

## ABSTRAK

Sumber daya manusia memainkan peran penting dalam mendukung majunya suatu perusahaan. Berbagai upaya dilakukan untuk meningkatkan kinerja karyawan, salah satunya dengan melalui penerapan AMO Theory termasuk di dalamnya kemampuan, motivasi, dan kesempatan yang diberikan perusahaan untuk karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk melihat pengaruh AMO Theory secara keseluruhan terhadap kinerja karyawan PT. XYZ melalui kepuasan kerja. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif. Data dikumpulkan menggunakan instrumen kuesioner yang disebarakan kepada sejumlah sampel. Melalui perhitungan dengan rumus Slovin, dari sejumlah 167 karyawan sebagai populasi penelitian, diperoleh sampel sebanyak 118 karyawan sebagai responden penelitian. Data dianalisis menggunakan teknik SEM dengan bantuan IBM SPSS AMOS. Hasil penelitian menemukan bahwa dari keseluruhan AMO Theory, secara parsial hanya kemampuan yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Selebihnya, motivasi dan peluang ditemukan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sedangkan kepuasan kerja ditemukan tidak mampu berperan sebagai mediator yang memerantarai masing-masing AMO Theory terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci** : Teori AMO, Kemampuan, Motivasi, Peluang, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja

## ABSTRACT

Human resources play an important role in supporting a company. Various attempts were made to improve employee performance, one of which was through the application of AMO Theory including the ability, motivation, and opportunities that provided by the company for employees. This study aims to look at the effect of AMO Theory as a whole on the performance of employees of PT. XYZ through job satisfaction. The method used in this research is quantitative. Data were collected using a questionnaire instrument that was distributed to a number of samples. Through calculations with the Slovin formula, from a total of 167 employees as the study population, a sample of 118 employees was obtained as research respondents. Data were analyzed using SEM technique with the help of IBM SPSS AMOS. The results found that of the overall AMO Theory, only partially the ability had an effect on employee performance. The rest, motivation and opportunities were found to have no effect on employee performance. While job satisfaction was found unable to act as a mediator who mediates each AMO Theory on employee performance.

**Keywords** : AMO Theory, Ability, Motivation, Opportunities, Employee Performance, Job Satisfaction