5.2	Hasil Penelitian.....	118
5.2.1	Data Diskriptif Subjek Penelitian.....	118
5.2.2	Kategorisasi Subjek Penelitian.	122
5.2.3	Hasil Analisis Data.....	126
BAB VI	PEMBAHASAN	147
6.1	Dinamika Psikologis.....	147
6.2.	Temuan Baru.....	171
6.3.	Implikasi Temuan.....	174
6.4.	Keterbatasan Penelitian.....	179
BAB VII	PENUTUP	181
7.1	Kesimpulan.....	181
7.2	Saran.....	182

DAFTAR PUSTAKA.....	188
LAMPIRAN.....	202

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul Tabel	Hlm.
Tabel 2.1.	Perbandingan Suara Promotif & Suara Prohibitif.....	33
Tabel 4.1.	Blueprint Skala Suara Karyawan.....	82
Tabel 4.2.	Blueprint Skala Dukungan Rekan Kerja.....	83
Tabel 4.3.	Blueprint Skala Kepemimpinan Memberdayakan.....	86
Tabel 4.4.	Blueprint Skala Dukungan Supervisor.....	87
Tabel 4.5.	Ringkasan Statistik Person dan Aitem Uji Coba Suara Karyawan.....	96
Tabel 4.6.	<i>Blueprint</i> Skala Suara Karyawan Versi Final.....	98
Tabel 4.7.	Ringkasan Statistik Skala Kepemimpinan Memberdayakan.....	99
Tabel 4.8.	<i>Blueprint</i> Skala Kepemimpinan Memberdayakan Versi Final..	101
Tabel 4.9.	Ringkasan Statistik Skala Dukungan Rekan Kerja.....	102
Tabel 4.10.	<i>Blueprint</i> Skala Dukungan Rekan Kerja Versi Final.....,	104
Tabel 4.11.	Ringkasan Statistik Skala Dukungan Supervisor.....	104
Tabel 4.12.	<i>Blueprint</i> Skala Dukungan Supervisor Versi Final.....	106
Tabel 4.13.	Ringkasan Statistik Skala Kepribadian Proaktif.....	107
Tabel 4.14.	Ringkasan Statistik Skala Keamanan Psikologis.....	109
Tabel 4.15.	Matrik Korelasi Kepemimpinan Memberdayakan.....	113
Tabel 4.16.	Matrik Korelasi Skala Dukungan Supervisor.....	113
Tabel 4.17.	Matrik Korelasi Skala Dukungan Rekan Kerja.....	114
Tabel 4.18.	Matrik Korelasi Skala Suara Karyawan.....	114
Tabel 5.1.	Data Demografi Subjek Penelitian Level 1 di Perusahaan Swasta	119

Nomor	Judul Tabel	Hlm.
Tabel 5.2.	Data Demografi Subjek Penelitian Level 1 di Instansi Pemerintah	120
Tabel 5.3.	Data Demografi Subjek Penelitian Level 2 di Perusahaan Swasta	121
Tabel 5.4.	Data Demografi Subjek Penelitian Level 2 di Instansi Pemerintah	121
Tabel 5.5.	Rumus Kategorisasi.....	122
Tabel 5.6.	Kategorisasi Subjek Penelitian Level 1 di Perusahaan Swasta	123
Tabel 5.7.	Kategorisasi Subjek Penelitian Level 1 di Instansi Pemerintah	124
Tabel 5.8.	Kategorisasi Subjek Penelitian Level 2 di Perusahaan Swasta	125
Tabel 5.9.	Kategorisasi Subjek Penelitian Level 2 di Instansi Pemerintah	126
Tabel 5.10.	<i>Factor Loading</i> Skala Suara Karyawan.....	128
Tabel 5.11.	<i>Factor Loading</i> Skala Dukungan Rekan Kerja.....	129
Tabel 5.12.	<i>Factor Loading</i> Skala Kepribadian Proaktif.....	130
Tabel 5.13.	<i>Factor Loading</i> Skala Dukungan Supervisor.....	132
Tabel 5.14.	<i>Factor Loading</i> Skala Kepemimpinan Memberdayakan.....	133
Tabel 5.15.	<i>Factor Loading</i> Skala Keamanan Psikologis.....	135
Tabel 5.16.	Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	135
Tabel 5.17.	Tabel Nilai R Square Variabel Penelitian.....	137
Tabel 5.18.	Efek Langsung <i>Within level</i>	139
Tabel 5.19.	Efek Langsung <i>Between Level</i>	139
Tabel 5.20.	Efek Tidak Langsung <i>Within Level</i>	140
Tabel 5.21.	Final Model Penelitian.....	142
Tabel 6.1.	Ringkasan Hasil Penelitian.....	147

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul Gambar	Hlm.
Gambar 3.1.	Kerangka Konseptual Penelitian.....	65
Gambar 4.1.	Tahapan Adaptasi Instrumen Penelitian.....	91
Gambar 5.1.	Model Final Suara Karyawan di Organisasi.....	165

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul Lampiran	Hlm.
Lampiran 1.	Kualifikasi Penerjemah (Translators) dan Ahli (Expert Reviewers)	203
Lampiran 2.	Expert Reviewer Butir Aitem Suara Karyawan	205
Lampiran 3.	Hasil Perhitungan Mean Score Comparability dan Similarity	206
Lampiran 4.	Nilai Acuan Model Fit	207
Lampiran 5.	Kategori Pilihan Jawaban Responden Uji Coba Suara Karyawan	208
Lampiran 6.	Atribut Psikometri Uji Coba Suara Karyawan	208
Lampiran 7.	Differential Aitem Functioning Skala Suara Karyawan ..	209
Lampiran 8.	Factor Loadings Uji Coba Skala Suara Karyawan	210
Lampiran 9.	Uji Model Fit Skala Suara Karyawan	211
Lampiran 10.	Kategori Pilihan Jawaban Responden Skala Kepemimpinan Memberdayakan	212
Lampiran 11.	Atribut Psikometri Kepemimpinan Memberdayakan	212
Lampiran 12.	Differential Aitem Functioning Skala Kepemimpinan Memberdayakan	213
Lampiran 13.	Factor Loadings Skala Kepemimpinan Memberdayakan.	214
Lampiran 14.	Uji Model Fit Skala Kepemimpinan Memberdayakan ...	215
Lampiran 15.	Kategori Pilihan Jawaban Responden Skala Dukungan Rekan Kerja	216
Lampiran 16.	Atribut Psikometri Dukungan Rekan Kerja	216
Lampiran 17.	Differential Aitem Functioning Skala Dukungan Rekan Kerja	217
Lampiran 18.	Factor Loading Skala Dukungan Rekan Kerja	217
Lampiran 19.	Uji Model Fit Skala Dukungan Rekan Kerja	218

Nomor	Judul Lampiran	Hlm.
Lampiran 20.	Kategori Pilihan Jawaban Responden Skala Dukungan Supervisor	219
Lampiran 21.	Atribut Psikometri Dukungan Supervisor	219
Lampiran 22.	<i>Factor loading</i> Skala Dukungan Supervisor	220
Lampiran 23.	Uji Model Fit Skala Dukungan Supervisor	220
Lampiran 24.	Kategori Pilihan Jawaban Responden Skala Kepribadian Proaktif	221
Lampiran 25.	Atribut Psikometri Kepribadian Proaktif	222
Lampiran 26.	<i>Differential Aitem Functioning</i> Skala Kepribadian Proaktif	222
Lampiran 27.	<i>Factor Loading</i> Skala Kepribadian Proaktif	222
Lampiran 28.	Uji Model Fit Skala Kepribadian Proaktif	223
Lampiran 29.	Kategori Pilihan Jawaban Responden Skala Keamanan Psikologis	223
Lampiran 30.	Atribut Psikometri Keamanan Psikologis	225
Lampiran 31.	<i>Differential Aitem Functioning</i> Skala Keamanan Psikologis	225
Lampiran 32.	<i>Factor Loading</i> Skala Keamanan Psikologis	225
Lampiran 33.	Uji Model Fit Skala Keamanan Psikologis	226
Lampiran 34.	Faktor loading Skala Keamanan Psikologis Tahap 2	226
Lampiran 35.	Uji Model Fit Skala Skala Keamanan Psikologis Tahap 2	227
Lampiran 36.	Skala Penelitian.....	229