

DAFTAR PUSTAKA

- Ardiyanti, N. (2017). *Peran Penting Konsep Diri Dalam Membentuk Track Record*. Jakarta: Salemba Humanika.
- Azmy, A. (2015). Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia untuk Mencapai Career Ready Professional di Universitas Tanri Abeng. *Binus Business Review*, 6 (2), 220-232.
- Blanchard, P. N., & Thacker, J. W. (2007). *Effective Training (Systems, Strategies, and Practices)*. New Jersey: Pearson Education Inc.
- Creswell, J. W. (2014). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches*. Edisi Keempat. California: SAGE Publications, Inc.
- Dubois, D. D., & Rothwell, W. J. (2004). *Competency-Based Human Resource Management*. Edisi Pertama. California: Davies-Black Publishing.
- Efendi, N. (2015). Pengembang Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi di Kantor Pemerintah Kota Bandar Lampung. *Jurnal Administrasi Bisnis Universitas Lampung*, 31 (1), 1-10
- Gandhi, S. (2007). *The handbook of competency mapping: understanding, designing and implementing competency models in organizations*. New Delhi: Response Books.
- Ghony, D., & Almanshur, F. (2017). *Metode Penelitian Kualitatif*. Edisi Kedua. Yogyakarta: Ar-Ruzz Media.
- Gunawan, H. (2017, Juni 20). *Indonesia miliki 624 standar kompetensi kerja*. Dikutip dari Kontan.co.id: <https://nasional.kontan.co.id/news/indonesia-miliki-624-standar-kompetensi-kerja> [15 September 2018].
- Gunawan, I. (2015). *Metode Penelitian Kualitatif: Teori dan Praktik*. Edisi Ketiga. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hausdorf, P. A., & Swanson, S. (2014). A Nonclinical Competency Model for Case Managers: Design and Validation for Home Health Care Services. *Home Health Care Management & Practice*, 26 (3), 154-162.

- Hendrarso, E. S. (2005). Penelitian Kualitatif: Sebuah Pengantar. Editor: B. Suyanto, & Sutinah, *Metode Penelitian Sosial: Berbagai Alternatif Pendekatan* (Hal. 165-175). Edisi Pertama. Jakarta: Prenada Media.
- Holliday, M. (2001). *Coaching, Mentoring, and Managing*. Edisi Revisi. New Jersey: The Career Press, Inc.
- Huang, V. (2013). *Review Job Description dan Pembuatan Rancangan Pengembangan Kompetensi di PT. X*. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya*, 2 (1), 1-10.
- Kaswan, & Akhyadi, A. S. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Dari Konsepsi, Paradigma, dan Fungsi Sampai Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Kompas, R. (2018, November 14). *Perlunya Terobosan Peningkatan Kompetensi SDM Indonesia*. Dikutip dari Kompas.com: <https://biz.kompas.com/read/2018/11/14/095141828/perlunya-terobosan-peningkatan-kompetensi-sdm-indonesia> [27 April 2019].
- Mack, N., C. Woodson, K. M. Macqueen, G. Guest & E. Namey. (2005). *Qualitative Research Methods: A Data Collector's Field Guide*. North Carolina: FHI & Usaid.
- Ma'mun, S., 2018, Pengembangan Kompetensi *Traits and Motives* Petani Garam Rakyat di Kecamatan Galis Kabupaten Pamekasan, Tesis Program Magister Universitas Airlangga, 2018.
- Mangkunegara, A. A. (2005). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Mashud, M., (2005). Teknik Wawancara. Editor: B. Suyanto, & Sutinah, *Metode Penelitian Sosial: Berbagai Alternatif Pendekatan* (Hal. 69-80). Edisi Pertama. Jakarta: Prenada Media.
- McEvoy, G. M., Hayton, J. C., Mumford, T. V., Hanks, S. H., & Warnick, A. P. (2005). A Competency-Based Model For Developing Human Resource Professionals. *Journal of Management Education*, 29 (3), 383-402.
- Megginson, D., & Clutterbuck, D. (2005). *Techniques for Coaching and Mentoring*. Burlington: Elsevier Butterworth-Heinemann Press.
- Moehariono. (2012). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

- Mubarok, D. Z. (2018, April 11). *Menaker: Kompetensi Pekerja Indonesia Harus di Atas Standar*. Dikutip dari RMOL.co: <http://www.rmol.co/read/2018/04/11/334944/Menaker:-Kompetensi-Pekerja-Indonesia-Harus-di-Atas-Standar-> [5 Oktober 2018].
- Nawawi, I. (2013). *Budaya Organisasi Kepemimpinan & Kinerja*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.
- Pawestri, N. (2018, Juli 13). *Tingkatkan Kompetensi Teknisi Indonesia, Panasonic Jalin Kerja sama dengan UGM*. Diambil kembali dari TribunJogja.com: <https://jogja.tribunnews.com/2018/07/13/tingkatkan-kompetensi-teknisi-indonesia-panasonic-jalin-kerja-sama-dengan-ugm?page=all> [15 April 2019].
- Prawesto, D. B., Suryanto, & Wardiyanto, B. (2017). Soft Competency Models For Officer Of Commitment Maker In Land Acquisition For Public Interest. *International Journal of Science & Tecnology Research*, 6 (10), 29-34.
- Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Pegawai*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Prihatsanti, U., Suryanto, & Hendriani, W. (2018). Menggunakan Studi Kasus sebagai Metode Ilmiah dalam Psikologi. *Buletin Psikologi*, 126-136.
- Rande, D. (2016). Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan, Komunikasi dan Informatika Kabupaten Mamuju Utara. *Jurnal Katalogis*, 4 (2), 101-109.
- Sarosa, S. (2017). *Penelitian Kualitatif: Dasar-Dasar*. Edisi Kedua. Jakarta: PT Indeks.
- Sayekti, A., Sukmawati, A., & Najib, M. (2018). Strategi Peningkatan Kompetensi Manajer Industri Kecil dan Menengah (IKM) Logam di Kabupaten Bogor. *Jurnal Manajemen Teknologi*, 17 (3), 231-243.
- Sharma, R. R. (2017). A Competency Model for Management Education For Sustainability. *Journal of Management Development*, 21 (2), 10-15.
- Shermon, G. (2011). *Competency-Based Human Resource Management: A Strategic Resource for Competency Mapping Assessment and Development Centres*. New Delhi: Tata McGraw-Hill Publishing Company Ltd.
- Simanjuntak, P. J. (2011). *Manajemen & Evaluasi Kinerja*. Edisi Ketiga. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.

- Sonnentag, S., & Frese, M. (2002). *Psychological Management of Individual Performance*. New Jersey: John Wiley & Sons Ltd.
- Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (1993). *Competence At Work*. Canada: John Wiley & Sons Inc.
- Stevens, G. W. (2012). A Critical Review of the Science and Practice of Competency Modeling. *Human Resource Development Review*, 12 (1), 86–107.
- Stoker, J. I., & Heijden, J. M. (2001). Competence Development and Appraisal in Organizations. *Journal of Career Development*, 28 (1), 97-113.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kualitatif (Untuk Penelitian yang bersifat: Eksploratif, enterpretif, interaktif dan konstruktif)*. Bandung: Alfabeta.
- Umar, N. H., 2019, Pengembangan Kompetensi Tenaga Pendamping 1000 Hari Pertama Kehidupan di Puskesmas Kota Surabaya, Tesis Program Magister Universitas Airlangga, 2019.
- Usman, H., & Akbar, P. S. (2009). *Metodologi Penelitian Sosial*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Wirawan. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Yin, R. K. (2016). *Qualitative Research From Start to Finish*. Second Edition. New York: The Guilford Press.
- Yunita, N. W. (2018, Maret 13). *Ini Cara Kemnaker Respons Gagasan Jokowi Soal Prioritas SDM*. Dikutip dari Detik.com: <https://finance.detik.com/berita-ekonomi-bisnis/d-3914491/ini-cara-kemnaker-respons-gagasan-jokowi-soal-prioritas-sdm> [22 Februari 2019].