

**RINGKASAN**

**YOSSI CINTIA TAMAULI SITOMPUL. Manajemen *Personal Hygiene* dalam Proses Pembekuan Udang Vanamei (*Litopennaeus vannamei*) di PT. Istana Cipta Sembada, Banyuwangi, Jawa Timur. Dosen Pembimbing Dr. Rr. Juni Triastuti, S.Pi., M.Si.**

Suatu perusahaan pangan yang ditangani secara profesional harus menggunakan standar agar menghasilkan suatu produk yang aman dan memiliki kualitas pangan dengan memperhatikan sanitasi, salah satunya yaitu *personal hygiene* pekerja. Tujuan Praktek Kerja Lapang ini adalah untuk mempelajari manajemen *personal hygiene* pekerja dalam proses produksi pembekuan udang vanamei (*Litopennaeus vannamei*).

Praktek Kerja Lapang ini dilaksanakan di PT. Istana Cipta Sembada di Desa Laban Asem, Kecamatan Kabat, Kabupaten Banyuwangi, Provinsi Jawa Timur. Kegiatan Praktek Kerja Lapang dilaksanakan pada tanggal 17 Desember 2018 sampai 17 Januari 2019. Metode kerja yang digunakan dalam Praktek Kerja Lapang ini adalah metode deskriptif dengan pengambilan data meliputi data primer dan sekunder. Pengambilan data dilakukan dengan cara observasi, wawancara, partisipasi aktif dan studi pustaka.

*Personal hygiene* pekerja di PT. Istana Cipta Sembada berada dibawah tanggung jawab *quality control*. Kegiatan manajemen *personal hygiene* pekerja meliputi manajemen perorangan sebagai penanggung jawab, perlengkapan pekerja, *Standard Operational Procedure (SOP) personal hygiene* serta fasilitas pekerja yang dimulai dari awal sampai akhir proses produksi.

**SUMMARY**

**YOSSI CINTIA TAMAULI SITOMPUL. Personal Hygiene Management in the Freezing Process of Vanamei Shrimp (*Litopennaeus vannamei*) at PT. Istana Cipta Sembada, Banyuwangi, East Java. Supervisor Dr. Rr. Juni Triastuti, S.Pi., M.Si.**

A food company that is handled professionally must use standards to produce a product that is safe and has food quality by paying attention to sanitation, one of which is worker personal hygiene. The purpose of this Field Work Practice is to study the management of personal hygiene workers in the production process of freezing vanamei shrimp (*Litopennaeus vannamei*).

This Field Work Practice was carried out at PT. Istana Cipta Sembada in Laban Asem Village, Kabat District, Banyuwangi Regency, East Java Province. Field Work Practice activities are carried out on the stairs December 17, 2018 to January 17, 2019. The work methods used in this Field Work Practice are descriptive methods with data collection covering primary and secondary data. Data retrieval is done by observation, interviews, active participation and literature study.

Personal hygiene of workers at PT. Istana Cipta Sembada is under the responsibility of quality control. Workers' personal hygiene management activities include individual management as the person in charge, equipment for workers, personal hygiene Standard Operational Procedure (SOP) and worker facilities starting from the beginning to the end of the production process.

## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Tuhan yang Maha Esa atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga Praktek Kerja Lapang tentang manajemen *personal hygiene* pembekuan udang vanamei ini dapat terselesaikan. Laporan Praktek Kerja Lapang (PKL) ini disusun berdasarkan hasil Praktek Kerja Lapang yang telah dilaksanakan di PT. Istana Cipta Sembada, Desa Laban Asem, Kecamatan Kabat, Kabupaten Banyuwangi, Propinsi Jawa Timur pada tanggal 17 Desember 2018 sampai 17 Januari 2019.

Pada kesempatan ini, tidak lupa pula penulis haturkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada: Ibu Dr. Rr. Juni Triastuti, S.Pi., M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan arahan, petunjuk dan bimbingan sejak penyusunan Usulan hingga selesainya Laporan Praktek Kerja Lapang (PKL) ini, Bapak Prima Agus Wahyudi selaku Manajer *Human Resources Development – General Affair* (HRD – GA) PT. Istana Cipta Sembada yang telah memberikan ijin dan bantuan fasilitas selama pelaksanaan Praktek Kerja Lapang (PKL) serta semua pihak yang telah membantu penulis dalam pelaksanaan maupun penyelesaian Praktek Kerja Lapang (PKL) ini.

Penulis menyadari bahwa Laporan Praktek Kerja Lapang (PKL) ini masih belum sempurna, sehingga kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi perbaikan dan kesempurnaan Laporan Praktek Kerja Lapang (PKL) ini. Akhirnya penulis berharap semoga Laporan Praktek Kerja Lapang (PKL) ini bermanfaat dan dapat memberikan informasi bagi semua pihak.

Surabaya, 6 Januari 2019

Penulis

### UCAPAN TERIMA KASIH

Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam pelaksanaan Praktek Kerja Lapang dan penyusunan Laporan Praktek Kerja Lapang (PKL) ini, oleh karenanya penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Mirni Lamid, drh., MP. Selaku dekan Fakultas Perikanan dan Kelautan Universitas Airlangga.
2. Ibu Wahyu Tjahjaningsih, Ir., M.Si selaku dosen pembimbing akademik yang telah memberikan bimbingan akademik kepada penulis mulai dari awal masuk Perguruan Tinggi hingga saat ini.
3. Ibu Dr. Rr. Juni Triastuti, S.Pi., M.Si. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan dan arahan Praktek Kerja Lapang.
4. Seluruh staf kependidikan Fakultas Perikanan dan Kelautan yang telah bersedia membantu penulis dalam administrasi demi kelancaran pelaksanaan Praktek Kerja Lapang.
5. Bapak Prima Agus Wahyudi selaku Manajer *Human Resources Development General Affair* (HRD-GA) PT. Istana Cipta Sembada, Banyuwangi, Jawa Timur yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melaksanakan Praktek Kerja Lapang.
6. Ibu Insiyah selaku pembimbing Praktek Kerja Lapang dan semua pekerja di PT. Istana Cipta Sembada yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu dalam membantu penulis selama pelaksanaan Praktek Kerja Lapang.
7. Orang tua yang senantiasa memberikan dukungan moril dan materil kepada penulis sehingga dapat terselesaikannya Praktek Kerja Lapang ini dengan baik.
8. Teman-teman seperjuangan PKL yang setia memberikan semangat dan dukungan penulis untuk menyelesaikan penyusunan laporan.